



SAQ 5.0

Version number **SAQ 5.0**

Stage **??中**

Questions **24**

Language **中文 (cmn)**

Last updated **Nov-04-22**



FAQ 中

简介

关于 SAQ 5.0

SAQ 在完成前会在 SUPPLIERASSURANCE 平台上通过以下三个阶段的流程

1. R 阶段中

SAQ 5.0 是一份自我评估问卷涵盖公司管理、人与工作条件、健康与安全、商道、环境、供应链管理和责任原材料采购部分。

要完成 SAQ 5.0 需要回答上述部分中一串的问题。根据公司按 NACE® 分行的行业有些部分是必答的。其余部分于行的问题是可选的但会影响 SAQ 5.0 得分。

当回答 SAQ 的问题可能会被要求上传数据以支持的答案。上传的数据必须符合 20 个指定的可接受数据标准并能支持问题的答案。在占分数的旁边会显示最高分数。

2. V 阶段中

SupplierAssurance 将上传的数据以保文件符合可接受数据的标准。如果数据不符合标准或未涵盖问题的答案会产生缺漏。如果提供的数据存在任何缺漏将收到电子邮件通知。

3. R 阶段结果

在 SAQ 通过后您将收到电子邮件通知。您可以在这里查看结果包括得分、上传的数据中任何缺漏以及任何改进建议。然后您可以更新您的 SAQ 答案以解决缺漏或展示您在可持续发展效率方面的改进。

如果您的问卷中有一项有的 SAQ 可以重用其答案。将节省时间因只需要在提交之前并更改 20 个新地点的答案。

[FAQ SAQ 以重用其答案](#)

指南

推委会在 2022 年修订了通用的 SAQ 是在 SAQ 5.0。可以在这里 SAQ 4.0 和 SAQ 5.0 之化的概述。

可以在这里下载卷的 pdf 文档。

企业社会责任/CSR/可持发展是公司对环境、社会和治理 ESG 融入其战略、和供应链的过程。

推委会有一套通用指南 - 指原 - 概述了汽车行业供应商在 CSR/可持发展域上的最低期望。这些都是基于符合用法律和国准的社会、环境和治理任的基本原其中可能包括《联合国工商企业与人指原》、《国际劳工公》、《合跨国企业准》、《里内环境与展宣言》以及《巴黎定》。

根据指原此自我评估卷 SAQ 旨在通估和政策和、流程、功能、工具和内部控制措施 - 助机控制其、和目并保持改来表明和供商 CSR/可持展主的合性。

此卷由推委会的成 - 汽行合作伴委会于 2014 年定并于 2022 年* 修。目前有 13 名成** 正在使用旨在有 CSR/可持展活的准避免重和提高效率。

* 2022 年工作成宝集、戴姆勒公司、福特、本田、捷豹路虎、梅斯-奔、斯堪尼、斯特蒂斯、田汽欧洲公司、大汽集、沃沃汽和沃沃集。

** 使用 SAQ 的原始制造商 OEM 宝集、戴姆勒公司、福特、本田、捷豹路虎、梅斯-奔、星、斯堪尼、斯特蒂斯、田汽欧洲公司、大汽集、沃沃汽和沃沃集。

0. 个人?料

Oa. ?提供需要完成此?估的地点??信息

地点地址

地点?白氏??

目的

??用于?个地点的所有用途。

 管理 采?/提取 制造 冶? 精?/加工 出口/?易 分?

Ob. ?个地点的?工人数有多少?

Oc. ?提供?公司最大母公司的??地址

母公司是指?求的地点/?所的全球最高?公司

地点地址

Od. 公司集?的??工人数有多少?

公司集?是指集?中最?由母公司?有和控制的所有公司。

指南

如果?不知道?的地点?白氏?DUNS?? ??可以通?以下国家或地区?接之一?行搜索。

[?国](#)

[美国](#)

[中国](#)

[拉丁美洲](#)

[英国](#)

[其他国家或地区](#)

或者?如果?正在??已注册的地点地址填写 SAQ??白氏??可能在?的?表板上的机?名称下方。如果?找不到想要完成 SAQ 的地点?白氏??使用??聊天?接?求即?支持。



中

Oe. 个最能描述公司的范围 公司的主要。
最多可以个最能描述公司范围的。使用的 NACE® 是一个品和服的全球分系。

指南

(ref:Oe) NACE® 活表是欧洲活的分。如果不确定个最能描述的范围可以在[此](#)使用提供的搜索。



慎重因最小范可能会根据的而改。

01.00 - 作物和畜牧生、狩及相服活

01.11 - 谷水稻除外、豆和油作物植

01.12 - 水稻植

01.13 - 蔬菜、瓜、根、茎植

01.14 - 甘蔗植

01.15 - 烟草植

01.16 - 作物植

01.19 - 其他非多年生作物植

(+695)

??中

Of. ??最能描述此地点生?的商品??
使用搜索??看商品??的完整列表?并??至少一个

搜索商品...

Og. 想要完成的。

SAQ 由以下部分成根据在 0e 中 的行 些部分的一个或多个 会被 行 的最小范 并且必 完成。

被列 最小范 Minimum Scope MS 的 已在下面默 勾 不能取消 并将 入 的 SAQ 5.0 分。

SAQ 5.0 分是最小范 和可持 展 分的 。其余 于 的行 是可 的 但会影 可持 展 分。 可以从下面的列表中 要完成的 。任何没有 的部分在整个 卷中将不会 示。

A. 公司管理 最多 13 个 涵盖 人和 体政策及 告。

- 1. 公司是否有任命 境、社会、道 或人 方面的高 管理代表
- 1a. 公司是否有 社会可持 展 的管理人
- 1b. 公司是否有 合 性/商 道 的管理人
- 1c. 公司是否有 境可持 展 的管理人
- 1d. 公司是否有 督可持 展 管理的人 例如 人 官
- 2. 公司是否布 企 社会 任 CSR /可持 展 告
- 2a. 最近期的 告是否由第三方保
- 2b.1. CSR 告中披露了 些有 人 的内容
- 2b.2. CSR 告中披露了 些有 境的内容
- 2c. 是否 年 告上一年度履行法定尽 的情况 如 《国供 尽 法》 LKSG
- 3. 公司是否有行 准
- 3a. 是否有 的 工安排有 行 准 的培
- 4. 公司是否有在此地点 立申 机制或有文件 的投 程序
- 4a. 公司的申 机制或投 程序有什 特点 勾 所有 用。
- 4b. 可以提交什 型的投 勾 所有 用。
- 4c. 些利益相 者群体可以通 投 机制提出投 勾 所有 用。
- 4d. 公司如何 所有有 使用投 程序的利益相 者群体 化 程序的使用 勾 所有 用。
- 本部分的所有其他

B. 人与工作条件 最多 4 个

涵盖尊重工人而制定的政策和程序范。

5. 公司是否有制定涵盖人与工作条件的正式政策

5a. 政策涵盖以下些范

5b. 是否有工的工安排有与工作条件政策的培

6. 此地点是否有管理体系以管理人人与工作条件

本部分的所有其他

C. 健康与安全 最多 4 个

涵盖生在或来自工作所的危的估和控制也涵盖工提供安全和健康工作境而制定的政策和程序范。

7. 公司是否有制定正式的全面健康与安全政策并符合当地法律、行要求和国准

7a. 政策涵盖以下些范

7b. 是否有工的工安排有健康与安全政策的培

8. 此地点是否有健康与安全管理体系

本部分的所有其他

D. 商道 最多 3 个

涵盖治理与当地和国法律的遵守也涵盖保到完整性的最高准而制定的政策和程序范。

9. 公司是否有制定于商道的正式政策

9a. 政策涵盖以下些范

9b. 是否有工的工安排有商道政策的培

E. 境 最多 15 个

涵盖通施政策和管理体系来践的境保也涵盖支持主承担境任而制定的政策和程序范。

10. 公司是否有制定正式的境政策其中包括遵守法律、持衡量和持改境效的承

10a. 政策涵盖以下些范

10b. 是否有工的工安排有境政策的培

11. 此地点是否有境管理体系

12. 此地点是否有能源管理体系

- 13. 在上一个日?年度?此地点使用的?力有多少百分比来自可再生能源?
- 14. 在上一个日?年度?此地点使用的制?/制冷能源有多少百分比来自可再生能源?
- 15. Does your company set Greenhouse Gas reduction targets?
- 15a. ?些目?是否得到科学?目?倡??SBTi?的?可?
- 15b. ?公司是否有??上游供??排放?范?三?的?排目??
- 16. 此地点在生?或??中是否有使用受任何国家或国?法律?定限制的受限物??
- 16a. 此地点是否有?面程序来管理受任何?定限制的物??
- 16b. ?些?面程序涵盖以下?些范??
- 16c. 此地点是否有?面程序来管理受以下任何?定限制的物??
- 17. ?公司是否有当前的?信息披露?目?CDP??分?
- 17a. ?注明?在气候?化方面的 CDP ?分
- 17b. ?注明?在水方面的 CDP ?分
- 17c. ?注明?在森林方面的 CDP ?分
- 本部分的所有其他??
- 11. 此地点是否有?境管理体系?
- 16. 此地点在生?或??中是否有使用受任何国家或国?法律?定限制的受限物??

F. ??任供??管理 最多 6 个??
 涵盖公司供??中所有上述范?的合?性?也涵盖?些范??公司供?商的正式要求程度?以及如何???些信息。

- 18. ?公司是否有?供?商制定 CSR/可持??展要求?
- 18a. ?些 CSR/可持??展要求涵盖?些范??
- 18b. ?公司是否有使用以下任何渠道向供?商??其供?商 CSR/可持??展要求?
- 18c. ?公司有?些流程来??供?商是否?足?的可持??展要求?
- 19. ?公司是否将可持??展??估作?尽??活?的一部分?
- 19a. ??估的范?是什??
- 19b. ?公司多久?行一次??估?
- 本部分的所有其他??

G. 任原材料采 最多 7 个

涵盖了解的产品所用原材料的来源而行的尽也涵盖原材料任采的程度。

20. 的产品中是否含有任何以下的材料

20a. 公司是否有于任采些原材料的政策

20a. 1. 以下些材料属于政策涵盖的范勾所有用。

20b. 公司是否有参与有原材料的特定倡

20c. 公司是否有公司范的冲突告模板CMRT

20d. 公司是否有公司范的展告模板EMRT

21. 公司是否有任原材料采的管理体系或制供

本部分的所有

A. 公司管理

1. 公司是否有任命??境、社会、道?或人?方面的高?管理代表? (3.73%)

是 否

1a. 公司是否有??社会可持??展的管理人?? (0.93%)

▶ 社会可持??展

社会可持??展是指有助于提高??工和社区生活?量的做法??些生活?量可能会受到公司??的影?。

公司??尊重??工的人??并以国?社会公?的方式有尊?地??待所有人。需要解决的社会?例子包括非??、??社自由、健康与安全等。

是 否

姓名

??

someone@supplierassurance.com

??称

1b. 公司是否有??合?性/商??道?的管理人?? (0.93%)

▶ 合?性/商??道?

合?性是指在与商??伴和客?的?系中正?指??企?行?的原?。

公司??遵守最高?信?准?按照当地法律在整个供??中??公正地??展?。不道?的商?行?例子包括腐?、不正当?争、利益冲突等。

是 否

姓名

??

someone@supplierassurance.com

??称

1c. 公司是否有??境可持??展的管理人?? (0.93%)

指南

公司??任命一名高?管理代表??代表无?其他??如何??作?管理人????保公司履行其在社会可持??展、合?性/商??道?和??境可持??展方面的承?。公司??定指定代表在各自?能部的明??在??投入方面??并提供?当的?明文件?例如??位??描述?。

??于属于《??国供??尽??法》??LkSG??范?内的公司??社会可持??展事?的管理人??也可被??法律要求的人??相??主?的人?。

在没有事先通知的情况下??我??不会按??在回答此??所提供的?系方式??系?。在首次??中??完成此自我??估??卷的人??会受邀?行??。

► 环境可持续发展

环境可持续发展及长期致力于提高环境量的相实践。

公司通过保护环境、保自然源以及在整个生命周期中少其生、品和服务的环境足迹等方式主地履行保环境的任。公司实践的例子包括少温室气体排放、物少等。

是 否

姓名

??

??称

1d. 公司是否有??督可持续发展的管理人??例如??人??官?? (0.93%)

► 可持续发展管理/人??官??

任命一名人??官??HRO??或??似??位??督可持续发展和/或人????公司有很大好?。此任??最好在与日常尽??格分??的情况下??行。以下六个??准??明了??情况??

- HRO 定期??是否遵守公司的人??和环境政策以及法定要求。
- 所有??工都可以就人??和??境??咨?? HRO。
- HRO 可??已??定的??行??提出??正措施的建??但由其他??工??行??措施。
- HRO 与高??管理??保持??并提出??管理的改??建??。
- HRO 向高??管理??告??但不受上??指示的??束??例如??HRO 受合同保??不会被解雇??。
- HRO 至少??年向高??管理??一次??管理的状况。

是 否

姓名

??

??称

中

2. 公司是否发布企业社会责任(CSR)/可持续发展报告 (3.55%)

指南

(ref:2) 在欧盟EU有非性和多性信息披露的欧盟指令 2014/95/EU 指令规定了大公司披露非性和多性信息的。随后指令被入欧盟成国的国家法律但各国在行上存在一些差。

CSR 报告

CSR/可持续发展报告是包含环境、社会 and 道德等方面信息的企报告。

是根据全球倡议 (GRI) 或其他全球可的准则作独立报告

我接受的文件

符合国可准和框架的 CSR/可持续发展报告示例如下

- GRI/GRI 可持续发展报告准
- ISO 26000 指社会责任
- 气候披露准委会CDP-CDSB
- 联合国全球契约 - 展情况通UNGC-COP
- AFAQ 26000 可持续发展

注意勿包含网接 - 上报告的副本

提供全球可准的名称

如果报告及到有地点或公司可以使用用于母公司的报告。



上的文件必包含公司名称或志并且必使用我支持的言英、法、西班牙、中、中文或巴西葡萄牙。

上相文件pdf片最大 15mb

 No file selected

是根据 GRI 或其他全球可的准则作年度报告的其中一部分例如年及可持续发展报告

我接受的文件

国可的合报告准和框架示例如下

- 可持续发展准委会SASB
- 国合报告委会IIRC
- 联合国境署金融倡UNEP-FI
- 国报告准IFRS

注意勿包含网接 - 上报告的副本

提供全球可准的名称

如果报告及到有地点或公司可以使用用于母公司的报告。



上的文件必包含公司名称或志并且必使用我支持的言英、法、西班牙、中、中文或巴西葡萄牙。

上传相关文件(pdf)片最大 15mb

Choose File No file selected

是但不符合全球可的准

我接受的文件

上遵循告格式和涵盖 CSR 主的文件

注意政策或行准并不是 CSR 告的据

提供替代准的名称

如果告及到有地点或公司可以使用用于母公司的告。

! 上的文件必包含公司名称或志并且必使用我支持的言(英、法、西班牙、, 中文或巴西葡萄牙)。

上传相关文件(pdf)片最大 15mb

Choose File No file selected

否

2a. 最近期的告是否由第三方保

▶ 第三方保

第三方保是告的可信度、准性和相性所做的外部估和。

是保包括在告中

部分内容得到保保中明了其范

我接受的文件

上第三方核的信函或包含的 CSR/可持展告第三方核保的文件

上传相关文件(pdf)片最大 15mb

Choose File No file selected

否

2b.1. CSR 告中披露了些有人内容



如果以上上的 CSR 报告没有涵盖所有在下面中的披露内容在过程中将会生缺漏。于 CSR 报告中没有涵盖的披露内容将不会得分数。

本公司已的潜在和人

本公司人已采取的有措施和其成效的明

本公司管理人而在未来采取的措施明

我不公司的人行报告

2b.2. CSR 报告中披露了些有的内容



如果以上上的 CSR 报告没有涵盖所有在下面中的披露内容在过程中将会生缺漏。于 CSR 报告中没有涵盖的披露内容将不会得分数。

本公司已的境

本公司已采取的有措施和其成效的明

本公司管理境而在未来采取的措施明

我不公司的境行报告

2c. 公司是否年报告上一年度履行法定尽责的情况如《国供尽责法》LkSG

是

我接受的文件

上遵循报告格式和涵盖尽主的文件例子包括

- 以尽相活重点的报告
- 涵盖尽活的 CSR/可持展报告
- 包括尽活的合报告

注意政策或行准并不是尽活的报告的数据

上相文件pdf片片最大 15mb

 No file selected

否

??中

3. 公司是否有行准 (10.03%)

▶ 行准

行准是一套概述个人工和机任或当行的??涵盖社会、道和境等方面。

是

我接受的文件

- 行准
- 道准
- 工手册
- 合同条款和条件如有提及行准/政策
- CSR/可持展政策如有提及工和机的任
- ZVEI - 企社会任行准

! 上的文件必包含公司名称或志并且必使用我支持的语言英、法、西班牙、??、中文或巴西葡萄牙??。

上相文件pdf片??最大 15mb

Choose File No file selected

否

3a. 公司是否有??的工安排有行准的培??

▶ 行准培??

行准培????雇和雇主的期望以助公司建立和加合法及符合道的文化。

行准培??可以涵盖下列一个或多个主范??

- 行要求
- 公司价??/原??
- ??不当行??
- 人??与工作条件
- 健康与安全
- 商??道??
- 境

是

我接受的文件

- 培??
- 在学??系??截??
- 培??材料??例如幻灯片演示
- 相??的管理体系??例如??境或健康与安全
- 能明??或提供与主范??相??培??的其他文件

上传相关文件(pdf图片)最大 15mb

Choose File No file selected

否但我通过外网/宣册等方式进行准。

我接受的文件

- 内网的截图
- 人力源HR或人事手册
- 涵盖相主的雇合同
- 能明有行准的其他文件

上传相关文件(pdf图片)最大 15mb

Choose File No file selected

否

4. 贵公司是否有在此地点立申诉机制或有文件的投诉程序 (3.77%)

▶ 申诉机制

申诉机制是一个正式、法律或非法律途径的投诉程序因公司或其员工的行而受到影响的员工和外部利益相关者可以使用此机制。

是

我接受的文件

- SA8000 社会管理体系
- 涵盖相关的公司手册
- 人力资源HR或人事手册
- 涵盖相关主题的雇佣合同
- 有如何使用申诉机制的说明例如员工手册或培训材料
- 遵循的章程/程序
- 申诉机制或投诉程序本身的证据例如内网的截图或外部网站??/??票?
- 在机制的截图

! 上传的文件必须包含公司名称或标志并且必须使用我支持的??英、法、西班牙、??、中文或巴西葡萄牙??。

上传相关文件pdf??片??最大 15mb??

Choose File No file selected

否

4a. 公司的申诉机制或投诉程序有什么特点??勾??所有??用??。

概述投诉程序的??人??如??用??有一个投诉机??第三方可以直接或通??外部服??供??商与其??系??

提供??系方式

someone@supplierassurance.com

企??委托的??人是公正、独立并不受指令??束的

投诉程序的??面??概述了投??行的方式??并指出??个??可能需要的大致??

! 如果??以上上??的申诉机制文件没有概述投诉程序的??在??程中将会??生缺漏。

投诉程序的??面??在我??行??的所有国家以相??的当地??言公??提供


投??人在提交投??会收到一??接收??

指南

根据联合国“保、尊重和救”框架如果公司的活造成或促成了不利的人??影??公司必??尊重人??并必??提供??救措施。建??那些可能受到企活影响的??人士??立??面的申诉机制作??公司能??行??救的有效??程。

投人的身会被保密理

承投人不会受到

 如果以上上的申机制文件不能明不的承在过程中将会生缺漏。

可以匿名提交投

在正/解决过程中咨投人或代表

至少 12 个月估一次投程序的成效并会行估

上程序

以上皆非

4b. 可以提交什型的投勾所有用。

人投

境投

不道的商行

4c. 投机制用于些利益相者群体勾所有用。

内部利益相者公司/非常任工、直接供商、服供商等

外部利益相者承包商、接供商、本地社区等

其他

4d. 公司如何所有有使用投程序的利益相者群体化程序的使用勾所有用。

通行培

通不同的媒体

网上

??

??

应用程序

通过参与行联合投程序

以上皆非

B. 人?与工作条件

5. ?公司是否有制定涵盖人?与工作条件的正式政策? (5.82%)

► 人?与工作条件政策

人?与工作条件政策是一?通?高?管理?同意的正式文件?表明公司承?以尊?、公平和尊重的?度?待?工和更广泛的利益相?者。?政策?概述公司在遵从法律和国?准?的基?上?尊重和保?人?的?任。在工作?所?人?包括享有安全工作?境的?利、公平?酬和同工同酬的?利、??和参与集体?判的?利?以及免受?迫??和??的?利。

是

我?接受的文件

- 人?与工作条件政策
- 社会/?工?准政策
- 涵盖相??的?工手册
- 涵盖相??的 CSR/可持??展政策
- 涵盖人?或社会??的行?准?或其他商?政策

?注意?我?不接受管理体系??作?政策?据。

! ?上?的文件必?包含公司名称或?志?并且必?使用我?支持的?言?英?、法?、西班牙?、??、中文或巴西葡萄牙??。

?上?相?文件?pdf??片??最大 15mb?

Choose File No file selected

否

5a. ?政策涵盖以下?些范???勾?所有?用?。

! 如果?上?的文件没有涵盖所有?在下面??的政策范??在??程中将会?生缺漏。?于文件中没有涵盖的政策范???将不会?得分数。

► 定?

指南

(ref:5) 人?是我?作?一个人理?享有的?利。人?代表了一般商定的最低条件??保所有人都能保持自我尊?。无?国籍、居住地、性?、民族或人?、?色、宗教或任何其他因素?人?是我?所有人所固有的基本?利。
?料来源?世界人?宣言

(ref:6) 管理体系是?管理人??核的一套文件化管控、流程和/或程序?可以是内部或根据?准??管理体系??的体系。??的管理体系?利益相?者提供更好的保??表明公司致力于以可持?的方式??并?施所有必要的流程。?然 SAQ 也?可内部??的管理体系?但如果管理体系已根据国??可的?准?得??可?得最高分数。

相?的国??可??准?包括?

- SA8000 社会管理体系
- ??任供??倡? RSCI?Responsible Supply Chain Initiative??核??完整???

此提及的内容参全球汽行可持展指原

童工和年工人指禁止雇年小于法定最低工作年的儿童。此外根据国工ILO《最低年公》的第 138 号供商保未 18 的合法青年工人不在夜工作或加班并且保他避免在的健康、安全或成有害的工作条件下工作。供商保年工人的工作任不会影他在校的正常学。年工人日的工作和上学不得超 10 个小。

料来源《欧盟基本利章》和国工

工和福利指基本工或最低工或薪金和雇主直接或接以金或物等方式支付工人的外享津以及其他工人就所得。供商必按照用法和行行例其工人提供薪酬薪酬足以足基本需求并能使工人及其家人上体面的生活薪酬包括最低工、加班、病假和政府定的福利。

料来源国工-联合国全球契ILO-UNGC和全球汽行可持展践指南

工作指一周的正常工作不超 48 个小。在急情况下将一周的工作限制在 60 个小内包括加班。所有加班都遵循自愿原。工至少七天休息一天遵守有最工作和休假的法律法。

料来源以国工公基的道易倡

代奴隶制指任何人以任何方式威迫使人非自愿从事任何工作或提供服。例如迫加班、扣留身件以及人口。代奴隶制受英国会出台的《代反奴隶制法案 2015》的束。法案定符合已定准的公司在公司政年度束后的六个月内年布一“奴隶制和人口声明”。

料来源国工和英国国家档案

合乎道的招聘是指根据国工准在尊重人的基上以公平和透明的方式合法招聘工人的程。不合乎道的招聘包括就工作性或欺潜在工人要求工人支付招聘用和/或没收、藏和/或拒接收工人照和其他政府的身件。工人必在聘用期始收到一聘用合同合同以他熟知的言以真、清晰的方式明他的利和任。

料来源国工和全球汽行可持展践指南

社自由指在各方面享有和平集会自由和社自由的利特是在政治、工会和公民事方面意味着个人都有建和参加工会来保自己的利益。也包括集体判指雇主与一群工之行的程旨在成一范工作条件的。

料来源《欧盟基本利章》

指酷且不人道的待遇或威作出待遇包括任何性、性虐待、体、精神或身体迫或口虐待工人等。

料来源全球汽行可持展践指南

非指要求个人或群体得到平等待遇的原不其特定特征如何包括性、色、族或社会出身、特征、言、宗教或信仰、政治或任何其他意、少数民族成、出身、残疾、年或性取向。公司同等价的工作支付同等薪酬禁止性和其他所有其他可能生的。但不禁止因当地生活成本不同而致的薪酬差。

料来源《欧盟基本利章》

女利是指女有享享有政治、和社会平等的原。性不平等加了就机会不平等和同工不同酬等。在提高女地位方面所作出的努力已促成了一些宣言及公的其生其中《消除女一切形式公》是核心文件。《公》肯定了平等原要求国“采取一切当措施包括制定法律保女得到充分展和其目的是保在与男子平等的基上行使和享有人和基本自由。”第 3 条。

料来源《消除女一切形式公》和全球汽行可持展践指南

多元化、公平和包容性是指公司展和促包容性文化的原。在文化中多元化受到重和每个人都能作出最大的献并其全部潜力。企促各工和包括董事会的多元化。

料来源全球汽行可持展践指南

少数民族和土著人民的利是指尊重当地社区享有体面的生活条件、教育、就、社会活的利以及就影他和当地土地的目取得其自主、事前和知情同意FPIC的利特考弱群体。

料来源全球汽行可持展践指南

土地、森林和水源利和制逐是指避免在土地、森林和水源的取、或其他用途中制逐当地群体和剥其土地、森林和水域的使用利。

料来源全球汽行可持展践指南

私人或公共保安伍是指委托或使用私人或公共保安伍保目如果缺乏公司面的培或控制保安伍的部署可能会致侵犯人。

料来源全球汽行可持展践指南

- 童工和年^轻工人
- 工^作和福利
- 工作^{安全}
- 代^理奴隶制^或即奴隶制、^或奴役和^或迫^或制^或以及人口^贩
- 合乎道^德的招聘
- 社^会自由和集体^{谈判}
- 非^{歧视}和^{平等}
- 女^性利^益
- 多元化、公平和包容性
- 少数民族和土著人民的^利益
- 土地、森林和水^源利^益和^制逐
- 使用私人或公共保安^队

5b. 公司是否有^的工^作安排有^人与^{工作}条件政策的培^训

▶ 人^员培^训

人^员与^{工作}条件培^训向^工提供清晰的指示^并明^确在公司范^围内和人^员与^{工作}条件相^关的期望、政策和程序。

培^训可以涵盖下列一个或多个主^要范^围

- 工^作和工^人的就^业利^益培^训
- 公司人^员与^{工作}条件政策培^训
- 平等、多元化或非^{歧视}培^训
- 工^作和工^人展^示于^何侵犯人^员行^为的宣^传

是

我^们接受的文件

- 培^训
- 在^学系^截
- 培^训材料^如幻灯片演示
- 相^关的管理体系^如人^员与^{工作}条件
- 能^明或提供与主^要范^围相^关培^训的其他文件

上传相关文件(pdf图片)最大 15mb

Choose File No file selected

否但我通过内网/宣传册等信息。

我接受的文件

- 内网的截图
- 人力源HR或人事手册
- 涵盖相关主题的雇佣合同
- 能明确有个人与工作条件政策的其他文件

上传相关文件(pdf图片)最大 15mb

Choose File No file selected

否

6. 此地点是否有管理体系以管理人与工作条件(10.03%)

▶ 人与工作条件管理体系

人与工作条件管理体系已或未包括控制、管理和改善公司活动中人与工作条件的流程。有人与工作条件管理体系有助于员工和社区力量并防止侵犯人权可以助公司有效地管理其和影响以及和解决潜在。

是我有国家认可的管理体系

我接受的文件

国家认可的与人工作条件管理体系

- SA8000 社会管理体系
- 任何提倡 RSCI(Responsible Supply Chain Initiative)核完整

如果正在等待的新上延期信函以及原始

注意我不接受 RSCI 核的

! 上的文件必须包括范围内的地点

批准

[Text input field]

授予机

[Text input field]

号

[Text input field]

有效期至

月 [dropdown] 日 [dropdown] 年 [dropdown]

上传文件(pdf) 片最大 15mb

Choose File No file selected

是我国有国家可的管理体系

我接受的文件

我将接受任何国家的准并将致力向相授予机。

如果正在等待的新上机延期的信函以及原始

准

授予机

号

有效期至 月 日 年

上传文件(pdf) 片最大 15mb

Choose File No file selected

是但体系未

我接受的文件

- 涵盖相的工手册
- 示相程序的流程
- 核告或核正措施
- 内部管理体系的屏幕截如能示与指定的管理体系有明的系
- 人与工作条件估和改的据

注意我不接受政策文件作未的管理体系的据。

! 上的文件必使用我支持的言(英、法、西班牙、葡、中文或巴西葡萄牙)。

上传文件(pdf) 片最大 15mb

Choose File No file selected

否

C. 健康与安全

7. 贵公司是否有制定正式的健康与安全政策并符合当地法律、行要求和国准 (5.85%)

健康与安全政策

健康与安全政策是一通高管理同意的正式文件表明公司对健康与安全准作出承的文件。政策概述公司遵守法律和国准的任。健康与安全政策管理工健康与安全工作的承以 "零事故" 的目。管理人有任健康与安全提供足的源和并定期行估和告以保体系的持改。

是

我接受的文件

- 健康与安全政策
- 涵盖相的工手册
- 涵盖相的 CSR/可持展政策
- 涵盖健康与安全的行准或其他商政策

注意我不接受管理体系作政策据。

! 上文件必包含公司名称或志并且必使用我支持的语言英、法、西班牙、中、中文或巴西葡萄牙。

上相文件pdf片最大 15mb

Choose File No file selected

否

7a. 政策涵盖以下些范勾所有用。

! 如果上文件没有涵盖所有在下面政策的范在程中将会生缺漏。于文件中没有涵盖的政策范将不会得分数。

▶ 定

指南

(ref:7) 健康与安全指、估和控制在工作所内生或由工作所引的危害的科学流程些危害可能会害工人健康和福利同需考可能周社区和整体境造成的影。
料来源国工ILO

(ref:8) 健康与安全管理体系指相化工作和程序以定工作所危害少事故生以及陷于危的情况和暴露于有害物的可能性。同也包括工人展事故防、事故、急程序以及防服和使用方面的培。管理体系可以在内部或根据国家或国准制定。的管理体系可以利益相者提供更好的保表明公司致力于以可持的方式展并已施所有必要的流程。然 SAQ 也可内部的管理体系但如果管理体系已通国可准的可得最高分数。

相国可的准

- ISO 45001 健康与安全

个人防护装备(PPE)是由雇主提供的以防止工作中的危害以及健康与安全。其中可包括安全眼镜和安全帽、手套、能防眩光的服装、安全鞋和安全吊钩等物品。

机器安全旨在确保在工作场所安全使用和操作机器，减少在工作场所发生的安全事故和伤害。

应急演练是在工作场所的紧急情况做准备的行动。在紧急事件发生前做好准备有助于在紧急情况时雇主和工人有必要的知识、知道去哪里以及知道如何保护自己的安全起着至关重要的作用。例子包括消防安全演练和疏散程序。

事件和事故管理指在事件或事故发生后要立即和持续活动所需的各行为和过程。

工作场所工效学是一使工作场所符合用人需求的科学旨在通过改善产品和工作环境安排来减少压力、疲劳和伤害。它包括桌子高度、椅子高度、手操作和重物搬运。

化学品和/或生物物管理是指向员工提供有如何管理化学品和/或生物物而不损害健康的指引。公司应在工作场所充分控制接触会导致健康不良的化学和生物制剂/物。

消防系在保护建筑物中的居住者、员工以及建筑物的安全方面起着重要作用。公司应保工作场所配有烟雾报警器、消防出口标志和照明、消防梯如有必要以及灭火器和洒水器等防火系。

个人防护装备

机器安全

应急演练

事件和事故管理

工作场所工效学

化学品和/或生物物管理

消防系

7b. 公司是否有员工的工安安排有健康与安全政策的培训

► 健康与安全培训

健康与安全培训包括向员工提供明确的指示，明确如何保护他安全地行日常活动，免受危害健康的。

培训可以涵盖下列一个或多个主题：

- 消防疏散演练和消防安全培训
- 使用个人防护装备的培训
- 有公司健康与安全政策的培训
- 工作环境
- 有危险物品使用的培训
- 有健康与安全程序的教育材料的分发
- 面向工人/学生/员工的健康与安全程序宣传活动

是

我接受的文件

- 培
- 在学系截
- 培材料例如幻灯片演示
- 健康与安全管理体系
- 能明或提供与主范相培的其他文件

上相文件pdf片最大 15mb

Choose File No file selected



否但我通内网/宣册等信息。

我接受的文件

- 内网的截
- 人力源HR或人事手册
- 涵盖相主的雇合同
- 能明有健康与安全政策的其他文件

上相文件pdf片最大 15mb

Choose File No file selected



否

8. 此地点是否有健康与安全管理体系 (10.03%)

► 健康与安全管理体系

健康与安全管理体系已或未包括控制、管理和改善公司活中健康与安全的流程。有健康与安全管理体系有助予工力并防止工作所的事件和事故可以助公司有效地管理其和影响以及和解决潜在。



是我有国可的管理体系

我接受的文件

国可的健康与安全管理体系

- ISO 45001

如果正在等待的新上机延期的信函以及原始。



上的文件必包括范内的地点

准

授予机

号

有效期至

月 日 年

上传文件(pdf)片最大 15mb

Choose File No file selected



是我有国家可的管理体系

我接受的文件

我将接受任何国家的准并将致力向相授予机。

如果正在等待的新机上延期信函以及原始。

准

授予机

号

有效期至

月 日 年

上传文件(pdf)片最大 15mb

Choose File No file selected



是但体系未

我接受的文件

- 涵盖相的工手册
- 健康与安全程序文档
- 健康与安全培日志
- 危害防和控制方法
- 急防、准和程序
- 健康与安全体系手册
- 内部管理体系的屏幕截如能示与指定的管理体系有明系
- 示相程序的流程
- 估
- 核告或核正措施

注意我不接受政策文件作未的管理体系的据。



上的文件必使用我支持的言(英、法、西班牙、葡、中文或巴西葡萄牙)。

上传文件(pdf)片最大 15mb

Choose File No file selected

否

D. 商道

9. 公司是否有制定涵盖商道的正式政策 (5.85%)

▶ 商道政策

商道政策是一通高管理同意的正式文件表明公司承在其和供中按照当地法律展活的文件。政策概述公司遵守法律和国准的任。

是

我接受的文件

- 行准或道准政策
- 涵盖相的工手册
- 涵盖相的 CSR/可持展政策
- 涵盖商道的行准或其他商政策

注意我不接受管理体系作政策据。

! 上的文件必包含公司名称或志并且必使用我支持的言英、法、西班牙、中、中文或巴西葡萄牙。

上相文件pdf片片最大 15mb

 No file selected

否

9a. 政策涵盖以下些范勾所有用。

! 如果上的文件没有涵盖所有在下面范的政策范在过程中将会生缺漏。于文件中没有涵盖的政策范将不会得分。

▶ 定

此提及的内容参全球汽行可持展指原

腐的形式有多从微使用影力取私利到制度化的程度不一。指的是了私利而用委托力。不意味着收益有非方面的利益。

料来源联合国全球契和透明国

数据保和安全是指个人有自行决定可以理其个人数据以及出于什目的及保和保障此数据在其整个生命周期内不被未授的和数据坏。

任指公司有任在当的候准、和告文档包括但不限于目、量告、和、用告和提交客或管机的相事宜。公司按照用的法律和公的会准保存本和。

料来源全球汽行可持展践指南

信息披露指公司有任根据用法和行行例披露和非信息并在用情况下披露有其力、健康与安全践、境践、商活、状况与效的信息。

料来源全球汽行可持展践指南

公平争和反断指公司持力行公平的商和争准包括但不限于避免非法限制争的商行不正当的争信息交、定价、操投或不当之市分配。遵守争是各大中小型公司的首要任。公司需意到反争的以及如何制定最合自身需求的合政策/略。有效的合政策/略有公司陷入争法侵的降至最低同也可以将反争行生的成本降到最低。

料来源全球汽行可持展践指南和欧盟委会

利益冲突一般出在个人或公司私人或政府能以某方式利用自己的或官方身追求自身或企利益的情况中。

料来源合作与展OECD

假冒零部件是指公司施和合其品和服的方法与流程从而最大程度降低假冒零部件和材料流入可交付品中的。公司制定假冒零部件和材料的有效流程如果到假冒零部件隔材料并酌情通知 OEM 客和/或法机。最后公司向非 OEM 客售的任何品都符合当地法律并且可合法使用些售品。

料来源全球汽行可持展践指南

知指思造的成果如明文学和作品以及商中使用的符号、名称和像。知如利、版和商受法律保可使人从他明或造的品中得可或得利益。

料来源世界知

出口管制和制裁指物、件、服和技的出口或再出口施限制以及及某些国家、地区、公司或体和个人的易行当限制。

料来源全球汽行可持展践指南

是指告嫌重大行的、或配合展正式授的流程或所告不当行的个人施或通威他人采取直接或接不利行政决定和/或措施。公司建立一套程序系允在保密的情况下匿名提出而不会遭到。

料来源世界生WHO和全球汽可持展践指

反腐和反洗

数据保和数据安全

任准

信息披露

公平争和反断

利益冲突

假冒零部件

知???

出口管制和??制裁

??和防止??

9b. 贵公司是否有??的??工安排有??商??道??政策的培??

▶ 商??道??培??

商??道??培??加深??工??、欺??、腐??、??私和数据保??等??的??以便在道??出??能??提供支持、??并??当??理??。

是

我??接受的文件

- 培???
- 在??学??系??截??
- 培??材料??例如幻灯片演示
- 能??明??或提供与主??范??相??培??的其他文件

??上??相??文件??pdf??片??最大 15mb??

Choose File No file selected

否??但我??通??内??网/宣??册等??信息。

我??接受的文件

- 内??网的截??
- 人力??源??HR??或人事手册
- 涵盖相??主??的雇??合同
- 能??明??有??行??准??或商??道??政策的其他文件

??上??相??文件??pdf??片??最大 15mb??

Choose File No file selected

否

E. 环境

10. 公司是否有制定正式的**环境政策**其中包括**遵守法律、持衡量和持改境效的承** (5.85%)

▶ 环境政策

环境政策示了公司于其**境效**的整体目和展方向。政策反映了公司的承并由高**管理人**正式下。政策公司**提供采取行和制定境目的框架**。些目考到**用法律和其他要求以及公司因其、品和服境造成的影**并以少**境影、源和成本目**。政策保公司不会造成**土壤染、水染、有害噪音排放或度水源消耗等不利影**。

是

我接受的文件

- 环境政策
- 涵盖相的**工手册**
- 涵盖相的**CSR/可持展政策**
- 涵盖境的**行准或其他商政策**

注意我不接受**管理体系作政策据**。

! 上的文件必包含**公司名称或志**并且必**使用我支持的言英、法、西班牙、中、中文或巴西葡萄牙**。

上相文件pdf片最大 15mb

 No file selected

否

10a. 政策涵盖以下些范勾所有用。

! 如果上的文件没有涵盖所有在下面**的政策范**在程中将会**生缺漏**。于文件中没有涵盖的政策范**将不会得分数**。

▶ 定

指南

(ref:11) 管理体系可以在内部或根据国家或国准制定。境核可使机估和明其法律的遵守情况、境效以及政策的和局限性。是一衡量公司其承的共同价和共同目的程度的方式。境核可以在内部行或由有格授予的外部机行。的管理体系利益相者提供更好的保表明公司致力于以可持的方式并已施所有必要的流程。然SAQ也内部的管理体系但如果管理体系已根据国的准得可最高分数。

相国可的准例子包括

- ISO14001:2015 EMS
- ISO14064 温室气体
- PAS 2060 中和
- BS8555 境管理体系的施
- PAS2050 足迹
- 欧盟生管理和EMAS

此提及的内容参全球汽行可持展指原

温室气体将气困在大气中致全球暖化。

能源效率是指在提供同等能源量的情况下有效利用的能量量。

可再生能源是指来自自然源的能源在使用不会耗尽。例子包括能、太能或地能。

去化是指从公司的价中去掉温室气体排放。

水和用水量包括得干的水和后代用水。

空气量是大气中空气染的水平。

任的化学品管理是指化学品的生命周期包括理、存和置。

可持源管理是指少使用源以保源的做法。

是指少使用源以尽量少物和保源的做法。

再利用是指使用有材料或品来少物的做法而回收是指将品成可以再次使用的原材料通常是在全新的品中使用。

物福利是指物生活的条件。如果物健康、舒、良好、安全、能表露与生来的行并且没有不必要的痛苦、恐惧或危即物的福利状况良好。

生物多性、土地利用、森林伐和土壤量都是指生系的使植物不会消失自然栖息地不会遭受无法弥的破坏。作保生系和生物多性的"欧盟色"的一部分欧盟委会提出了一新法以制止森林伐并尽量少欧盟全球森林的影。建的法将要求售与森林伐和森林退化相的商品【如大豆、棕油、木材和牛肉品例如皮革】的公司在将些商品投放到欧洲市或从欧盟出口之前保它"零林"商品。料来源欧盟委会境司

土壤量是指土壤状况的衡量使其有的作用特是在改善境和人健康方面。

噪音排放是指各来源在境中放的噪音些来源可以交通活、工活和日常活。

温室气体排放告

能源效率

可再生能源

去化

水、用水量及管理

空气量

任的化学品管理

可持源管理

??

再利用和回收

废物福利

生物多样性、土地利用和森林伐

土壤量

噪音排放

其它范

注明

10b. 公司是否有工的工安排有境政策的培

▶ 境培

境培向工提供明的指示和指引以保他日常工作中少或境的影。

境培可以涵盖下列一个或多个主范

- 温室气体
- 水
- 空气量
- 可持源管理
- 任的化学品管理

是

我接受的文件

- 培
- 在学系截
- 培材料例如幻灯片演示
- 境管理体系
- 能明或提供与主范相培的其他文件

上相文件pdf片最大 15mb

 No file selected

否但我通内网/宣册等信息。

我接受的文件

- 内网的截图
- 人力源HR或人事手册
- 涵盖相关主题的雇佣合同
- 能证明有环境政策的其他文件

上传相关文件(pdf)片最大 15mb

Choose File No file selected

否

11. 此地点是否有环境管理体系 (10.02%)

▶ 环境管理体系

环境管理体系已或未包括控制、管理和改善公司活动中环境绩效的流程。环境管理体系使公司采用系统化的预防性方法做好环保工作减少其、产品和服务对环境的影响。例子包括制定政策/方向、制定目标遵守法律和其他要求、管理、施工作程序以环境保持改进以及减少或防止污染。

是我国有国可的管理体系

我接受的文件

国可的环境管理体系

- ISO 14001:2015
- ISO 14064 温室气体
- PAS2050 足迹
- PAS2060 中和
- BS8555 环境管理体系的施
- 欧盟生管理和EMAS

如果正在等待的新上传延期信函以及原始。

! 上的文件必须包括范围内的地点

准

授予机

号

有效期至

月 日 年

上传相关文件(pdf)片最大 15mb

Choose File No file selected



是我有国家认可的管理体系

我接受的文件

我将接受任何国家的准并将致力向相授予机。

如果正在等待的新上机延期信函以及原始。

准

授予机

号

有效期至

月 日 年

上相文件pdf片最大 15mb

Choose File No file selected



是但体系未

我接受的文件

- 涵盖相的工手册
- 境管理体系手册
- 内部管理体系的屏幕截如能示与指定的管理体系有明
- 示相程序的流程
- 核告或核正措施
- 境估和改的据

注意我不接受政策文件作未的管理体系的据。



上的文件必使用我支持的言英、法、西班牙、葡、中文或巴西葡萄牙。

上相文件pdf片最大 15mb

Choose File No file selected



否

12. 此地点是否有能源管理体系 (3.76%)

能源管理体系

能源管理体系已或未包括控制、管理和改善整个地点的能源源和效率的流程。

是我国有认可的管理体系

我接受的文件

国认可的能源管理体系

- ISO 50001

如果正在等待的新上延期信函以及原始。

上文件必包括范围内的地点

准

授予机

号

有效期至

月 日 年

上相文件pdf片最大 15mb

No file selected

是我有国家认可的管理体系

我接受的文件

我将接受任何国家的准并将致力向相授予机。

如果正在等待的新上延期信函以及原始。

准

授予机

指南

(ref:12) 能源管理体系是一个不断提高能源效益和最大限度地能源的系化流程。管理体系可以在内部或根据国家或国制定。的管理体系利益相者提供更好的保表明公司致力于以可持的方式并已施所有必要的流程。然 SAQ 也可内部管理体系但如果管理体系已根据国可的准得可取得最高分数。

相国认可的准

- ISO 50001 - 能源管理

(ref:13) 可再生能源是随着的推移自然得到充的取之不尽用之不竭的能源。以下能源可可再生能源

- 能
- 太能
- 水力
- 生物能
- 地能
- 潮汐能

(ref:15) 根据《温室气体核算体系》有效管理温室气体GHG的部分是定温室气体排目并根据目追踪排放情况。排目涵盖

- 范一 - 与燃化石燃料有的企直接排放
- 范二 - 与外力、力或蒸汽的生有的企接排放
- 范三 - 与公司价活有的企接排放包括上下游活的排放。

号

有效期至

月 日 年

上传文件(pdf)片最大 15mb

Choose File No file selected

是但体系未

我接受的文件

- 涵盖的工手册
- 能源管理体系手册
- 内部管理体系的屏幕截图如能示与指定的管理体系有明
- 示相程序的流程
- 核告或核正措施
- 信托告
- 能源估和改的据

注意我不接受政策文件作未的管理体系的据。

! 上的文件必使用我支持的言(英、法、西班牙、, 中文或巴西葡萄牙)。

上传文件(pdf)片最大 15mb

Choose File No file selected

否

13. 在上一个日年度此地点使用的力有多少百分比来自可再生能源

我接受的文件

- 能源消耗票和/或
- 色力价格明
- 涵盖可再生能源的能源合同
- 色力PPA
- 可再生能源REC
- 明的力来自可再生能源的其他文件

上传文件(pdf)片最大 15mb

Choose File No file selected

14. 在上一个日年度此地点使用的制/制冷能源有多少百分比来自可再生能源

我接受的文件

- 能源消耗票和/或
- 电力价格
- 涵盖可再生能源的能源合同
- 电力PPA
- 可再生能源REC
- 明确的制/制冷能源来自可再生能源的其他文件

上传相文件pdf片最大 15mb

 No file selected

15. 公司是否有制定温室气体排目

► 温室气体排目

企业可定多温室气体排目包括

- 所有排放量定一个目范一 + 范二 + 范三的排放量
- 3 个范的排放量定一目
- 合目例如定范一 + 二 + 三的排放量目并 3 个范分定排放量。

 是

我接受的文件

- 包括排目的告
- 示排目的内网截
- 示排目的网站截
- 能明确的温室气体排目的其他文件

上传相文件pdf片最大 15mb

 No file selected 否

15a. 些目是否得到科学目倡SBTi的可

► 温室气体排目倡

有几倡支持企制定和其温室气体排目例如科学目倡、中小企气候中心和奔向零活。些倡定了企需要足的准以助《巴黎定》在 2050 年到零排放的目。

 是

! 我会的目是否已得到科学目倡SBTi的可

提供与得可的 SBTi 目标相的国债券 ISIN
ISIN 12 位字母数字。示例 AB1234567CD8。

否但符合其他中小企气候中心、奔向零或同等

否

15b. 公司是否有上游供排放范三的排目

▶ 范三排放

范三 - 与公司价活有的企接排放包括上下游活的排放。

是

我接受的文件

- 包括范三排目的告
- 示范三排目的内网截
- 示范三排目的网站截
- 明的范三温室气体排目的其他文件

上相文件 pdf 片最大 15mb

 No file selected

否

16. 此地点在生或中是否有使用受任何国家或法律限制的受限物
(5.85%)

▶ 受限物

限是防止化学品人健康和境造成不可接受的一工具。限可能会限制或禁止制造或使用某物以及将其投放市。限用于任何化学成分本身、其混合物或物品包括不需要注册的物并用于口品。

危受限物包括但不限于Chrom6、偶染料、二甲基甲、多芳香、二甲酸、全辛酸、放。
料来源欧洲化学品管理局

受限物和化学品理方面法的示例

REACH化学品注册、估、授和限制是一欧盟法主要化学物的生和使用以及它人健康和境生的潜在影。法界定和包括了化学物、制和物品。制造商和口商需要收集有其化学物性的信息并将信息登在由欧洲化学品管理局行的中央数据上。

RoHS有害物限制或限制使用某些有害物的气和子指令2011/65/EU禁止在欧盟市售、汞以及其他化学成分含量超商定水平的新气和子。

欧盟指令ELV 2000/53/EC制定了旨在防止生物的措施以及及其部件的再利用、再回收和其他形式的回收利用措施以减少物的置以及提高参与生命周期的所有商尤其是直接参与理的商的境效。

《于汞的水俣公》范了汞的使用。根据附件 A 或已登的例外情况或者在某个国家方大会告的品有替代略的情况下第 4(2) 条 a 允生添加汞的品。根据附件 B 或已登的例外情况第 5(2) 条和第 6 条允在制造程中使用汞化合物。公定了汞的存及汞物的置、受汞染所以及健康相理。汞物必根据第 11(3) 条行理。

《于持久性有机染物的斯哥摩公》定了持久性有机染物的使用。《公》要求其方采取措施消除或少向境中排放持久性有机染物。根据附件 I 的例外情况根据 (EU) 2019/1021 法第 4(2) 条第 1 款的限期或根据 (EC) 850/2004 号法 B 部分附件 I 持久性有机染物的生和使用可用于室模的研究或用作参照准的化学品第 3(5) 条。根据第 6 条允持久性有机染物行理、收集、存和置。

《控制危物越境移及其置巴塞公》禁止从第三方国家和部分方国家出口危物。在定危物除了参照《公》的定外必考 91/689/EEC 号理事会指令。

是

否

16a. 此地点是否有程序来管理受任何限制的受限物？

▶ 受限物管理程序

无论公司模大小或从事个行受限物的管理程序都必须遵守当地的法律和准。

 是

我接受的文件

- 示相程序的管理体系手册内容目
- 安全数据表
- 欧洲化学品管理局ECHA的注册明
- 示相程序的流程
- 受限物政策
- 材料安全数据表MSDS

如果范涵盖卷的地点可接受以下第三方

- 化学品注册、估、授和限制REACH或有害物限制RoHS的合
- ISO 14001如果范涵盖受限物
- EMAS如果范涵盖受限物
- RC 14001包括 RCMS
- IECQ HSPM /IECQ 范 QC 080000
- SQAS安全量估体系



上文件必使用我支持的言英、法、西班牙、葡、中文或巴西葡萄牙。

上相文件pdf片最大 15mb

 No file selected 否

16b. 些程序涵盖以下些范勾所有用。

汞添加品的制造、制造程中汞和汞化合物的使用以及汞物的理
参考《水保公》

持久性有机染物的生和使用
参考《于持久性有机染物的斯哥摩公》

持久性有机染物的物理、收集、存和置
参考《于持久性有机染物的斯哥摩公》

危物的出口
参考《控制危物越境移及其置巴塞公》

危险废物和其他废物的出口

参考《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》

其他

如有其他注明。

中

17. 公司是否有当前的信息披露目录 CDP 分

是

指南

CDP 使用分方法激励企业参与 CDP 气候、水、森林和供应链活动来衡量和管理其影响。每个 CDP 卷气候、水和森林都有独特的分方法。

我接受的文件

- CDP 报告使用公司的名称可以接受部公司名称
- CDP 报告是最新的在过去 12 个月内发布

保证上的是 CDP 比制作的最高分而非卷。

有如何下的 CDP 分的更多信息 [CDP 公司指南](#)。

上相文件 pdf 片最大 15mb

No file selected

否

17a. 注明在气候化方面的 CDP 分

得分 年

年

17b. 注明在水方面的 CDP 分

得分 年

年

17c. 注明在森林方面的 CDP 分

得分 年

年

F. ??任供??管理

18. 公司是否有供??制定 CSR/可持??展要求? (10.04%)

▶ 供??的 CSR 要求

供?? CSR/可持??展要求通常在特定的供??行??准??文件或公司行??文件中??定??用于内部??工和外部??合作??伴??如供??商。通??些 CSR 要求??目??在整体供??中促??健康的工作条件、人??和??境??任。

是

我??接受的文件

- 供??商可持??展政策
- 有提及要求供??商遵守的 CSR/可持??展政策
- 有特??提及要求供??商遵守的供??商行??准??
- 有提及可持??展并??用于供??商的一般采??

! 上??的文件必??包含公司名称或??志??并且必??使用我??支持的??言??英??、法??、西班牙??、??、中文或巴西葡萄牙??。

上??相??文件??pdf??片??最大 15mb??

Choose File No file selected

否

18a. 些 CSR/可持??展要求涵盖??些范??勾??所有??用??。

! 如果上??的文件没有涵盖所有??在下面??的政策范??在??程中将会??生缺漏。??于文件中没有涵盖的政策范??将不会??得分数。

▶ 人??与工作条件

人??期望要求供??商及其供??和保??人??。

童工和年??工人

工??和福利

工作??

代奴隶制??即奴隶制、奴役和??迫或??制??以及人口??

合乎道??的招聘

社自由和集体判

非和

女利

多元化、公平和包容性

少数民族和土著人民的利

土地、森林和水源利和制逐

使用私人或公共保安伍

► 健康与安全

健康与安全期望要求供商及其供遵守安全工作境的法。

健康与安全

► 商道

商道期望要求供商及其供在商活中保持透明度、任和合乎道。

反腐和反洗

数据保和数据安全

任准

信息披露

公平争和反断

利益冲突

假冒零部件

知

出口管制和制裁

识别和防止

► 环境

环境期望要求供应商及其供应链对其环境的影响承担责任。

温室气体排放报告

能源效率

可再生能源

去碳化

水、用水量及管理

空气量

责任的化学品管理

可持续资源管理

其他

再利用和回收

废物福利

生物多样性、土地利用和森林砍伐

土壤量

噪音排放

其它范围

注明

► 上游供应链管理

上游供应链管理指在整个供应链中实施可持续发展要求即确保供应商也对其自己的供应商制定了CSR/可持续发展要求。

自己的一供制定和施似的准

一供提出束性要求使其在供中准

中

18b. 公司是否有使用以下任何渠道向供商其供商 CSR/可持展要求勾所有用。

包括在条款和条件中

我接受的文件

- 有提及可持展的供商条款和条件
- 有提及可持展并用于供商的一般采

上相文件pdf片最大 15mb

 No file selected

供商培

我接受的文件

- 在学系截
- 培材料例如幻灯片演示
- 能明或提供与主范相培的其他文件

上相文件pdf片最大 15mb

 No file selected

供商行准/供商可持展政策

我接受的文件

- 供商可持展政策
- 有提及要求供商遵守的 CSR/可持展政策
- 有特提及要求供商遵守的供商行准

上相文件pdf片最大 15mb

 No file selected

公司网站/供商网站

我接受的文件

- 有提及可持展的供商网站截
- 有提及供商可持展要求的网站截

上相文件pdf片最大 15mb

 No file selected

无

18c. 贵公司有哪些流程来评估供应商是否满足的可持续发展要求勾选所有适用。

► 供应商控制流程

如果公司要求其供应商定要求其必须具有特定以控制某些准在其供应商中的用。供应商可提供信息并定合作改变的域。可以通过以下方式

- 第三方核是由独立例如注册机或管机行的外部核。
- 第二方核是由客或其他人代表客行的外部核。也可以由管机或任何与机有正式利益系的外部机来完成。
- 自我评估卷SAQ可用于评估供的 CSR 和可持发展活并定潜在的改域。

 由已的核机行的第三方核

我接受的文件

- 第三方核告
- 第三方
- 第三方核公司有其核的信函
- 能明或行第三方核的其他文件

上相文件pdf片最大 15mb

 No file selected 公司行的第二方核

我接受的文件

- 第二方核告
- 能明公司向或向的供商行核的其他文件

上相文件pdf片最大 15mb

 No file selected 自我评估卷

我接受的文件

- 自我评估卷
- 及供自我估流程的在控系或文档的信息
- SUPPLIERASSURANCE 客信函

上相文件pdf片最大 15mb

 No file selected 无

19. 公司是否将可持发展估作尽活的一部分

是

否

19a. 评估的范围是什么？

自己的范围

直接供应商

间接供应商

19b. 公司多久进行一次评估？

一年一次

两年一次

当我认为情况将发生重大变化时进行评估

当我知道可能存在违规行为例如接到投诉时进行评估

其他

G. ??任原材料采?

20. 的?品中是否含有任何以下的材料??勾?所有?用?. (4.38%)

指南

(ref:20) ?已添加至材料?先?清?中?因?
??金属属于?族金属?PGM?.
?、?和?目前在汽?行?的消?量最高

?/?土?

?

?

?

棉

玻璃?硅砂?

金

石墨?天然?

皮革

?

?

?

云母

?

?

?

?

?

多晶硅

稀土元素

?

天然橡胶

?/?

?

?

?

?

无

中

20a. 公司是否有于任采些原材料的政策

任原材料采

任的原材料政策是一通高管理同意的文件表明公司承以可持和合乎道的方式采原材料。原材料是用于制造品的初商品。提供含有原材料品的公司展尽了解其品所用原材料的来源。

公司

- 保不会致侵犯人、和反道的操守或境造成面影。
- 向的无冲突冶厂和精厂采生品中所含的、和黄金

参考任倡

有先材料、生国和相境、社会和治理的更多信息参[原材料前景和Material Change 告材料更告](#)。

是

我接受的文件

- 涵盖任原材料采的政策例如任的采/政策
- 冲突声明/政策
- 涵盖任原材料采的供商行准
- 涵盖任原材料采的 CSR/可持展政策
- 含有于任原材料采信息的/采文件

! 上的文件必包含公司名称或志并且必使用我支持的言英、法、西班牙、和、中文或巴西葡萄牙。

上相文件pdf片最大 15mb

 No file selected

否

20a.1. 以下些材料属于政策涵盖的范勾所有用。

/土

?

?

?

棉



玻璃[?]硅砂[?]



金



石墨[?]天然[?]



皮革



[?]



[?]



[?]



云母



[?]



[?]



[?]



[?]



[?]



多晶硅



稀土元素



[?]



天然橡[?]



[?]/[?]



[?]

?

?

?

20b. 公司是否有参与具体有原材料的倡?

 是

我接受的文件

- 提供会身的文件
- 能明公司参与原材料倡的其他文件

上相文件pdf片片最大 15mb

 No file selected
 否

20c. 公司是否有公司范的冲突告模板CMRT?

范指南

冲突告模板CMRT是由任倡RMI的免准化告模板有助于通供有的原国以及所使用的冶厂和精厂的信息。

 是

使用 RMI 网站的最新版本完成并上 CMRT 模板

 No file selected
 否
使用 RMI 网站的最新版本完成并上 CMRT 模板

20d. 公司是否有公司范的展告模板EMRT?

范指南

展告模板EMRT是由任倡RMI的免告模板用于在和天然云母供中瓶点并收集尽的信息。

 是

☑使用 RMI 网站的最新版本完成并上☑ EMRT 模板

Choose File No file selected



否

☑使用 RMI 网站的最新版本完成并上☑ EMRT 模板

中

21. 公司是否有任原材料采的管理体系或制供 (1.46%)

是

我接受的文件

- 涵盖任原材料采的管理体系
- 概述采流程和程序的原材料采手册
- 内部管理体系截
- 原材料采告
- 供制倡的据或告

上相文件pdf片最大 15mb

Choose File No file selected

否

??中

H. 附加料

22. 在下方空白提供更多详细信息例如政策、等的意思。

注意所有有此 SAQ 的方将可以看到在此文本字段中输入的信息。因此不
包含任何方特定的信息。

附加信息

I. 提交

您的 SAQ 5.0 快要完成了。注意在提交答卷并与对方共享答卷前我不会核和您的答卷。

要提交此 SAQ 以供??点此底部的"提交"。如果在分享的 SAQ 需要助??使用在聊天服??系我的服??中心。

接下来会??生什??

在提交 SAQ 后 SUPPLIERASSURANCE 将核上??的??据以??保文件是可接受的并涵盖??所??的答案。

在核??的 SAQ 答案和??据后??将通??子??件收到??果通知。然后??可以看??的分数、上??的??据中可能??的任何缺漏或任何改??建。??可以??更新??的 SAQ 以解决任何缺漏或展示??在可持??展??效上的改??。

SAQ 5.0 分系

问题	答案	可持展分
1. 公司是否有任命环境、社会、道或人方面的高管理代表	是	0.00%
	否	0.00%
1a. 公司是否有社会可持展的管理人	是	0.93%
	否	0.00%
1b. 公司是否有合性/商道的管理人	是	0.93%
	否	0.00%
1c. 公司是否有境可持展的管理人	是	0.93%
	否	0.00%
1d. 公司是否有督可持展的管理人例如人官	是	0.93%
	否	0.00%
指最高得分		3.71%
2. 公司是否布企社会任CSR/可持展告	是根据全球倡 (GRI) 或其他全球可的准作独告	3.00%
	是根据 GRI 或其他全球可的准作年度告的其中一部分例如年及可持展告	3.00%
	是不符合全球可的准	1.50%
	否	0.00%
最高得分		3.00%
2a. 最近期的告是否由第三方保	是保包括在告中	0.19%
	部分内容得到保保中明了其范	0.19%
	否	0.00%
最高得分		0.19%
2b.1. CSR 告中披露了些有人人的内容	本公司已的潜在和人人	0.06%
	本公司人人已采取的有措施和其成效的明	0.06%
	本公司管理人而在未来采取的措施明	0.06%
	我不公司的人人行告	0.00%
最高得分		0.19%
2b.2. CSR 告中披露了些有境的内容	本公司已的境	0.06%
	本公司境已采取的有措施和其成效的明	0.06%
	本公司管理境而在未来采取的措施明	0.06%
	我不公司的境人行告	0.00%
最高得分		0.19%

2c. 公司是否每年公告上一年度履行法定尽责的情况如《中国供应商法》LkSG	是	0.19%
	否	0.00%
最高得分		0.19%
指最高得分		3.75%
3. 公司是否有行准则	是	6.00%
	否	0.00%
最高得分		6.00%
3a. 公司是否有工的工安排有行准则的培	是	4.00%
	否但我通外网/宣册等方式行准则。	2.00%
	否	0.00%
最高得分		4.00%
指最高得分		10.00%
4. 公司是否有在此地点立申机制或有文件的投程序	是	3.00%
	否	0.00%
最高得分		3.00%
4a. 公司的申机制或投程序有什么特点勾所有用。	概述投程序的的人如用有一个投机第三方可以直接或通外部服供商与其系	0.02%
	企委托的的人是公正、独立并不受指令束的	0.02%
	投程序的方面概述了投行的方式并指出个可能需要的大致	0.02%
	投程序的方面在我行的所有国家以相的当地言公提供	0.02%
	投人在提交投时会收到一接收	0.02%
	投人的身会被保密理	0.02%
	承投人不会受到	0.02%
	可以匿名提交投	0.02%
	在正/解决程中咨投人或其代表	0.02%
	至少 12 个月估一次投程序的成效并会行估	0.02%
	上程序	0.02%
	以上皆非	0.00%
	最高得分	
4b. 可以提交什型的投勾所有用。	人投	0.06%
	境投	0.06%
	不道的商行	0.06%

最高得分		0.19%
4c. 投票机制用于哪些利益相关者群体勾所有用。	内部利益相关者公司/非常任工、直接供应商、服务提供商等	0.09%
	外部利益相关者承包商、接供应商、本地社区等	0.09%
	其他	0.00%
最高得分		0.19%
4d. 公司如何所有有使用投票程序的利益相关者群体化程序的使用勾所有用。	同行培	0.06%
	不同的媒体	0.06%
	网上	0.00%
		0.00%
		0.00%
	用程序	0.00%
	参与行合投票程序	0.06%
	以上皆非	0.00%
最高得分		0.19%
最高得分		3.75%
5. 公司是否有制定涵盖人与工作条件的正式政策	是	0.00%
	否	0.00%
5a. 政策涵盖以下些范围勾所有用。	童工和年工人	0.29%
	工和福利	0.29%
	工作	0.29%
	代奴隶制即奴隶制、奴役和迫或制以及人口	0.29%
	合乎道的招聘	0.29%
	社自由和集体判	0.29%
	非和	0.29%
	女利	0.29%
	多元化、公平和包容性	0.29%
	少数民族和土著人民的利	0.29%
	土地、森林和水源利和制逐	0.29%
	使用私人或公共保安伍	0.29%
最高得分		3.48%
5b. 公司是否有的工安排有人与工作条件政策的培	是	2.32%
	否但我通内网/宣册等信息。	1.16%

	否	0.00%
??最高得分		2.32%
指??最高得分		5.80%
6. 此地点是否??有管理体系以管理人??与工作条件???	是??我??有国??可的??管理体系	10.00%
	是??我??有国家??可的??管理体系	7.50%
	是??但体系未???	5.00%
	否	0.00%
指??最高得分		10.00%
7. ??公司是否有制定正式的??面健康与安全政策??并符合当地法律、行??要求和国??准??	是	0.00%
	否	0.00%
7a. ??政策涵盖以下??些范??勾??所有??用??。	个人防??装??	0.50%
	机器安全	0.50%
	??急准??	0.50%
	事件和事故管理	0.50%
	工作??所工效学	0.50%
	化学品和/或生物物??理	0.50%
	消防系??	0.50%
??最高得分		3.48%
7b. ??公司是否有??的??工安排有??健康与安全政策的培??	是	2.32%
	否??但我??通??内??网/宣??册等??信息。	1.16%
	否	0.00%
??最高得分		2.32%
指??最高得分		5.80%
8. 此地点是否??有健康与安全管理体系??	是??我??有国??可的??管理体系	10.00%
	是??我??有国家??可的??管理体系	7.50%
	是??但体系未???	5.00%
	否	0.00%
指??最高得分		5.80%
9. ??公司是否有制定涵盖商??道??的正式政策??	是	0.00%
	否	0.50%
9a. ??政策涵盖以下??些范??勾??所有??用??。	反腐??和反洗??	0.35%
	数据保??和数据安全	0.35%
	??任??准???	0.35%

信息披露	0.35%
公平竞争和反垄断	0.35%
利益冲突	0.35%
假冒零部件	0.35%
知识产权	0.35%
出口管制和制裁	0.35%
预防和防止	0.35%

最高得分	3.48%
------	-------

9b. 公司是否有员工的工安排有商道政策的培训	是	2.32%
	否但我通内网/宣册等信息。	1.16%
	否	0.00%

最高得分	2.32%
------	-------

指最高得分	5.80%
-------	-------

10. 公司是否有制定正式的境政策其中包括遵守法律、持衡量和持改境效的承	是	0.00%
	否	0.00%

10a. 政策涵盖以下些范勾所有用。	温室气体排放告	0.25%
	能源效率	0.25%
	可再生能源	0.25%
	去化	0.25%
	水、用水量及管理	0.25%
	空气量	0.25%
	任的化学品管理	0.25%
	可持源管理	0.25%
		0.25%
	再利用和回收	0.25%
	物福利	0.25%
	生物多性、土地利用和森林伐	0.25%
	土壤量	0.25%
	噪音排放	0.25%
	其它范	0.00%

最高得分	3.48%
------	-------

10b. 公司是否有员工的工安排有境政策的培	是	2.32%
------------------------	---	-------

	否但我通过内网/宣册等信息。	1.16%
	否	0.00%
最高得分		2.32%
指最高得分		5.80%
11. 此地点是否有环境管理体系	是我国有国家可的管理体系	10.00%
	是我国有国家可的管理体系	8.00%
	是但体系未	6.00%
	否	0.00%
指最高得分		10.00%
12. 此地点是否有能源管理体系	是我国有国家可的管理体系	3.75%
	是我国有国家可的管理体系	2.81%
	是但体系未	1.88%
	否	0.00%
指最高得分		3.75%
16. 此地点在生或中是否有使用受任何国家或国法律定限制的受限物	是	0.00%
	否	5.80%
最高得分		5.80%
16a. 此地点是否有面程序来管理受任何定限制的受限物	是	5.80%
	否	0.00%
最高得分		5.80%
18. 公司是否有供商制定 CSR/可持展要求	是	0.00%
	否	0.00%
18a. 些 CSR/可持展要求涵盖些范勾所有用。	童工和年工人	0.08%
	工和福利	0.08%
	工作	0.08%
	代奴隶制即奴隶制、 奴役和迫或制以及人口	0.08%
	合乎道的招聘	0.08%
	社自由和集体判	0.08%
	非和	0.08%
	女利	0.08%
	多元化、公平和包容性	0.08%
	少数民族和土著人民的利	0.08%

土地、森林和水源利用和制逐	0.08%
使用私人或公共保安伍	0.08%
健康与安全	1.00%
反腐和反洗	0.10%
数据保和数据安全	0.10%
任准	0.10%
信息披露	0.10%
公平争和反断	0.10%
利益冲突	0.10%
假冒零部件	0.10%
知	0.10%
出口管制和制裁	0.10%
和防止	0.10%
温室气体排放告	0.07%
能源效率	0.07%
可再生能源	0.07%
去化	0.07%
水、用水量及管理	0.07%
空气量	0.07%
任的化学品管理	0.07%
可持源管理	0.07%
	0.07%
再利用和回收	0.07%
物福利	0.07%
生物多性、土地利用和森林伐	0.07%
土壤量	0.07%
噪音排放	0.07%
其它范	0.07%
自己的一供商制定和施似的准	0.50%
一供商提出束性要求使其在供中准	0.50%
最高得分	5.00%
18b. 公司是否有使用以下任何渠道向供商其供商 CSR/可持展要求勾所有用。	包括在条款和条件中 1.00%

供商培	0.70%
供商行准/供商可持展政策	0.50%
公司网站/供商网站	0.30%
无	0.00%

最高得分	2.50%
------	-------

18c. 公司有些流程来供商是否足的可持展要求勾所有用。

由已的核机行的第三方核	1.00%
公司行的第二方核	1.00%
自我估卷	0.50%
无	0.00%

最高得分	2.50%
------	-------

指最高得分	10.00%
-------	--------

20. 的品中是否含有任何以下的材料勾所有用。

/土	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
棉	0.00%
玻璃硅砂	0.00%
金	0.00%
石墨天然	0.00%
皮革	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
云母	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
多晶硅	0.00%
稀土元素	0.00%
	0.00%
天然橡	0.00%

2/2	0.00%
2	0.00%
2	0.00%
2	0.00%
2	0.00%
无	5.80%

最高得分	4.35%
------	-------

20a. 公司是否有于任采些原材料的政策	是	4.35%
	否	0.00%

最高得分	4.35%
------	-------

21. 公司是否有任原材料采的管理体系或制供	是	1.45%
	否	0.00%

最高得分	1.45%
------	-------

指最高得分	5.80%
-------	-------