

الغرض من (VGAS) هو التحسين المستمر لمناخ العمل.

Volvo Business Services AB هي التي ستتحكم في البيانات الشخصية وستتبع التشريعات الوطنية الخصوصية في بلدك. بالنسبة لمعظم البلدان الأوروبية ، وسيطر عادة على معالجة البيانات الشخصية من خلال القانون الوطني بموجب توجيه الاتحاد الأوروبي EC/46/95.

إذا كان لديك أي أسئلة يمكنك الاتصال بسفراء VGAS أو المسؤولين عن VGAS الذين ستجد اسماءهم على الموقع التالي:

<http://www.volvosurvey.nu/surveyportal/CustomerSpecific/volvo/Coordinators.asp>  
الاتصال العالمي: HRSC Nordic, Volvo Business Services AB, Sweden ، البريد الإلكتروني: [volvo.com@hrsc.se](mailto:volvo.com@hrsc.se)

وسيتم ربط الردود التي ستقدم بكلمة المرور التي تستخدمها عند تسجيل الدخول. كلمة السر هي نفسها بالنسبة لجميع الموظفين الذين لهم المدير نفسه. ونتيجة لذلك ، فإن الاجابات الفردية الخاصة بك لا يمكن تمييزها عن غيرها من الاجابات المقدمة باستخدام نفس كلمة السر لذا فعندما ترسلون اجوبتكم، لا يمكن تغييرها لأنه لا يمكن ربطها بكم.

إذا وردت خمسة ردود أو أكثر باستخدام نفس كلمة المرور ، سيتم الفريق تقريراً. وينبغي أن يكون التقرير متاحاً للمدير المناسب ، الذي يبلغه إلى موظفيه . وينبغي أيضاً أن يكون من حق المدير اظهار التقرير لآخرين ، كما يراه مناسباً.

و إذا وردت ثلاثة أو أربعة ردود باستخدام نفس كلمة السر ، سيتم الفريق تقريراً من دون جدول تفصيلي -- الارتفاعات والانخفاضات فقط. وينبغي أن يكون التقرير متاحاً للمدير المناسب ، الذي سوف يبلغه إلى موظفيه. وينبغي أيضاً أن يكون وينبغي أيضاً أن يكون من حق المدير اظهار التقرير لآخرين ، كما يراه مناسباً.

و إذا وردت أقل من ثلاث إجابات باستخدام نفس كلمة السر ، لن يكون التقرير متاح.

الإجابة على أسئلة VGAS اختيارية . مجموعة فولفو ترى أن من المهم جداً للجميع الإجابة عليه. و سيتم التأكد من عدد الإجابات المقدمة باستخدام نفس كلمة السر. في بعض الحالات ، وهذا يجعل من الممكن التأكد مما إذا كان الشخص قد أجاب أم لا على الأسئلة. اذا كان معدل فريق ما مثلاً 80 ٪ فإنه يتوصل ببيد الالكتروني يذكره بضرورة الجواب على الأسئلة

يمكن الإبلاغ عن معلومات معينة بشأن المديرين إلى مستويات الإدارة العليا وموظفي الموارد البشرية. وهذا يعني أن النتائج المترجمة عن أدائك كمدير ليست مجهولة المصدر.

النتائج التي يمكن أن تحسب تشمل ESI (مؤشر رضا الموظف) ، EEI, CLI , (ارتباط الموظف). تقارير موجزة عن مستويات أعلى من الفريق الخاص كما يمكن الوصول إليها كجزء من المقارنات.