

沃尔沃集团 商德守则



沃尔沃集团以其优良的信誉享誉世界。该集团诚实经营，遵纪守法。沃尔沃集团经营运行良好并会长期发展下去的主要原因是能够正确反映、促进并履行集团的政策、决策及行为准则。

应用范围

制定沃尔沃集团的商德守则的目的是为了强调这一原则：集团指导其与雇员、合作伙伴及其他风险承担者员的关系。这些人包括董事会各位董事和公司的所有员工。

沃尔沃集团鼓励所有的供应商、零售商和其他合作伙伴就其所能共同遵守这些规定。

对目前和将来的供应商评估时，守则所说的原则应被遵守。

商务原则

法律遵守

沃尔沃集团无论在哪个国家和地区开展业务，都会严格遵守该国家的法律。

如果出现无法可依的情况，公司会根据自己的标准和文化背景解决。

如果现行法律与公司章程之间出现分歧，以法律为准。

与商业伙伴关系

沃尔沃集团本着公正的原则与商业伙伴相处。

沃尔沃集团不应向任何客户、潜在客户、政府、政府代理人或任何诸如此类的实体的代表提供任何违背现行法律和广泛应用的商业业务守则的机会和好处。

沃尔沃集团的雇员不允许收受第三方的回扣、礼品或其他任何形式的退款，否则可影响他们的商业决策的客观性。

帐目汇报

沃尔沃集团的财务处理必须依据广泛被接受的原则。报帐也应该清楚、不误导，正确处理帐目的本质。沃尔沃集团将本着公开、公正、合理、清晰、及时的原则公开帐目。

利益冲突

沃尔沃集团雇员和董事会的所有成员应该在不损害公司利益的前提下处理私人的或外部行为利益。

一旦有利益冲突出现，涉及冲突的当事人应立刻向他/她的上级领导汇报。

政治参与

沃尔沃集团对于政党或某候选人采取中立态度，无论是沃尔沃集团的名称或员工都不会被用作提高政治党派或其候选人的工具。

股东交流

沃尔沃集团鼓励其与股东之间进行不断的交流。

环境原则

资源功效

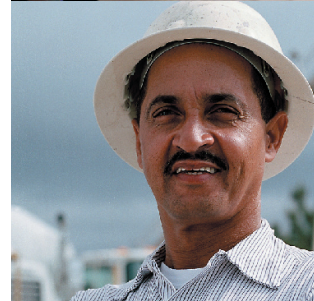
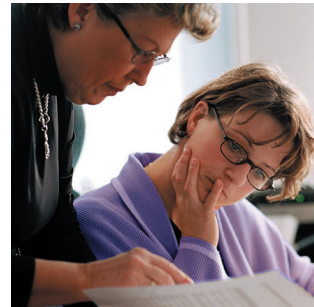
沃尔沃集团产品在其生产过程中，能源与原材料合理有效利用，产品废料与残留物在整个生产循环中力求达到最少。

预防原则

沃尔沃集团采取预防措施，尽可能利用替代物品以避免原料工作程序污染环境，危害人体健康。

环境情况

沃尔沃集团对其环境情况经常进行常规检查、报告及追踪报道，并重点对现在和将来的产品及操作的潜在危险进行评估





人权及工作场所

人权

在其影响范围内，沃尔沃集团支持并尊重国际遵从的人权保护并保证决不会出现违反人权的情况。

无歧视

对员工的性别、种族、宗教、年龄、残疾、性取向、国籍、政见、加入党派、社会或种族根源，沃尔沃集团一率平等对待，不歧视。在各个层次，工作场所人员多样化受到鼓励。

雇员

沃尔沃集团不容许任何形式的胁迫、强制及雇佣童工现象存在，员工最小年龄不得低于完成国家义务教育的年龄。

沃尔沃集团尊重员工成立协会、集体交涉和订立协议的自由。

工作环境

沃尔沃集团所有员工都被提供一个安全舒适的工作环境。

董事会 2003年6月17日

The original language version of this policy is English.

The reference number is 115-001-001. Pls see www.volvo.com.

管理人员及员工的职责

沃尔沃集团管理人员的责任是在其部门内部交流文件内容，领悟其精神，鼓励员工揭露不符合公司守则的行为，决不允许对员工不符合条例的行为明确赞同或默许。

对于违反公司条例的行为，可匿名或秘密报告给稽查委员会主席，举报人之正义行为不能成为打击报复对象。

此公司商德守则应立即并持续遵守，不遵循其要义者的将受到纪律惩戒。

此公司商德守则是由沃尔沃集团公司 (AB Volvo) 董事会正式通过，其修改或废除只能由董事会决定，任何修改或废除都将公布于众。

VOLVO

AB Volvo (publ)

SE-405 08 Göteborg, Sweden

Telephone +46 31 66 00 00