

Kişisel verilerin işlenmesi hakkında bilgi

Volvo Group Tutum Anketi'nin (VGAS) amacı, çalışma ortamını sürekli olarak geliştirmektir.

Volvo Business Services AB, kişisel verilerinizin denetleyicisidir ve ülkenizdeki yerel gizlilik kanununa uymaktadır. Çoğu Avrupa ülkesinde kişisel verilerinizin nasıl ele alındığı, genellikle EC Direktifi 95/46/EC altında ulusal yasalar tarafından denetlenmektedir.

Herhangi bir sorunuz olursa VGAS Engagement Ambassador veya VGAS Anket Idarecisi rolünü üstlenen yetkililere ulaşabilirsiniz. Bu rolü üstlenen kişilere aşağıdaki link vasıtasıyla ulaşabileceksiniz. <http://www.volvogroup.com/SiteCollectionDocuments/VGHQ/Volvo%20Group/Career/Contact%20persons.xls>.
Global irtibat: HRSC Nordic, Volvo Business Services, İsveç. E-posta: hrsc.se@volvo.com

Gönderdiğiniz yanıtlar, oturum açarken kullandığınız şifre ile ilişkilendirilir. Bu şifre, aynı yöneticiye rapor veren tüm çalışanlar için aynıdır. Bunun sonucu olarak, verdiğiniz yanıtlar aynı şifre kullanılarak verilen diğer yanıtlardan ayırt edilemez. Bir kez iletdikten sonra verilere erişilemez veya değiştirilemez, zira yanıtınızı sizinle ilişkilendiren tanımlayıcı herhangi bir şey bulunmaz.

Aynı şifreden beş veya daha fazla yanıt alınırsa, ekibe bir rapor verilir. Rapor, bunu çalışanlarına iletecek olan uygun yöneticinin erişimine açılır. Yönetici, uygun gördüğü takdirde, raporları diğerlerine gösterebilir.

Aynı şifreden üç veya dört yanıt alınırsa, ekibe verilecek rapor yalnızca yüksek ve düşük değerlendirmeleri gösteren ve detaylı skalayı içermeyen bir özet rapor olacaktır. Rapor, bunu çalışanlarına iletecek olan uygun yöneticinin erişimine açılır. Yönetici, uygun gördüğü takdirde, raporları diğerlerine gösterebilir.

Üçten daha az yanıt alındığı durumda rapor oluşturulmaz.

Anketi cevaplamak isteğe bağlıdır. Anketin herkes tarafından cevaplanması Volvo Group için son derece önemlidir. Belirli bir şifre kullanılarak verilen yanıtların sayısı kontrol edilir. Belli durumlarda, yapılan bu kontrol bir kişinin yanıt verip vermediğinin anlaşılmasını mümkün kılabilir. Yanıt oranı %80'den az olan takımlara bir hatırlatma mesajı gönderilir.

Bir kişinin yanıtlarıyla ilgili tek tek bilgiler asla rapor edilmez. Ancak belirli bir şifreyi kullanarak yanıt veren herkesin aynı yanıtı vermesi durumunda, yanıtlarının ne olduğunu dolaylı yoldan saptamak mümkün olabilir.

Yöneticilerin kişisel verilerinin işlenmesi hakkında ek bilgi

Yöneticilerle ilgili bazı bilgiler daha üst yönetim seviyelerine ve İK yetkililerine rapor edilebilir. Bu, yönetici olarak performansınızla ilgili derlenen sonuçların anonim olmadığı anlamına gelir.

Sonuçlar ESI (Çalışan Memnuniyeti İndeksi), CLI (İletişimsel Liderlik İndeksi) ve EEI (Employee Engagement İndeksi) hesaplamalarında kullanılacaktır. Özet raporlar karşılaştırma amacıyla kullanılacaktır.