

Informācija par personisko datu izmantošanu

Volvo Group Viedokļu aptaujas (VGAS jeb Volvo Group Attitude Survey) nolūks ir darba klimata turpmāka uzlabošana.

Volvo Business Services AB kompānijai, kuras rīcībā ir jūsu personiskie dati, ir jāievēro jūsu valsts konfidencialitātes likumdošanas normatīvu prasības. Visbiežāk Eiropas valstīs personisko datu izmantošanas kārtību nosaka vietējā likumdošana, kas izstrādāta saskaņā ar ES Direktīvu 95/46/EK.

Ja Jums ir kādi jautājumi Jūs varat sazināties ar VGAS koordinātoru savā organizācijā vai atrast VGAS administratorus šeit:

<http://www.volvogroup.com/SiteCollectionDocuments/VGHQ/Volvo%20Group/Career/Contact%20persons.xls>.

Globālā kontaktpersona: HRSC Nordic, Volvo Uzņēmējdarbības dienests, Zviedrijā. E-pasts:

hrsc.se@volvo.com

Jūsu sniegtās atbildes tiks piesaistītas pie paroles, kuru jūs lietojat reģistrējoties. Šī parole ir vienāda visiem darbiniekiem, kuri sniegs ziņas vienam un tam pašam menedžerim. Tā rezultātā jūsu individuālās atbildes nevarēs personificēt tāpat kā citas atbildes, kuras tiks saņemtas, izmantojot to pašu paroli. Pēc nosūtīšanas informācijai nav iespējams piekļūt un to izmainīt, jo jūsu rīcībā nav identifikācijas datu, lai tai piekļūtu atkārtoti.

Ja ar vienu un to pašu paroli būs saņemtas piecas vai vairāk atbildes, struktūrvienībai tiks sniegts ziņojums. Ziņojums būs sagatavots tā, ka tas būs pieejams atbilstošajam menedžerim, kas ar to iepazīstinās savus darbiniekus. Menedžeris būs pilnvarots ziņojumu parādīt arī citiem, tāpēc ar to varēs iepazīties.

Ja būs iesniegtas četras nepilnīgas atbildes vai tiks saņemtas trīs atbildes, tad tiks izveidots vienkāršots ziņojums – tikai augstāk un zemāk novērtētie jautājumi. Atskaite būs pieejama attiecīgajam vadītājam. Vadītāja uzdevums ir komunicēt šo informāciju saviem darbiniekiem.

Ja tiks saņemtas mazāk kā trīs atbildes, ziņojums netiks sastādīts.

Piedalīšanās aptaujā ir brīvprātīga. Volvo Group uzskata, ka ir ļoti svarīgi, ka aptaujā piedalās katrs darbinieks.

Tiks pārbaudīts, cik daudz atbilžu iesniegtas, izmantojot attiecīgo paroli. Tas ļaus pārliecināties, vai personas ir atbildējušas uz jautājumiem. Struktūrvienībām, kuru atsaucība būs zemāka par 80%, tiks nosūtīti atgādinājumi.

Nekad netiek sniegta individuāla informācija par personas sniegtajām ziņām. Tomēr gadījumā, ja ar vienu un to pašu paroli visi būs snieguši vienādu informāciju, netiešā veidā tas liecinās par aptaujas datu iespējamu neobjektivitāti.

Papildus informācija par menedžeru personisko datu izmantošanu

Noteikta informācija par menedžeriem var tikt sniegta augstākstāvošām vadības institūcijām un HR pārstāvjiem. Tas nozīmē, ka rādītāji, kas raksturo jūsu menedžera spējas, nav anonīmi.

Rezultāti tiek atspoguļoti, uzrādot DAR (Darbinieku apmierinātības indeksu), KVI (Komunikatīvās vadības indeksu) un DAI (Darbinieku atdeves indeksu).