

Informații privind gestionarea datelor personale

Scopul VGAS - Sondajul de Atitudine a Grupului Volvo este îmbunătățirea continuă a mediului de lucru.

Volvo Business Services AB este controlorul datelor dvs. personale și respectă legislația națională privind confidențialitatea din țara dvs. de reședință. Pentru majoritatea țărilor europene, gestionarea datelor personale este de obicei controlată de legislația națională, conform directivei CE 95/46/CE.

Dacă aveți întrebări contactați ambasadorii angajamentului sau administratorii de sondaj VGAS pe care îi găsiți aici:

(<http://www.volvogroup.com/SiteCollectionDocuments/VGHQ/Volvo%20Group/Career/Contact%20persons.xls>).

Persoana de contact la nivel global: HRSC Nordic, Volvo Business Services, Sweden. E-mail:

hrsc.se@volvo.com

Răspunsurile pe care le dați vor fi asociate cu parola utilizată pentru conectare. Această parolă este aceeași pentru toți angajații care raportează aceluiași manager. Prin urmare, răspunsurile dvs. individuale nu pot fi identificate dintre celelalte răspunsuri date folosind aceeași parolă. După trimitere, datele nu pot fi accesate sau modificate, deoarece răspunsul dat nu poate fi identificat ca fiind al dvs. Dacă se primesc cinci sau multe răspunsuri utilizând aceeași parolă, echipa va primi un raport. Raportul va putea fi accesat de managerul respectiv, care îl va comunica angajaților din subordine. De asemenea, managerul trebuie să aibă dreptul de a prezenta raportul altor persoane, după cum crede de cuviință.

Dacă se primesc trei sau patru răspunsuri utilizând aceeași parolă, va fi furnizat un raport simplificat – doar puncte forte și arii de îmbunătățit. Raportul va putea fi accesat de managerul respectiv, care îl va comunica angajaților din subordine. De asemenea, managerul trebuie să aibă dreptul de a prezenta raportul altor persoane, după cum crede de cuviință.

Dacă se primesc mai puțin de trei răspunsuri, nu se va genera niciun raport.

Participarea la sondaj nu este obligatorie. Volvo Group consideră că este foarte important ca toată lumea să participe. Numărul de răspunsuri date utilizând o anumită parolă va fi verificat ulterior. În anumite cazuri, acest lucru poate permite identificarea persoanelor care au răspuns și care nu. Echipelor cu o rată de răspuns mai mică de 80% li se va reaminti să participe la sondaj.

Informațiile despre răspunsurile date de o persoană nu sunt raportate niciodată. Cu toate acestea, dacă toți angajații care folosesc o anumită parolă dau același răspuns, se poate stabili indirect ce răspuns a dat fiecare.

Informații suplimentare pentru manageri privind gestionarea datelor personale

Anumite informații privind managerii pot fi raportate nivelurilor superioare de management și departamentului HR. Acest lucru înseamnă că rezultatele obținute privind performanțele dvs. ca manager nu sunt confidențiale.

Rezultatele care pot fi calculate includ ESI (indicele de satisfacție al angajaților), CLI (indicele de leadership și comunicare) și EEI (indicele de angajament al angajaților). Rapoarte rezumat de la nivele superioare echipei dvs. pot de asemenea fi accesate ca parte a comparațiilor.