



Volvo Group

## Työntekijän tietosuojailmoitus

Tässä ilmoituksessa on tietoja Volvo Groupin toimesta tapahtuvasta työntekijöiden henkilötietojen käsittelystä ("Tietosuojailmoitus"). Jos olet tai olet ollut Volvo Group -yrityksen työntekijä, voimme käsitellä sinua koskevia henkilötietoja.

Tässä ilmoituksessa "Volvo Groupilla" tarkoitetaan AB Volvoa (julk.) ja yksiköitä, joita se hallitsee suoraan tai epäsuorasti, mukaan lukien rajoituksetta johonkin Volvo Groupin pääasialliseen liiketoiminta-alueeseen ja Truck Division -osastoihin kuuluvat yksiköt (joita voi esiintyä ajan mittaan). Niitä ovat muun muassa Volvo Trucks, Volvo Buses, Volvo Construction Equipment, Renault Trucks, Arquus, Volvo Penta, Mack Trucks, Volvo Financial Services, Volvo Group Connected Solutions, Volvo Technology, Volvo Group Purchasing, Volvo Group Real Estate, Volvo Treasury, Volvo Information Technology, Volvo Group Trucks Operations ja Volvo Autonomous Solutions ja Volvo Energy.

Tätä tietosuojailmoitusta sovelletaan vain silloin, kun Volvo Group kerää tai muuten käsittelee henkilötietoja Volvo Groupin tarkoituksia varten (ts. kun Volvo Group (joko yksin tai yhdessä muiden tahojen kanssa) on rekisterinpitäjä sekä määrittää tämän vuoksi henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja tavat).

Tätä tietosuojailmoitusta ei sovelleta, kun Volvo Group kerää tai muuten käsittelee henkilötietoja toisen yrityksen, kuten Volvo Groupin riippumattomien jälleenmyyjien, maahantuojien, toimittajien ja asiakkaiden, puolesta.

Tämän tietosuojailmoituksen lisäksi jotkin Volvo Groupin järjestelmät, sovellukset ja prosessit voivat sisältää omia tietosuojailmoituksiaan, jotka antavat lisätietoja kerättävistä henkilötiedoista ja siitä, miten niitä säilytetään, käytetään ja siirretään.

### ***Rekisterinpitäjän ja Volvo Groupin tietosuojavastaavan henkilöllisyys ja yhteystiedot***

Volvo Group -yhtiö, jossa työskentelet tai olet työskennellyt (jäljempänä "Volvo"), on niiden henkilötietojen rekisterinpitäjä, jotka Volvo saa sinulta ja muista alla kuvatuista lähteistä.

"Rekisterinpitäjä" tarkoittaa sitä, että Volvo päättää henkilötietojesi käsittelyn tarkoituksesta ja keinoista. Volvo vastaa sinuun liittyvien henkilötietojen käsittelystä sovellettavien tietosuojalakien ja -määräysten mukaisesti.

Jos sinulla on kysyttävää henkilötietojesi käsittelystä, voit ottaa yhteyttä Volvo Groupin tietosuojavastaavaan sähköpostitse ([gpo.office@volvo.com](mailto:gpo.office@volvo.com)), postitse tai puhelimitse:

AB Volvo,

Vastaanottaja: Group Privacy Office, Dept

AA14100, VGHQ SE-405 08

Göteborg, Ruotsi



Volvo Group

+46 (0)31 66 00 00

### ***Mitä henkilötietoryhmiä Volvo saa käsitellä, mikä on oikeudellinen perusta ja käsittelyn tarkoitus?***

Tässä tietosuojailmoituksessa "henkilötiedoilla" tarkoitetaan tietoja tietystä henkilöstä tai tietoja, joiden avulla tunnistetaan tai voidaan tunnistaa tietty henkilö. Toisin sanoen ne ovat mitä tahansa tietoja, jotka voidaan yhdistää sinuun.

Tässä tietosuojailmoituksessa "prosessilla" tai "käsittelyllä" tarkoitetaan henkilötietojen käyttöä, mukaan lukien rajoituksetta kerääminen, tallentaminen, järjestäminen, säilyttäminen, mukauttaminen, muuttaminen, siirtäminen, saataville asettaminen, estäminen, poistaminen tai tuhoaminen.

#### *Oikeudellinen perusta*

Volvo voi käsitellä henkilötietojasi vähintään yhden alla mainitun oikeudellisen perusteen nojalla. Katso myös lisätietoja alla.

- **Sopimusvelvoite** Volvo voi käsitellä tietojasi, jos käsittely on välttämätöntä sinuun kohdistuvan sopimusvelvoitteen täyttämiseksi, esimerkiksi voidakseen maksaa sopimuksessa sovitun palkan, eläkkeen ja muut edut.
- **Lakivelvoite.** Volvo voi käsitellä henkilötietojasi, jos se on välttämätöntä lakivelvoitteen täyttämiseksi, esimerkiksi tulojesi ilmoittamiseksi veroviranomaisille tai tuomioistuimen päätösten ja lakisääteisten raportointivaatimusten noudattamiseksi.
- **Oikeutetut edut.** Volvo voi käsitellä henkilötietojasi, jos se on välttämätöntä Volvon tai kolmannen osapuolen oikeutetun edun kannalta. Yleensä Volvon oikeutetun edun mukaista on hallita sen päivittäistä toimintaa, turvata sen tilat ja laitteet sekä ylläpitää sisäistä valvontaa. Jotta työntekijöiden henkilötietojen käsittely perustuisi oikeutettuun etuun, Volvo suorittaa arvioinnin tapauskohtaisesti. Esimerkki: Volvon on käsiteltävä tiettyjä henkilötietoja, jotta liiketoimintaan liittyvää matkustusta voidaan hallinnoida siellä, missä on Volvon oikeutetun edun mukaista hallita sen päivittäisiä toimintoja, tai Volvon on käsiteltävä tiettyjä henkilötietoja tarkistaakseen IT-laitteidensa tilan ja sijainnin, jos Volvon oikeutetun edun mukaista on varmistaa laitteidensa suojaus.

Kun tässä asiakirjassa todetaan, että Volvo perustelee tiettyä käsittelytarkoitusta oikeutetuilla eduillaan, Volvo katsoo, että sen oikeutettuja etuja eivät syrjäytä asiakkaan edut, oikeudet tai vapaudet, huomioiden seuraavat asiat: (i) Volvon avoimuus käsittelytoiminnassa, (ii) Volvon sisäänrakennettuun yksityisyyden suojaan perustuva lähestymistapa, (iii) Volvon säännöllinen tietosuojan tarkistus ja (iv) oikeudet, jotka asiakkaalla on käsittelytoimintaan liittyen. Jos haluat lisätietoja tästä tasapainotuksen testausmenetelmästä, ota yhteyttä Volvo Groupin tietosuojavastaavaan edellä olevien yhteystietojen avulla.

- **Elintärkeät edut.** Volvo voi käsitellä henkilötietojasi sinun ja muiden elintärkeiden etujen suojaamiseksi, jos Volvolla on päteviä syitä uskoa, että tällainen henkilötietojesi käsittely voi estää tai vähentää merkittävää mahdollista haittaa sinulle tai muille.

# VOLVO

## Volvo Group

- **Suostumus.** Poikkeustilanteissa tai jos muita laillisia perusteita ei voida soveltaa, Volvo saattaa pyytää sinulta erikseen suostumusta tiettyjen henkilötietojen käsittelyyn. Suostumuksesi on vapaaehtoinen ja tietoon perustuva. Voit päättää suostumuksen antamisesta sekä peruuttaa sen milloin tahansa.

Volvo voi käsitellä seuraavia tietoluokkia, jotka itsessään tai yhdessä muiden tietojen kanssa voivat olla henkilötietoja, ja yleisiin tarkoituksiin, jotka on kerrottu alla olevassa Taulukossa 1.

**Huomaa, että alla olevassa luettelossa on vain esimerkkejä, eikä sitä ole tarkoitettu tyhjentäväksi luetteloksi. Volvo ei välttämättä käsittele kaikkia alla lueteltuja tietojasi. Lisäksi jotkin käsittelytarkoitukset ovat päällekkäisiä, ja henkilötietojen käyttöperusteina voi olla useita käyttötarkoituksia.**

Taulukko 1 – Luokat, käsittelyn tarkoitus ja oikeudellinen perusta

Henkilötietoluokat	Käsittelyn tarkoitukset	Käsittelyn oikeudellinen perusta
<b>Henkilöä koskevat tiedot</b> , kuten nimi, syntymäaika, sosiaaliturvatunnus (tai vastaava), sukupuoli, kansallisuus, ensisijainen kieli, siviilisääty ja valokuva	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mahdollisuus rekisteröidä työntekijä Volvon IT-järjestelmiin</li><li>• Työsuhteiden yleinen hallinta</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sopimuksen noudattaminen</li><li>• Oikeutettu etu (henkilöstön hallintaa varten)</li></ul>
<b>Organisaatiotiedot</b> , kuten työntekijännumero, työtehtävän kuvaus, asema, työpaikka, liiketoimintayksikkö, osasto, esimies ja suorat alaiset	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mahdollisuus ylläpitää ajantasaista organisaatiokaaviota ja työntekijärekisteriä, mukaan lukien sisäisten raporttien ja tilastojen tuottaminen</li><li>• Mahdollistaa sisäiset uudelleenjärjestelyt sekä fuusio- ja yritysostohankkeet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sopimuksen noudattaminen</li><li>• Oikeutettu etu (henkilöstön hallintaa varten)</li></ul>
<b>Yhteystiedot</b> , kuten työosoite, kotiosoite, sähköpostiosoite ja puhelinnumero	<ul style="list-style-type: none"><li>• Viestintä työntekijöiden kanssa</li><li>• Ylläpitää tilivelvollisuutta liiketoimintatiedoista</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sopimuksen noudattaminen</li><li>• Oikeutettu etu (henkilöstön hallinta ja viestintä henkilöstön kanssa)</li></ul>
<b>Korvaus- ja etutiedot</b> , kuten palkka, palkan tarkistukset, verovähennykset, eläketiedot ja pankkitilitiedot	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mahdollisuus palkan, eläkkeen ja muiden etujen maksamiseen työntekijöille sekä palkan tarkistuksiin, mukaan lukien sisäisten raporttien ja tilastotietojen tuottaminen</li><li>• Mahdollisuus raportointiin lainsäädännön edellyttämällä tavalla viranomaisille, esimerkiksi verovirastolle</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sopimuksen noudattaminen</li><li>• Lakivelvoitteiden noudattaminen</li><li>• Oikeutettu etu (henkilöstön hallintaa varten)</li></ul>

# VOLVO

## Volvo Group

<p><b>Työsuhteiden hallintatiedot</b>, kuten työsopimus sekä muut sinun ja Volvon väliset sopimukset, hakemukset tai muut lomakkeet, jotka koskevat esim. vanhempainvapaata, palkkauspäivä ja työsuhteen päättymispäivä</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ylläpitää tilivelvollisuutta liiketoimintatiedoista</li><li>• Työsuhteiden yleinen hallinta</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sopimuksen noudattaminen</li><li>• Lakivelvoitteiden noudattaminen</li><li>• Oikeutettu etu (henkilöstön hallintaa varten)</li></ul>
<p><b>Aikatiedot</b>, kuten työtunnit, tehty työaika, lomat ja poissaolot (vanhempainvapaa, sairausloma jne.)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mahdollisuus työajan/poissaolojen/lomien seurantaan korvauksia ja laskutusta varten</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lakivelvoitteiden noudattaminen</li><li>• Oikeutettu etu (henkilöstön hallintaa varten)</li></ul>
<p><b>Ammattiyhdistysten jäsenyystiedot</b> tarvittaessa ja sillä edellytyksellä, että tällaisten henkilötietojen käsittely on sallittua sovellettavan lainsäädännön nojalla</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mahdollisuus täyttää Volvon velvoitteet ammattiliittojen kanssa tehtävien työehtosopimusten tai työlainsäädännön mukaisesti</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sopimuksen noudattaminen</li><li>• Lakivelvoitteiden noudattaminen</li></ul>
<p><b>Turvallisuustiedot</b>, kuten kulkukortit, kulkuoikeudet ja kulkukorttien käyttö sekä käyttöoikeudet, henkilökohtaiset osoitteet, työkokemus, syntymäpaikka, perheenjäsenten tiedot, puhelinnumerot, matkat viimeisten viiden vuoden ajalta, sosiaalisen median tilit, koulutustaso, passi- ja henkilöllisyystiedot</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mahdollistaa Volvon turvallisen työympäristön tarjoamiseen liittyvien velvoitteiden (mukaan lukien luvattoman pääsyn hallinta ja estäminen Volvon tilojen tai laitteiden osalta) ja muiden työympäristö- tai työlainsäädännön mukaisten työympäristöä koskevien velvoitteiden täyttämisen.</li><li>• Mahdollisuus päästä rajoitettuihin tiloihin</li><li>• Mahdollisuus suojausluvan myöntämiseen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lakivelvoitteiden noudattaminen</li><li>• Elintärkeiden etujen suojaus</li><li>• Oikeutettu etu (turvallisuuden ylläpitämiseksi)</li></ul>
<p><b>Terveys- ja turvallisuustiedot</b>, kuten tiedot työtapaturmista, sairauslomista, kuntoutussuunnitelmista ja terveystarkastuksista</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Terveysten ja turvallisuuden hallinta Volvo Groupin tiloissa</li><li>• Häätäapupalvelut hätätilanteissa, joita ovat esimerkiksi tulipalo, onnettomuus, sairauskohtaus tai pahoinpity</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lakivelvoitteiden noudattaminen</li><li>• Elintärkeiden etujen suojaus</li><li>• Oikeutettu etu (turvallisuuden ylläpito ja henkilöstön hallinta)</li></ul>

# VOLVO

## Volvo Group

<b>Suorituskyky- ja arviointitiedot</b> , kuten arvioinnit ja kurinpidolliset tiedot, jos sellaisia on, sekä henkilökohtaiset toiveet esimerkiksi liikkuvuudesta ja urapoluista	<ul style="list-style-type: none"><li>• Osaamisen kehittämiseen/parantamiseen liittyvä toiminta sekä suorituskyvyn arvioinnit</li><li>• Seuraajasuunnittelu</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sopimuksen noudattaminen</li><li>• Lakivelvoitteiden noudattaminen</li><li>• Oikeutettu etu (henkilöstön hallintaa varten)</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oppimis- ja koulustustoimintojen salliminen ja ehdottaminen</li></ul>	
<b>Ammattipätevyyteen liittyvät tiedot</b> , kuten opintorekisteriotteet ja osallistuminen koulutuksiin sekä asiaankuuluvat työluvat	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koulutuksen, työvoimasuunnittelun ja kehityksen hallinta</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oikeutettu etu (henkilöstön hallintaa varten)</li></ul>
<b>Matkustuksen hallintatiedot</b> , kuten tiedot liikematoista, varaustiedot, passien numerot, yrityksen luottokortin numero, matkalaskut ja päivärahat	<ul style="list-style-type: none"><li>• Liikematkojen mahdollistaminen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sopimuksen noudattaminen</li><li>• Oikeutettu etu (henkilöstön hallintaa varten)</li></ul>
<b>IT-aiheiset tiedot</b> , kuten käyttäjätunnukset, salasana, kirjautumistiedot sekä tiedot ja lokit Volvon IT-laitteiden, sovellusten tai palveluiden käytöstä Volvon IT-käytäntöjen mukaisesti kulloinkin sovellettavalla tavalla	<ul style="list-style-type: none"><li>• Työtehtävien suorittaminen, kuten sähköpostiviestien kirjoittaminen sekä asiakirjojen, raporttien, esitysten, piirustusten jne. laatiminen</li><li>• Lisenssin asianmukaisen käytön mahdollistaminen</li><li>• Volvon käytäntöjen, mukaan lukien Volvo Groupin toimintaperiaatteiden ja Volvon IT-käytäntöjen, seuranta kulloinkin käytäntöjen noudattamisen ja epäiltyjen rikkomusten tutkimisen varmistamiseksi</li><li>• Järjestelmälokien ylläpito turvallisuuden takaamista, vianmääritystä ja tarkastusten suoritusta varten</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sopimuksen noudattaminen</li><li>• Lakivelvoitteiden noudattaminen</li><li>• Oikeutettu etu (liiketoimintaprosessien ja -järjestelmien hallinta, käyttöoikeudet, tietosuoja ja yleinen kyberturvallisuus)</li></ul>

# VOLVO

## Volvo Group

<p><b>Helpdesk- ja tukitiedot</b>, kuten kysymykset sinulta/esimieheltäsi/henkilöstöosastolta työsuhteestasi tai IT-laitteistosta tai siihen liittyvästä tuesta</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vastaaminen sinun/esimiehesi/henkilöstöosaston kysymyksiin, jotka koskevat työsuhdettasi tai IT-laitteita/-palveluita tai tukea, joita tarvitset työtehtävien suoritusta varten</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sopimuksen noudattaminen</li><li>• Oikeutettu etu (liiketoimintaprosessien ja järjestelmien hallinta)</li></ul>
<p><b>Kunnossapitoa/korjausta/huoltoa koskevat tiedot</b>, esimerkiksi sellaisten toimien seuranta ja kirjaus, joihin ryhdyt yrityksen tai osaston ajoneuvon kunnossapidon, korjauksen tai huollon yhteydessä</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mahdollisuus työsuhde-etujen, kuten yritysaution tai autohylvityksen, tarjoamiseen sinulle, mukaan lukien ajoneuvoon liittyvien tietojen tai ajoneuvojen tuottamien tietojen käyttö, kun olet käyttänyt yrityksen tai osaston autoa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oikeutettu etu</li></ul>
<p><b>Ajoneuvotiedot</b>, kuten ajoneuvoon liittyvät tiedot tai ajoneuvon tuottamat tiedot, jotka luodaan automaattisesti, jos käytät Volvon omistamaa ajoneuvoa (kuten kuorma-autoa)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Volvon tuotteisiin (esim. kuorma-autoihin) liittyvien tutkimus- ja kehitystoimintojen mahdollistaminen, mukaan lukien ajoneuvoon liittyvien tietojen ja/tai tuotettujen tietojen käyttö, kun olet käyttänyt Volvon omistamaa autoa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oikeutettu etu</li></ul>
<p><b>Kuvamateriaali</b>, kuten videomateriaali, joka tallennetaan Volvo Group -yrityksen suljettuun televisiojärjestelmään ("CCTV"), joka on asennettu soveltuviin Volvo Group -yrityksen tiloihin, tai muut videojärjestelmät ja niihin liittyvät turva-/valvontajärjestelmät sekä tarvittaessa automaattisen tuotannon valvonta, riippumatta siitä, ovatko kyseessä Volvo Groupin tilat. Materiaalin katselulla/käytöllä on kuitenkin laillinen tarkoitus</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Turvallisuuden hallinta Volvo Groupin tiloissa</li><li>• Laadun ja tehokkuuden parantaminen</li><li>• Tuotantoprosessin kehittäminen ja/tai hiominen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oikeutettu etu (turvallisuuden ylläpito, petosten tai varkauksien estäminen ja (tarvittaessa) avustaminen lainsäädännön noudattamisessa)</li></ul>
<p><b>Lähimmän omaisen tiedot</b>, kuten niiden henkilöiden nimet ja yhteystiedot, jotka olet ilmoittanut yhteyshenkilöiksi hätätapauksessa</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Viestintä työntekijöiden hätäyhteyshenkilöiden kanssa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oikeutettu etu (henkilöstön hallinta ja viestintä henkilöstön kanssa)</li></ul>

# VOLVO

## Volvo Group

<b>Ulkoiset osallistumistiedot</b> , kuten hallitusten jäsenyydet ja muut työsuhteet tai sitoumukset Volvo Groupin ulkopuolella	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eturistiriitoihin liittyvien asioiden hallinta.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oikeutettu etu (lahjonnanvastaisuuden ja toimintaperiaatteiden noudattamisen varmistaminen)</li></ul>
---	---	---

### *Tietoja henkilötietojen erityisryhmistä*

Erityisesti todetaan, että ammattiyhdistysten jäsenyyttä ja joitakin terveys- ja turvallisuustietojen näkökohtia voidaan pitää soveltuvan tietosuojalainsäädännön nojalla henkilötietojen erityisryhminä, ja niitä on käsiteltävä erityisen huolellisesti. Nämä tiedot edellyttävät ylimääräisiä suojaustoimenpiteitä. Volvo käsittelee henkilötietojen erityisryhmiä vain, jos Volvolla on työehtosopimuksen perusteella lupa käsitellä tällaisia tietoja, sillä on lakivelvoite tai laillinen, liiketoimintaan liittyvä tarve käsitellä tällaisia tietoja (mukaan lukien rajoituksetta varovaisuuskäytännöt yleisten terveyshätätilanteiden hallintaa varten). Tällaisissa tapauksissa Volvo ilmoittaa sinulle ja (lainsäädännön vaatiessa) pyytää nimenomaista suostumustasi tällaisten tietojen käsittelyyn. Sinun tulee olla tietoinen siitä, että kanssasi tehdyn sopimuksen ehtona ei ole kaikkien suostumuspyyntöjen hyväksyntä.

### *Erityisesti CCTV-valvontaan liittyen*

Volvo voi käyttää CCTV-valvontaa (edellä määritellyllä tavalla) lainsäädännön sallimissa rajoissa. CCTV-valvontaa käytetään yleensä hallittaessa ja estettäessä luvaton kulkua Volvon tiloihin ja laitteiden luo, mutta joissakin maissa sitä voidaan käyttää myös terveys- ja turvallisuusohjeiden ja -menettelyjen noudattamisen varmistamiseen sekä tuotannon yleiseen parantamiseen. CCTV-kuvia ja -tallenteita säilytetään turvallisesti, ja niitä pääsee käyttämään vain tarvittaessa (esimerkiksi tapauksen tutkintaa varten).

### *Erityisesti automaattiseen päätöksentekoon liittyen*

Volvo ei käytä säännöllisesti ja järjestelmällisesti automaattista päätöksentekoa, josta aiheutuu oikeudellisia vaikutuksia henkilöille tai jolla olisi vastaavanlainen merkittävä vaikutus. Jos olet vuorovaikutuksessa tällaista automaattista päätöksentekoa käyttävän Volvo-yrityksen kanssa, sinun tulee saada erityinen ilmoitus, jossa kuvataan automaattisen päätöksenteon yksityiskohdat.

### ***Mistä lähteistä Volvo saa henkilötietosi?***

Volvo saa henkilötietojasi ensisijaisesti sinulta itseltäsi, esimerkiksi haku- ja perehdytysprosessin aikana, koko työsuhteen ajan ja joissakin tapauksissa, jos se on sallittua, myös työsuhteen päättyessä.

Henkilötietojasi voidaan hankkia myös esimiehesi, henkilöstöhallinnon tai muun kolmannen osapuolen kautta, jolta olet neuvonut meitä hankkimaan henkilötietojasi, esimerkiksi ottaessamme yhteyttä Volvolle mainitsemiisi suosittelijoihin.

Osa henkilötiedoista saatetaan myös luoda automaattisesti Volvon IT-järjestelmästä tai vastaavasta, esimerkiksi silloin, kun luot käyttäjätunnukseksi Volvo-järjestelmiin.

### ***Mitä tapahtuu, jos henkilötietoja ei toimiteta Volvolle?***

Lukuun ottamatta tiettyjä lainsäädännön edellyttämiä tietoja päätöksesi antaa henkilötietoja Volvolle on vapaaehtoinen. Siksi sinulle ei aiheudu haitallisia seurauksia, jos et halua antaa

# VOLVO

Volvo Group

Volvolle henkilötietojasi.

Huomaa kuitenkin, että Volvon on välttämätöntä käsitellä tiettyjä sinuun liittyviä henkilötietoja hallinnoidessaan työsuhdettasi Volvolla. Tällaisia ovat esimerkiksi työsopimus, IT-työkalujen ja -palvelujen tarjoaminen, pääsyoikeudet Volvon tiloihin sekä palkan ja etujen maksaminen.

## ***Kuinka Volvo jakaa henkilötietojasi?***

Henkilötietojasi voidaan jakaa muiden Volvo Group -yhtiöiden ja tiettyjen kolmansien osapuolten ryhmien kanssa (kuvattu tarkemmin jäljempänä), mikä voi tarkoittaa henkilötietojesi siirtämistä muihin maihin.

### *Henkilötietojen jakaminen Volvo Groupin sisällä*

Volvo Group on globaali organisaatio, jolla on toimistoja ja toimintaa kaikkialla maailmassa, ja henkilötietojasi voidaan siirtää tai käyttää kansainvälisesti kaikkialla Volvo Groupin globaalissa liiketoiminnassa sekä sen eri yksiköiden ja tytäryhtiöiden välillä. Henkilötietojesi siirtoa muille Volvo Groupin yrityksille (mukaan lukien siirrot EU/ETA-alueelta sen ulkopuolelle) säännellään yritysten välisellä sopimuksella, joka perustuu EU:n hyväksymiin vakiosopimuslausekkeisiin tai muihin mekanismeihin, jotka tarvittavat viranomaiset ovat tunnustaneet tai hyväksyneet aika ajoin. Tällainen sopimus vastaa eurooppalaisen tietosuojalainsäädännön (mukaan lukien EU:n yleinen tietosuoja-asetus) standardeja. Sopimuksen voimassaolo tarkoittaa sitä, että kaikkien Volvo Group -yksiköiden on noudatettava samoja sisäisiä sääntöjä. Se tarkoittaa myös, että oikeutesi säilyvät ennallaan riippumatta siitä, missä Volvo Group käsittelee tietojasi.

### *Henkilötietojen jakaminen kolmansien osapuolten kanssa Volvo Groupin ulkopuolella*

Sen lisäksi, että henkilötietoja jaetaan edellä kuvatulla tavalla Volvo Group -yritysten välillä, Volvo voi myös jakaa henkilötietojasi tietyille kolmansien osapuolten ryhmille, kuten seuraaville:

- **Liikekumppanit**, kuten Volvo Groupin toimittajat ja palveluntarjoajat, kun ne toimittavat tuotteita ja palveluja Volvolla, esimerkiksi IT-palvelujen tarjoajat, matkatoimistot, palkkakirjanpito- ja etujen hallinnoijat, eläke- ja vakuutusyhtiöt, työterveyshuollon tarjoajat, yritysautopalvelujen tarjoajat sekä yritysostohankkeiden tarjoajat.
- **Ammattiliitot**, tarvittaessa lomautusten, työsuhteiden päättämiseen liittyvien asioiden, PPI (Plan for Personal Improvement, henkilökohtainen parannussuunnitelma) -asioiden, sisäisten uudelleenjärjestelyhankkeiden sekä fuusio- ja yritysostohankkeiden yhteydessä.
- **Ammattimaiset neuvonantajat**, kuten vakuutusyhtiöt, asianajajat ja muut ammattimaiset neuvonantajat, vakuutuskorvausten, tilintarkastusten ja neuvontapalvelujen vastaanoton yhteydessä.
- **Vastapuolet ja niiden neuvonantajat**, esimerkiksi fuusio- ja yritysostohankkeiden yhteydessä.
- **Hätäapupalvelujen tarjoajat**, kuten poliisi, palokunta, ambulanssi ja tiepalvelu hätäavun yhteydessä.
- **Lainvalvontaviranomaiset**, sääntelyviranomaiset sekä muut julkiset tahot ja oikeuslaitokset lakivelvoitteiden, kuten tuomioistuimen päätösten tai oikeudellisten raportointivaatimusten, yhteydessä, tai jos sitä pidetään välttämättömänä poikkeustapauksissa sinun tai muiden elintärkeiden etujen suojaamiseksi.



# VOLVO

## Volvo Group

Kaikkien ulkopuolisten palveluntarjoajien ja ammattimaisten neuvonantajien, joille henkilötietojasi luovutetaan, odotetaan suojaavan ja heidän täytyy suojata henkilötietojesi luottamuksellisuus ja yksityisyys, ja ne voivat käyttää henkilötietojasi vain soveltuvien tietosuojalakien ja -määräysten mukaisesti.

Jos mikä tahansa EU/ETA-alueella sijaitseva Volvo Group -yritys lisäksi siirtää henkilötietoja EU:n/ETA:n ulkopuolella sijaitseville kolmansille osapuolille, asianomainen Volvo Group -yritys varmistaa, että käytössä on asianmukaiset suojatoimet, jotka suojaavat henkilötietosi riittävän hyvin soveltuvan tietosuojalainsäädännön (mukaan lukien EU:n yleinen tietosuoja-asetus) edellyttämällä tavalla. Tähän voi sisältyä esimerkiksi EU:n hyväksymien vakiosopimuslausekkeiden tai muun sellaisen mekanismin käyttö, jonka tarvittavat viranomaiset ovat kulloinkin tunnustaneet tai hyväksyneet.

Jos sinulla on kysyttävää siitä, miten Volvo jakaa henkilötietojasi, ota yhteyttä Volvo Groupin tietosuojavastaavaan yllä olevien yhteystietojen avulla.

### ***Kuinka Volvo suojaa henkilötietoja?***

Volvo käyttää henkilötietojen riittävään suojaukseen asianmukaisia ja kohtuullisia oikeudellisia, teknisiä ja organisaation liittyviä turvatoimenpiteitä, mukaan lukien tietotekniikan suojaus ja fyysiset turvatoimet.

Nämä toimenpiteet ovat oikeassa suhteessa henkilötietojen käsittelyn aiheuttamiin riskeihin ja henkilötietojen arkaluonteisuuteen, ja niissä otetaan huomioon soveltuvan paikallisen lainsäädännön vaatimukset. Lisäksi toimenpiteitä parannetaan jatkuvasti käytettävissä olevien tietoturvatuotteiden ja -palveluiden kehityksen mukaisesti.

Volvo edellyttää, että kaikki noudattavat henkilötietoihin liittyviä soveltuvia turvallisuuskäytäntöjä käyttäessään Volvon järjestelmiä.

### ***Kuinka kauan Volvo käsittelee henkilötietojasi?***

Volvo säilyttää henkilötietojasi normaalisti työsuhteen ajan sekä tietojen säilyttämistä koskevan aikataulun ja soveltuvien täydennysten mukaisesti. Kun työsuhteesi on päättynyt, Volvo käsittelee vain niitä henkilötietoja, joita pidetään tarpeellisina niiden tarkoitusten saavuttamiseksi, joita varten ne on kerätty, ja vain siihen asti, että kyseinen tarkoitus on saavutettu, tai jos pitempään, vain niin kauan kuin vaatimusten täyttäminen edellyttää paikallisten laki-, vero- tai etuvelvoitteiden tai lakisääteisten vaatimusten täyttämiseksi todellisen, uhkaavan tai odotetun riidan tai vaatimuksen yhteydessä.



Volvo Group

### ***Sinun tietosuojaoikeutesi***

Sinulla voi olla oikeus seuraaviin asioihin, jos soveltuvassa tietosuojalajeissa ja -määräyksissä niin säädetään:

- Pääsy niihin henkilötietoihisi, joita Volvo käsittelee: tämän oikeuden nojalla saat tietää, onko meillä henkilötietoja sinusta, ja jos on, saat käyttöösi tiedot ja kopiot henkilötietojen tarkoista kokonaisuuksista ja luokista.
- Henkilötietojasi koskeva oikaisupyyntö: tämän oikeuden nojalla voit pyytää korjaamaan henkilötietosi, jos niissä on virheitä tai puutteita.
- Henkilötietojesi käsittelyn vastustaminen: tämän oikeuden nojalla voit pyytää, ettei Volvo enää käsittele henkilötietojasi.
- Henkilötietojasi koskeva poistamispyyntö: tämän oikeuden nojalla voit pyytää poistamaan henkilötietosi, myös silloin, kun henkilötietoja ei enää tarvita tiettyihin tarkoituksiin.
- Henkilötietojesi käsittelyä koskeva rajoittamispyyntö: tämän oikeuden nojalla voit pyytää, että Volvo käsittelee henkilötietojasi vain rajoitetuissa tilanteissa ja suostumuksellasi.
- Henkilötietojasi koskeva siirtopyyntö: tämän oikeuden nojalla voit pyytää kopion henkilötiedoistasi (kannettavassa ja helposti käytettävässä muodossa, jos se on teknisesti mahdollista) tai pyytää Volvoa lähettämään tällaiset henkilötiedot toiselle rekisterinpitäjälle.

Jos henkilötietojesi tai niiden osan käsittely perustuu suostumukseesi, voit peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa, jolloin Volvo lopettaa henkilötietojesi tai niiden asiaankuuluvan osan käsittelyn (tällainen peruutus ei kuitenkaan vaikuta peruutusta edeltävien tietojenkäsittelytoimintojen laillisuuteen).

Huomaa, että Volvolla ei ehkä aina ole velvollisuutta noudattaa tietojen poistamista, rajoittamista, vastustamista tai siirtämistä koskevaa pyyntöä. Volvon lakivelvoitteet ja poikkeukset tällaisista oikeuksista voidaan arvioida tapauskohtaisesti.

Sinulla on myös oikeus tehdä valvontaviranomaiselle valituksia, joita sinulla voi olla koskien Volvon toimesta tapahtuvaa henkilötietojesi käsittelyä. Saat lisätietoja näistä oikeuksista ja niiden käytöstä ottamalla yhteyttä Volvo Groupin tietosuojavastaavaan yllä olevien yhteystietojen avulla.

### ***Mitä tapahtuu, jos tämä tietosuojailmoitus muuttuu?***

Volvo kehottaa tarkistamaan tämän tietosuojailmoituksen säännöllisin väliajoin mahdollisten muutosten varalta.

Pidätämme oikeuden muuttaa tätä tietosuojailmoitusta tarpeen mukaan. Kun näin tehdään, tämän tietosuojailmoituksen alkuun kirjataan päivämäärä, jona muutokset on tehty ja/tai jona ne tulevat voimaan.

**VOLVO**

Volvo Group

**VOLVO**

Volvo Group