

## **Informace týkající se zpracování osobních dat**

Cílem průzkumu VGAS (Volvo Group Attitude Survey) je trvalé zlepšování pracovní atmosféry.

Společnost Volvo Business Services AB, u níž jste zaměstnání, má kontrolu nad vašimi osobními údaji a nakládá s nimi v souladu s platnou legislativou ve vaší zemi. Ve většině evropských zemí se manipulace s osobními údaji obvykle řídí národními zákony v rámci směrnice 95/46/ES.

Pokud máte dotazy, můžete kontaktovat vašeho VGAS ambasadora nebo VGAS administrátora, seznam najdete zde:

<http://www.volvogroup.com/SiteCollectionDocuments/VGHQ/Volvo%20Group/Career/Contact%20persons.xls>.

Globální kontakt: HRSC Nordic, Volvo Business Services, Švédsko. E-mail: [hrsc.se@volvo.com](mailto:hrsc.se@volvo.com)

Zadané odpovědi budou propojeny s heslem, které použijete při přihlášení. Toto heslo je stejné pro všechny zaměstnance, kteří mají stejného nadřízeného. Následkem toho nelze jednotlivé odpovědi odlišit od ostatních odpovědí odeslaných se stejným heslem. Již odeslaná data nejsou přístupná a nelze je měnit, protože odpověď neobsahuje žádnou identifikaci, která by ji spojovala s příslušným respondentem.

Pokud je přijato pět nebo více odpovědí se stejným heslem, bude pro daný tým vytvořena zpráva. Tuto zprávu by měl obdržet příslušný manažer, který pak s jejím obsahem seznámí své zaměstnance. Manažer by rovněž měl mít možnost ukázat tuto zprávu ostatním, pokud to uzná za vhodné.

Pokud jsou přijaty tři nebo čtyři odpovědi se stejným heslem, bude pro daný tým vytvořena zjednodušená zpráva bez detailní škály – pouze vysoké a nízké hodnoty. Tuto zprávu by měl obdržet příslušný manažer, který pak s jejím obsahem seznámí své zaměstnance. Manažer by rovněž měl mít možnost ukázat tuto zprávu ostatním, pokud to uzná za vhodné.

V případě méně než tří odpovědí nebude zpráva vytvořena.

Účast v tomto průzkumu je dobrovolná. Skupina Volvo Group ji však považuje za velice důležitou. Budou zkontrolovány počty odpovědí odeslaných se stejným heslem. V některých případech tak bude možné zjistit, zda se daná osoba průzkumu účastnila, nebo ne. Týmům s účastí menší než 80 % bude odesláno připomenutí.

Informace týkající se jednotlivých odpovědí nejsou nikde uváděny. Pouze v případě, že všichni respondenti se stejným heslem uvedou stejnou odpověď, je možné nepřímo zjistit, o jakou odpověď se jednalo.

### **Doplňující informace týkající se zpracování osobních dat pro manažery**

Určité informace týkající se manažerů mohou být předány vyšším složkám řízení nebo manažerům HR. To znamená, že výsledky týkající se vašeho působení v roli manažera nejsou anonymní.

Výsledky, které mohou být kalkulovány, zahrnují ESI (Index spokojenosti zaměstnanců – Employee Satisfaction Index), CLI (Index komunikativnosti vedení – Communicative Leadership Index) a EEI (Index angažovanosti zaměstnanců – Employee Engagement Index). Výsledné zprávy v úrovni nad vaším týmem mohou být také zpřístupněny jako část pro srovnání.