

# Volvokoncernens uppförandekod



**Internationellt åtnjuter Volvokoncernen ett högt anseende som ett ansvarstagande företag. Det bygger på integritet och affärsverksamhet som är konsekvent bedriven enligt de lagar och regleringar som styr koncernens aktiviteter. Volvokoncernens värderingar och engagemang för hållbar utveckling har varit och kommer att vara avspeglade och invävda i koncernens alla riktlinjer, beslut och handlingar.**

## Omfattning

Volvokoncernens uppförandekod har antagits för att betona de principer som styr koncernen förhållande till medarbetare, affärspartners och andra intressenter. Den gäller för alla styrelseledamöter och alla medarbetare i Volvokoncernen.

Volvokoncernen uppmanar sina leverantörer, återförsäljare, konsulter samt övriga affärspartners att också tillämpa dessa principer.

Vid utvärdering av framtida och nuvarande leverantörer ska principerna i detta dokument tillämpas.

## Affärsprinciper

### Åtlydnad av lagar

I samtliga länder där Volvokoncernen bedriver verksamhet ska respektive lands lagar och regleringar följas.

I situationer där lagstiftningen inte ger någon ledning tillämpas koncernens egna normer som bygger på koncernens värden och kultur.

Om principerna i denna uppförandekod strider mot tvingande lag, ska lagstiftningen gälla.

### Relationer med affärspartners

Volvokoncernens förbindelser med affärspartners kännetecknas av opartiskhet.

Volvokoncernen ska inte erbjuda kunder, potentiella kunder, regeringar, myndigheter eller representanter för sådana organ, några belöningar eller fördelar som bryter mot gällande lag eller rimliga och vedertagna affärsseder.

Volvokoncernens medarbetare får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra former av ersättningar från en tredje part som kan påverka, eller som kan uppfattas påverka objektiviteten i affärsbeslut.

## Redovisning och rapportering

Volvokoncernens ekonomiska transaktioner ska alltid redovisas enligt allmänt vedertagna redovisningsprinciper och redovisningen måste visa transaktionernas beskaffenhet på ett korrekt och icke-missvisande sätt. Volvokoncernens redovisning ska vara öppen, sanningsenlig, relevant, begriplig och utgiven vid erforderlig tidpunkt.

## Intressekonflikter

Medarbetare och styrelseledamöter i Volvokoncernen ska hantera privata eller andra externa aktiviteter och finansiella intressen på ett sätt som inte strider mot, eller kan uppfattas strida emot, koncernens intressen.

Om sådan konflikt uppstår måste den person som är föremål för konflikten omedelbart rapportera detta till sin närmaste chef.

## Politiskt engagemang

Volvokoncernen intar en neutral ställning i fråga om politiska partier och kandidater. Varken koncernens företagsnamn eller tillgångarna i koncernen får användas för att främja politiska partiers eller kandidaters intressen.

## Kommunikation med intressenter

Volvokoncernen uppmuntrar en fortlöpande dialog med företagets intressenter.

## Miljöprinciper

### Resurseffektivitet

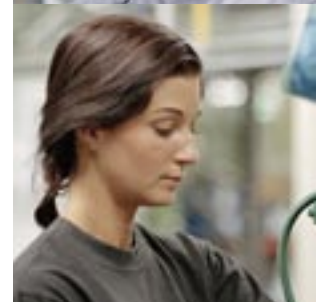
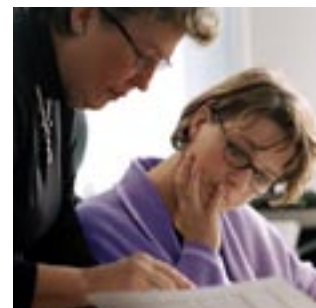
Volvokoncernens produkter och processer är utformade på ett sätt som effektivt utnyttjar energi och råvaror och minimerar avfall och restprodukter över produktens livslängd.

### Försiktighetsprincipen

Volvokoncernen tillämpar försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som kan medföra miljö- och hälsorisker, när lämpliga alternativ är tillgängliga.

### Miljöprestanda

Volvokoncernen genomför regelbundet revision, uppföljning och rapportering av miljöpåverkan med särskild vikt på utvärdering av eventuella risker med befintliga och framtida produkter och processer.





## Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

### Mänskliga rättigheter

Inom sin intressesfär stöder och respekterar Volvokoncernen skyddet av internationellt hävdade mänskliga rättigheter och säkerställer att medverkan till brott mot mänskliga rättigheter inte förekommer.

### Mot diskriminering

Volvokoncernen rekryterar och behandlar sina medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung. Koncernen uppmuntrar mångfald på alla nivåer i koncernen.

### Arbetskraft

Volvokoncernen tolererar inte barnarbete eller att arbete utförs genom tvång eller hot om våld. Minimålder för anställning är den ålder man uppnått då den obligatoriska skolgången avslutats.

Organisationsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal ska respekteras inom hela Volvokoncernen.

### Arbetsmiljö

Nödvändiga förutsättningar för en säker och sund arbetsmiljö ska tillhandahållas alla medarbetare inom Volvokoncernen.

Godkänd av styrelsen den 17 juni 2003

The original language version of this policy is English. The reference number is 115-001-001. Pls see [www.volvo.com](http://www.volvo.com).

### Chefers och medarbetares ansvar

Volvokoncernens chefer ansvarar för att informera och presentera innehållet och andemeningen i detta dokument inom sin organisation, och för att uppmuntra medarbetare att rapportera beteende som inte är förenliga med dessa principer. Uttryckligt eller underförstått godkännande av tvivelaktiga handlingar tolereras inte.

Brott mot denna uppförandekod kan rapporteras anonymt och konfidentiellt till ordföranden i revisionskommittén. Personer som rapporterar sådana brott i god tro riskerar inga påföljder.

Denna uppförandekod ska tillämpas omgående och fortlöpande. Bristande efterlevnad av bestämmelserna kan leda till disciplinära åtgärder.

Denna uppförandekod har antagits av styrelsen i AB Volvo och kan endast ändras eller upphävas av styrelsen. Eventuella tillägg eller ändringar kommer att meddelas.

**VOLVO**

**AB Volvo (publ)**

SE-405 08 Göteborg, Sweden  
Telephone +46 31 66 00 00