

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

Celem ankiety Volvo Group Attitude Survey (VGAS) jest stała poprawa atmosfery pracy.

Volvo Business Services AB, jest administratorem Twoich danych osobowych i przestrzega obowiązujących w Twoim kraju przepisów prawa dotyczących prywatności. W przypadku większości krajów europejskich obsługa danych osobowych jest regulowana przez ustawodawstwo krajowe zgodnie z Dyrektywą 95/46/EC.

Jeżeli masz jakiegokolwiek pytania, możesz skontaktować się z Ambasadorami Zaangażowania lub Administratorami VGAS, a dane te możesz znaleźć na poniższej stronie:
<http://www.volvogroup.com/SiteCollectionDocuments/VGHQ/Volvo%20Group/Career/Contact%20persons.xls>.
Kontakt globalny to: HRSC Nordic, Volvo Business Services, Szwecja. E-mail: hrsc.se@volvo.com

Przekazane przez Ciebie odpowiedzi będą powiązane z hasłem używanym do logowania. Hasło jest takie samo dla wszystkich pracowników podlegających danemu kierownikowi. W związku z tym nie można odróżnić Twoich odpowiedzi od innych przekazanych przy użyciu tego samego hasła. Raz przekazane odpowiedzi oraz dane są niedostępne i nie można ich modyfikować, ponieważ wysłana ankieta nie zawiera informacji umożliwiających zidentyfikowanie użytkownika, który ją wypełnił.

Jeżeli co najmniej pięć ankiet zostanie przekazanych przy użyciu tego samego hasła, zespół otrzyma raport. Raport powinien zostać udostępniony odpowiedniemu kierownikowi, który zakomunikuje wyniki pracownikom. Kierownik powinien być również uprawniony do udostępnienia raportu innym osobom, według własnego uznania.

W przypadku trzech lub czterech ankiet przekazanych przy użyciu tego samego hasła, zespół otrzyma ogólny raport bez szczegółowych wyników prezentujący jedynie najwyżej i najniżej ocenione zagadnienia. Raport powinien zostać udostępniony odpowiedniemu kierownikowi, który zakomunikuje wyniki pracownikom. Kierownik powinien być również uprawniony do udostępnienia raportu innym osobom, według własnego uznania.

Jeżeli zostaną wypełnione mniej niż trzy ankiety przy użyciu tego samego hasła, raport nie będzie dostępny.

Udział w ankiecie jest dobrowolny. Grupa Volvo uważa, że udział w ankiecie jest bardzo ważny dla każdego pracownika. Liczba ankiet przekazanych przy użyciu danego hasła będzie monitorowana. Zespoły, w których ankieta zostanie wypełniona przez mniej niż 80% pracowników, otrzymają przypomnienie.

Konkretne informacje dotyczące indywidualnych odpowiedzi nigdy nie są raportowane. Jednak w przypadku, gdy wszystkie osoby korzystające z tego samego hasła udzielą identycznych odpowiedzi, pośrednio będzie wiadomo, jakie były indywidualne odpowiedzi.

Dodatkowe informacje dla kierowników dotyczące przetwarzania danych osobowych

Niektóre informacje dotyczące kierowników mogą być przekazywane na wyższy poziom zarządzania i do HR BP. Oznacza to, że ogólne wyniki oceny kierownika nie są anonimowe.

Wyniki te to wskaźnik ESI (Wskaźnik Satysfakcji Pracownika), wskaźnik CLI (Wskaźnik Komunikacji Przywódczej) oraz wskaźnik EEI (Wskaźnik Zaangażowania Pracownika). Także w raportach podsumowujących na poziomie powyżej Twojego zespołu, wyniki te mogą być dostępne, jako element do porównań.