

POLÍTICA DE AMBIENTE DE TRABALHO

Qualidade, segurança e respeito ao meio ambiente são valores fundamentais de todas as nossas operações. Da mesma forma, temos como base o respeito pelas pessoas.

É nosso objetivo ter ambientes de trabalho criativos, saudáveis, inspiradores e livres de riscos para a saúde. Um ambiente atraente e positivo contribui fortemente para o sucesso da empresa.

Ambiente de trabalho

- A busca por um bom ambiente de trabalho deve ser sistemática e consistente.
- Para isso, nossas metas devem ser comunicadas de forma clara, para que sejam entendidas por todos os empregados.
- Os planos de ação para um bom ambiente e seus respectivos resultados devem ser monitorados e revisados periodicamente.
- Riscos e perigos potenciais devem ser tratados com absoluta prioridade.

Responsabilidades

- Somente líderes e empregados verdadeiramente comprometidos conseguem criar um ambiente de trabalho saudável. Juntos, trabalhamos pelo respeito às pessoas, para que cada um possa influenciar ativamente seu ambiente. As responsabilidades por um bom ambiente de trabalho devem estar claramente definidas, determinadas e comunicadas.

Conhecimento – diálogo

- Conhecimento e experiência formam a base de um trabalho bem sucedido. A Volvo não apenas faz pesquisas, mas se preocupa em colocar em prática suas descobertas. Somente através do diálogo, colaboração e intercâmbio nos beneficiamos de nosso conhecimento e experiência.
- As boas práticas em ambiente de trabalho deverão ser estimuladas através de cursos e treinamentos.

Serviço de saúde

- O serviço de saúde da companhia deverá se concentrar em medicina preventiva, além de prestar assistência médica relacionada ao trabalho.

- Uma boa gestão de saúde pode reduzir o absenteísmo, através, por exemplo, da adaptação de tarefas, estações de trabalho e escritórios, bem como do estímulo à reabilitação precoce.

Estações de trabalho/escritórios – uma visão geral

- Criar estações de trabalho, escritórios e rotinas adequadas de trabalho requer uma visão holística, cuidado, compromisso e conhecimento.
- Condições saudáveis de trabalho e uma organização segura são obtidas somente quando todos, funcionários e lideranças, assumem essa responsabilidade em conjunto.

Estilo de vida e bem estar

- Todas as pessoas podem influenciar a sua própria saúde física e psicológica, seja através do estilo de vida de cada um ou da participação nas várias atividades de saúde disponíveis.
- A Volvo deverá estimular seus funcionários a participar de atividades de promoção da saúde.

Aplicação da política de ambiente de trabalho

- A Volvo deverá determinar responsabilidades e procedimentos para um bom ambiente de trabalho em suas atividades no Brasil, tendo a legislação e os regulamentos aplicáveis como um padrão mínimo a ser atingido.
- As decisões serão tomadas em cooperação com representantes dos trabalhadores.

Aprovada em 1 de janeiro de 2007