



Código de Conduta

Volvo Group

POLÍTICA DO CÓDIGO DE CONDUTA

O **Volvo Group** tem uma reputação inestimável por sua confiabilidade corporativa no mundo todo, com base na administração de negócios consistente, íntegra e em conformidade com leis e regulamentações que regem suas atividades. O sucesso nos negócios depende da conquista e da manutenção da confiança de clientes, acionistas, funcionários, governos e o público em geral.

PRINCÍPIOS GERAIS

O Volvo Group deve:

- estar em conformidade com as leis e as regulamentações de cada país em que opera
- demonstrar e promover seu compromisso com práticas de negócios responsáveis em suas políticas, decisões e atividades
- integrar os princípios dessa política a processos essenciais.

REQUISITOS DOS PARCEIROS DE NEGÓCIOS

O Volvo Group prefere trabalhar com fornecedores de componentes, consultores, distribuidores e outros parceiros de negócios que compartilham os princípios expressos neste Código de Conduta.

O Volvo Group encoraja seus parceiros de negócios a aplicar padrões de conduta nos negócios consistentes com os princípios deste Código de Conduta.



Princípios de negócios

CONTABILIDADE E EMISSÃO DE RELATÓRIOS

Todas as transações financeiras devem ser relatadas de acordo com as práticas de contabilidade geralmente aceitas, e os registros de contabilidade devem mostrar a natureza de todas as transações de modo correto e honesto.

O Volvo Group deve fazer relatórios de modo transparente, verdadeiro e oportuno com o objetivo de transmitir uma visão verdadeira do desempenho do Volvo Group.

ANTICORRUPÇÃO

O Volvo Group não deve participar nem apoiar nenhuma prática de corrupção.

Os representantes do Volvo Group não devem oferecer aos clientes, possíveis clientes, fornecedores, consultores, governos, agências do governo ou qualquer representante dessas entidades nenhuma recompensa ou benefício que viole as leis aplicáveis ou as práticas de negócios estabelecidas que sejam mais rígidas que as leis aplicáveis para obter ou reter negócios ou obter qualquer outra vantagem imprópria.

Os funcionários do Volvo Group não devem aceitar pagamentos, presentes ou outros tipos de reembolso de terceiros os quais poderiam afetar sua objetividade nas decisões comerciais.

LAVAGEM DE DINHEIRO

O Volvo Group não deve aceitar, facilitar nem apoiar a lavagem de dinheiro.

CONFLITOS DE INTERESSES

Todos os representantes do Volvo Group devem lidar com suas atividades particulares e outras e com seus interesses financeiros de modo que não haja conflito nem pareça haver conflito com os interesses do Grupo.

Os interesses particulares dos funcionários não devem influenciar nem parecer influenciar o julgamento ou as ações relacionadas a seus deveres como representante do Grupo.

POLÍTICA DO CÓDIGO DE CONDUTA

PROPRIEDADE E RECURSOS DA EMPRESA

Os recursos e a propriedade do Volvo Group devem ser usados em prol dos objetivos de negócios.

A propriedade e os recursos não devem ser usados para ganho pessoal, objetivos fraudulentos ou de qualquer outro modo inapropriado.

COBRANÇA DE IMPOSTOS

O Volvo Group deve estar em conformidade com as leis e as regulamentações de impostos de cada país no qual opera. Em locais em que as leis de impostos não dão orientações claras, prudência e transparência devem ser os princípios orientadores.

OFERTA AOS CLIENTES

O Volvo Group deve garantir que seus produtos atendam aos requisitos regulatórios aplicáveis.

O Volvo Group deve projetar seus produtos com foco em nossos valores fundamentais de qualidade, segurança e cuidado com o meio ambiente.

MARKETING E VENDAS

O Volvo Group deve apresentar seus produtos e serviços de modo preciso e deve estar em conformidade com os requisitos regulatórios e legais aplicáveis.

O Volvo Group não deve fazer declarações falsas nem fornecer informações enganosas em relação a seus produtos ou seu desempenho, incluindo atributos ambientais e de segurança dos produtos.

PRÁTICAS DE CONCORRÊNCIA JUSTAS

O Volvo Group deve concorrer de modo justo e íntegro.

O Volvo Group não deve trocar informações nem entrar em acordo ou entendimento com seus concorrentes, clientes ou fornecedores de forma que possa influenciar inadequadamente o mercado ou o resultado de um processo de licitação.

O Volvo Group deve usar métodos legítimos para obter informações sobre nossos concorrentes.

NEGOCIAÇÃO COM INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

Os funcionários do Volvo Group que têm acesso a informações não públicas que podem afetar o preço das ações da Volvo não estão autorizados a comprar ou vender ações da Volvo nem nenhum outro instrumento financeiro relacionado às ações da Volvo, como mercado futuro ou opções. Além disso, eles não podem induzir ninguém, seja dando

conselhos ou de qualquer outro modo, a envolver-se nesse tipo de negociação.

ENVOLVIMENTO POLÍTICO

O Volvo Group deve manter a neutralidade com relação a partidos políticos e candidatos a cargo público. Nem os nomes nem os ativos das empresas do Volvo Group devem ser usados para promover os interesses de partidos políticos ou candidatos a cargo público.



Princípios de direitos humanos e justiça social

DIREITOS HUMANOS

O Volvo Group deve apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos internacionais e certificar-se de que o Grupo não seja cúmplice de abusos aos direitos humanos.

NÃO DISCRIMINAÇÃO

Todos os funcionários devem ter oportunidades iguais com base em competências, experiência e desempenho independentemente de gênero, raça, religião, idade, incapacidade física, orientação sexual, nacionalidade, opinião política, filiação a sindicato, classe social ou origem étnica.

Todos os funcionários devem ser tratados com respeito. Discriminação, assédio físico ou verbal ou qualquer ameaça ilegal não são tolerados.

PRÁTICA NO LOCAL DE TRABALHO

As condições necessárias para um ambiente de trabalho seguro e saudável devem ser fornecidas a todos os funcionários do Volvo Group.

TRABALHO FORÇADO

O Volvo Group não deve se envolver nem apoiar o trabalho forçado, afiançado ou compulsório nem deve exigir dos funcionários nenhuma forma de depósito ou confisco de documento de identificação.

Os funcionários são livres para deixar o emprego após a devida comunicação, como exigido por lei e contrato.

TRABALHO INFANTIL

O trabalho infantil não é tolerado. A idade mínima para o trabalho é a idade da conclusão do ensino obrigatório, mas nunca menor do que 15 anos.

POLÍTICA DO CÓDIGO DE CONDUTA

LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

O Volvo Group respeita o direito de todos os funcionários de participar de uma associação que represente seus interesses como funcionários, organize e faça acordo de modo coletivo ou individual. O Volvo Group deve respeitar os sindicatos reconhecidos. O direito de um funcionário de não participar de um sindicato é igualmente respeitado.

O Volvo Group deve notificar os representantes dos funcionários e as autoridades governamentais relevantes sobre alterações importantes em nossas operações como exigido por lei.

HORAS DE TRABALHO E REMUNERAÇÃO

O Volvo Group deve estar em conformidade com as leis, contratos e padrões de mercado aplicáveis relacionados a horas de trabalho e remuneração.



Princípios ambientais

EFICIÊNCIA DE RECURSOS

Os produtos e processos empregados pelo Volvo Group devem ser desenvolvidos de forma que a energia, os recursos naturais e a matéria-prima sejam utilizados com eficiência, e os resíduos e o desperdício gerados pelos produtos sejam minimizados.

PRINCÍPIOS DE PREVENÇÃO

O Volvo Group deve evitar materiais e métodos que apresentem riscos ambientais e à saúde sempre que houver alternativas adequadas disponíveis.

Deve ser dada mais ênfase na avaliação dos possíveis riscos de substâncias e operações agora e no futuro para minimizar o impacto negativo ao ambiente.

Responsabilidade pela conformidade

É responsabilidade dos gerentes do Volvo Group implementar essa política e informar seus funcionários sobre seus direitos, deveres e responsabilidades, bem como apresentar o conteúdo e o espírito deste documento em sua respectiva organização. É responsabilidade de todos os funcionários estar em conformidade com a lei local e as políticas do Volvo Group. A aprovação explícita ou implícita de ações questionáveis, que estejam em conflito com o Código de Conduta, não será tolerada e poderá resultar em ações disciplinares, inclusive demissão e processos judiciais.

Divergências

Divergências em relação a essa política podem ser aprovadas apenas pela Diretoria do AB Volvo.

Idioma

O idioma original deste documento é o inglês. Se traduzido em outros idiomas, a versão em inglês terá precedência em caso de processos.

Revisão periódica

O emissor deste documento é responsável por garantir que uma revisão do documento seja realizada a cada ano.

Relatório sobre violação do Código de Conduta

Todos os funcionários no Volvo Group são encorajados a relatar violações suspeitas deste Código de Conduta a seus superiores diretos ou gerentes de seus superiores. No caso de um relatório não ser considerado seriamente ou se um funcionário não se sentir confortável em relatar o problema a seu superior, o funcionário deve escalar o problema de acordo com o Whistle-blower Procedure.

Adotado pela Diretoria a partir de 5 de setembro de 2012. The original language version of this policy is English. The reference number is POL 000-0002.

VOLVO

AB Volvo (publ)

SE-405 08 Gotemburgo, Suécia
Telefone +46 31 66 00 00