



Volvo Group

## Avis de confidentialité de l'employé

Cet avis fournit des informations sur le traitement par Volvo Group des données personnelles de ses employés (« Avis de confidentialité »). Si vous êtes ou si vous avez été un employé d'une société de Volvo Group, nous pouvons être amenés à traiter des données personnelles vous concernant.

Aux fins du présent avis, « Volvo Group » désigne AB Volvo (publ.) et les entités contrôlées directement ou indirectement par AB Volvo, y compris, mais sans s'y limiter, les entités appartenant à l'un des principaux domaines d'activité et divisions de camions de Volvo Group (tels qu'ils peuvent exister le cas échéant) tels que Volvo Trucks, Volvo Bus, Volvo Construction Equipment, Renault Trucks, Arquus, Volvo Penta, Mack Trucks, Volvo Financial Services, Volvo Group Connected Solutions, Volvo Technology, Volvo Group Purchasing, Volvo Group Real Estate, Volvo Treasury, Volvo Information Technology, Volvo Group Trucks Operations, Volvo Autonomous Solutions et Volvo Energy.

Le présent Avis de confidentialité s'applique uniquement lorsque Volvo Group collecte ou traite d'une autre manière des données personnelles aux fins de Volvo Group (c'est-à-dire lorsque Volvo Group, seul ou conjointement avec d'autres entités, est un contrôleur et détermine par conséquent les fins pour lesquelles et la manière dont toutes les données personnelles sont traitées).

Le présent Avis de confidentialité ne s'applique pas lorsque Volvo Group collecte ou traite d'une autre manière des données personnelles pour le compte d'une autre société, telle que les concessionnaires indépendants, les importateurs, les fournisseurs et les clients de Volvo Group.

Outre cet Avis de confidentialité, certains systèmes, applications et processus de Volvo Group peuvent contenir leurs propres avis de confidentialité, qui fournissent des détails supplémentaires sur les données personnelles spécifiques collectées et sur la manière dont elles sont stockées, utilisées et transférées.

### ***Identité et coordonnées du responsable du traitement des données et du responsable de la confidentialité de Volvo Group***

La société de Volvo Group avec laquelle vous travaillez actuellement ou pour laquelle vous avez travaillé dans le passé (ci-après dénommée « Volvo ») est le responsable du traitement des données personnelles que vous communiquez à Volvo et que d'autres sources décrites ci-dessous lui transmettent.

« Responsable du traitement » signifie que Volvo décide de l'objectif et des moyens pour le traitement de vos données personnelles. Volvo est responsable du traitement de vos données personnelles conformément à la législation et aux règlements en vigueur concernant la confidentialité des données.

Si vous avez des questions concernant le traitement de vos données personnelles, veuillez contacter le délégué à la confidentialité de Volvo Group à l'adresse suivante : [gpo.office@volvo.com](mailto:gpo.office@volvo.com) ou par courrier ou téléphone à :



Volvo Group

AB Volvo,

Att : Group Privacy Office, Dept AA14100, VGHQ

SE-405 08

Göteborg, Suède

+46 (0)31 66 00 00

***Quelles catégories de données personnelles Volvo peut-il traiter, dans quel(s) but(s) et pour quel(s) motif(s) juridique(s) ?***

Aux fins du présent Avis de confidentialité, les « données personnelles » font référence à toute information concernant une personne spécifique, ou identifiant ou pouvant identifier une personne spécifique. En d'autres termes, il s'agit de toute information pouvant permettre d'établir un lien avec vous.

Aux fins du présent Avis de confidentialité, le terme « traiter » ou « traitement » désigne toute utilisation de données personnelles, y compris, mais sans s'y limiter, la collecte, l'enregistrement, l'organisation, le stockage, l'adaptation, la modification, le transfert, la mise à disposition, l'opposition le blocage, la suppression ou la destruction de données personnelles.

*Motif juridique*

Volvo peut être amenée à traiter vos données personnelles sur la base de l'un ou de plusieurs des motifs juridiques suivants (consultez également d'autres détails ci-dessous).

- **Obligation contractuelle** Volvo peut être amenée à traiter vos données si un tel traitement est nécessaire pour remplir une obligation contractuelle envers vous, par exemple pour pouvoir payer votre salaire, pension et d'autres avantages convenus dans le contrat.
- **Obligation légale.** Volvo peut être amenée à traiter vos données personnelles si un tel traitement est nécessaire pour se conformer à une obligation légale, par exemple pour déclarer vos revenus aux autorités fiscales ou pour se conformer aux ordonnances des tribunaux et aux dispositions légales de déclaration.
- **Intérêts légitimes.** Volvo peut traiter vos données personnelles si ce traitement est nécessaire aux fins d'un intérêt légitime poursuivi par Volvo ou un tiers. Les intérêts légitimes de Volvo consistent généralement à gérer ses activités quotidiennes, sécuriser ses installations et son équipement, et maintenir un contrôle interne. Afin que le traitement des données à caractère personnel de ses employés soit basé sur l'équilibre des intérêts légitimes, Volvo procède à une évaluation au cas par cas. Par exemple, Volvo a besoin de traiter certaines données personnelles pour gérer vos déplacements professionnels, dans la mesure où il est de l'intérêt légitime de Volvo de gérer ses opérations quotidiennes. Volvo a également besoin de traiter certaines données personnelles pour contrôler l'état et la localisation de son équipement informatique, dans la mesure où il est de l'intérêt légitime de Volvo de sécuriser son équipement.

# VOLVO

## Volvo Group

Lorsqu'il est indiqué dans les présentes que Volvo s'appuie sur ses intérêts légitimes pour un objectif de traitement donné, Volvo est d'avis que ses intérêts légitimes ne sont pas supplantés par vos intérêts, droits ou libertés étant donné (i) la transparence que Volvo fournit sur l'activité de traitement, (ii) l'approche de confidentialité dès la conception de Volvo, (iii) l'examen régulier de la confidentialité de Volvo et (iv) les droits dont vous disposez en ce qui concerne l'activité de traitement. Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations sur cette approche de test d'équilibrage, veuillez contacter le responsable de la confidentialité de Volvo Group aux coordonnées indiquées ci-dessus.

- **Intérêts vitaux.** Volvo peut traiter vos données personnelles pour protéger vos intérêts vitaux et ceux d'autrui si Volvo a des raisons valables de croire qu'un tel traitement de vos données personnelles peut prévenir ou réduire tout préjudice potentiel important pour vous ou pour autrui.
- **Consentement.** Dans certains cas exceptionnels ou si aucun autre motif légal ne peut être invoqué, Volvo pourra solliciter votre autorisation explicite avant de traiter certaines données personnelles. Vous êtes libre de donner ou non votre autorisation.

Volvo peut traiter les catégories de données suivantes qui, en elles-mêmes ou combinées à d'autres données, peuvent constituer des données personnelles, et aux fins générales énoncées dans le Tableau 1 ci-dessous.

***Veillez noter que la liste ci-dessous comporte uniquement des exemples et ne saurait être exhaustive, et que Volvo ne traitera pas nécessairement toutes les données répertoriées ci-dessous à votre sujet. Certaines des finalités du traitement se chevaucheront et plusieurs finalités peuvent justifier notre utilisation de vos données personnelles.***

Tableau 1 – Catégories, objectif et motif juridique du traitement

Catégories de données personnelles	Finalités du traitement	Motif juridique du traitement
<b>Données individuelles</b> , telles que le nom, la date de naissance, le numéro de sécurité sociale (ou équivalent), le sexe, la nationalité, la langue préférée, la situation matrimoniale et une photo	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre l'enregistrement d'un employé dans les systèmes informatiques de Volvo</li><li>• Administration générale de l'emploi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exécution d'un contrat</li><li>• Intérêt légitime (pour gérer la main-d'œuvre)</li></ul>
<b>Données organisationnelles</b> , telles que le numéro d'employé, la description du poste, le poste, le lieu de travail, la division, le service, le responsable et les subordonnés directs	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maintien à jour d'un organigramme et d'un registre des employés, y compris la production de rapports et de statistiques internes</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exécution d'un contrat</li><li>• Intérêt légitime (pour gérer la main-d'œuvre)</li></ul>

# VOLVO

## Volvo Group

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre des réorganisations internes et des projets de fusion et d'acquisition</li></ul>	
<b>Coordonnées</b> , telles que l'adresse professionnelle, l'adresse du domicile, l'adresse e-mail et le numéro de téléphone	<ul style="list-style-type: none"><li>• Communiquer avec les employés</li><li>• Préserver la responsabilité des dossiers professionnels</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exécution d'un contrat</li><li>• Intérêt légitime (pour gérer et communiquer avec le personnel)</li></ul>
<b>Données sur la rémunération et les avantages</b> , telles que le salaire, les révisions de salaire, les déductions fiscales, les informations de pension et les détails relatifs au compte bancaire	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre le paiement du salaire, de la pension et des autres avantages aux employés, ainsi que la révision du salaire, y compris la production de rapports et de statistiques internes</li><li>• Permettre la déclaration aux autorités, comme l'exige la loi, par exemple au ministère des Finances</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exécution d'un contrat</li><li>• Se conformer à une obligation légale</li><li>• Intérêt légitime (pour gérer la main-d'œuvre)</li></ul>
<b>Données sur l'administration de l'emploi</b> , telles que contrat de travail et autres accords entre vous et Volvo, applications ou autres formulaires concernant, par exemple, un congé parental, des informations sur la date d'embauche et la date de résiliation	<ul style="list-style-type: none"><li>• Préserver la responsabilité des dossiers professionnels</li><li>• Administration générale de l'emploi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exécution d'un contrat</li><li>• Se conformer à une obligation légale</li><li>• Intérêt légitime (pour gérer la main-d'œuvre)</li></ul>
<b>Données de temps</b> , telles que les heures de travail, le temps de travail, les vacances et les congés (congé parental, congé maladie, etc.)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre de garder une trace de votre temps de travail/vos congés d'absence/vacances, à des fins de rémunération et de facturation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se conformer à une obligation légale</li><li>• Intérêt légitime (pour gérer la main-d'œuvre)</li></ul>
<b>Données sur l'adhésion à un syndicat</b> , le cas échéant, si cela s'avère pertinent et sous réserve de cela, elle est autorisée à traiter ces données personnelles en vertu de la loi en vigueur	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre le respect des obligations de Volvo conformément aux conventions collectives avec les syndicats ou au droit du travail</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exécution d'un contrat</li><li>• Se conformer à une obligation légale</li></ul>

# VOLVO

## Volvo Group

<p><b>Données de sécurité</b>, telles que les cartes d'accès, droits d'accès et utilisation des cartes et droits d'accès</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre le respect des obligations de Volvo visant à fournir un environnement de travail sûr (y compris le contrôle et la prévention des accès non autorisés aux locaux ou au matériel de Volvo) et à d'autres obligations relatives à l'environnement de travail telles que définies par le droit du travail ou de l'environnement</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se conformer à une obligation légale</li><li>• Protéger les intérêts vitaux</li><li>• Intérêt légitime (pour préserver la sécurité)</li></ul>
<p><b>Données de santé et de sécurité</b>, telles que des informations sur les incidents liés au travail, les congés maladie, les plans de réadaptation et les examens de santé</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gérer la santé et la sécurité sur les sites de Volvo Group</li><li>• Permettre la mise en place des services d'urgence en cas de situations d'urgence telles qu'un incendie, un accident, une maladie soudaine ou une agression physique</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se conformer à une obligation légale</li><li>• Protéger les intérêts vitaux</li><li>• Intérêt légitime (pour préserver la sécurité et gérer la main-d'œuvre)</li></ul>
<p><b>Données de performance et d'évaluation</b>, telles que les appréciations, les évaluations et les dossiers disciplinaires, le cas échéant</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre des activités concernant le développement/l'amélioration des compétences, ainsi que les évaluations et analyses de performances</li><li>• Permettre et suggérer des activités d'apprentissage et de formation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exécution d'un contrat</li><li>• Se conformer à une obligation légale</li><li>• Intérêt légitime (pour gérer la main-d'œuvre)</li></ul>
<p><b>Données de compétence</b>, telles que les données d'apprentissage et les activités de formation, ainsi que les autorisations de travail pertinentes</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gérer l'éducation, la formation et le développement</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Intérêt légitime (pour gérer la main-d'œuvre)</li></ul>
<p><b>Données d'administration de voyage</b>, telles que des informations sur les voyages d'affaires, les détails de réservation, le numéro de passeport, le numéro de carte de crédit de la société, les factures de voyage et les indemnités</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre les voyages d'affaires</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exécution d'un contrat</li><li>• Intérêt légitime (pour gérer la main-d'œuvre)</li></ul>

# VOLVO

## Volvo Group

<p><b>Données informatiques</b>, telles que l'ID utilisateur, les mots de passe, les informations de connexion, ainsi que les données et les journaux relatifs à votre utilisation de l'équipement informatique, des applications ou des services de Volvo, conformément aux politiques informatiques de Volvo, le cas échéant</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre la réalisation des tâches, telles que la rédaction d'e-mails, la création de documents, de rapports, de présentations, de schémas, etc.</li><li>• Activation de l'utilisation appropriée des licences</li><li>• Permettre le suivi des stratégies de Volvo, y compris le code de conduite de Volvo Group et les stratégies informatiques de Volvo, le cas échéant, afin de garantir le respect de ces stratégies et d'enquêter sur les activités interdites présumées</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exécution d'un contrat</li><li>• Se conformer à une obligation légale</li><li>• Intérêt légitime (pour gérer les processus et les systèmes métier, l'accès, la protection des données et la cybersécurité en général)</li></ul>
<p><b>Données de support et de centre d'assistance</b>, telles que des questions de votre part/de votre responsable/des RH concernant votre mission, votre équipement informatique ou l'assistance fournie à cet égard</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre de répondre aux questions de votre part/de votre responsable/des RH concernant votre emploi ou vos équipements/services informatiques ou la fourniture de l'assistance nécessaire à l'accomplissement de vos tâches</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exécution d'un contrat</li><li>• Intérêt légitime (pour gérer les processus et les systèmes métier)</li></ul>
<p><b>Données de maintenance/réparation/service</b>, comme le suivi et la consignation des activités entreprises par vous dans le cadre de la fabrication, la maintenance, la réparation ou l'entretien d'un véhicule du service</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre de vous offrir des avantages sociaux tels qu'une voiture de société ou une allocation automobile, impliquant l'utilisation de données liées au véhicule ou de données générées par le véhicule lorsque vous avez utilisé une voiture de la société ou du service</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Intérêt légitime</li></ul>
<p><b>Données du véhicule</b>, telles que les données relatives au véhicule ou les données générées automatiquement par le véhicule si vous utilisez un véhicule appartenant à Volvo, par exemple un camion</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre des activités de recherche et de développement liées aux produits Volvo (par exemple, les camions), impliquant l'utilisation des données liées au véhicule ou des données générées lorsque</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Intérêt légitime</li></ul>

# VOLVO

## Volvo Group

	vous avez utilisé un produit appartenant à Volvo	
<b>Images</b> , comme des séquences vidéo enregistrées sur un système de télévision en circuit fermé (« CCTV ») d'une société de Volvo Group installé dans les locaux de la société de Volvo Group concernée ou d'autres systèmes vidéo et de sécurité/surveillance associés, que ce soit dans les locaux de Volvo Group ou non, mais pour lesquels nous avons un but légitime lorsque nous les visualisons/nous y accédons	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gérer la santé et la sécurité sur les sites de Volvo Group</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Intérêt légitime (pour préserver la sécurité et la sûreté, prévenir la fraude ou le vol ; et (le cas échéant) pour aider à la conformité réglementaire)</li></ul>
<b>Données sur les proches parents</b> , par exemple le nom et les coordonnées des personnes que vous avez indiquées comme contacts en cas d'urgence	<ul style="list-style-type: none"><li>• Communiquer avec les contacts d'urgence des employés</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Intérêt légitime (pour gérer et communiquer avec le personnel)</li></ul>

### *Les catégories spéciales de données personnelles*

Il est spécifiquement noté que l'adhésion aux syndicats et certains aspects des données de santé et de sécurité peuvent être considérés comme des catégories spéciales de données personnelles en vertu des lois applicables en matière de confidentialité des données. Ces données doivent être traitées avec un soin particulier et nécessitent des mesures de protection supplémentaires. Volvo ne traitera des catégories spéciales de données personnelles que si Volvo est autorisé sur la base de la convention collective à traiter ces données, a une obligation légale ou un besoin commercial légitime de traiter ces données (y compris, mais sans s'y limiter, des pratiques prudentes pour aider à gérer les urgences sanitaires généralisées). Dans de tels cas, Volvo vous en informera et (si la loi l'exige) demandera votre consentement explicite pour traiter ces données. Vous devez savoir que vous n'êtes pas tenu d'accepter quelque demande de consentement que ce soit de notre part pour obtenir un contrat avec nous.

### *La surveillance CCTV*

Volvo peut utiliser la surveillance CCTV (telle que définie ci-dessus) lorsque la loi l'autorise. La surveillance CCTV est généralement utilisée pour contrôler l'accès aux locaux et aux équipements de Volvo. Toutefois, dans certains pays, elle peut également être utilisée dans le but de garantir le respect des directives et procédures de santé et de sécurité, ainsi qu'à des fins d'amélioration globale de la production. Les images et les enregistrements de vidéosurveillance sont stockés en toute sécurité et accessibles uniquement en cas de besoin (par exemple, pour enquêter sur un incident).

# **VOLVO**

Volvo Group

## *La prise de décision automatisée*

Volvo n'effectue pas régulièrement et systématiquement une prise de décision automatisée produisant un effet juridique concernant des individus ou qui aurait un effet tout aussi significatif. Si vous interagissez avec une société Volvo qui effectue de telles prises de décision automatisées, vous devriez recevoir un avis spécifique décrivant les détails de la prise de décision automatisée.

## **Comment Volvo obtiendra-t-il vos données personnelles ?**

C'est vous qui fournirez la plupart de vos données personnelles à Volvo, par exemple pendant le processus de candidature et d'intégration, au cours de votre emploi et, dans certains cas où cela est permis, lors de la fin de l'emploi.

Vos données personnelles peuvent également être obtenues via votre responsable ou les ressources humaines, ou tout autre tiers à qui vous nous avez demandé de nous adresser pour obtenir vos données personnelles, par exemple lorsque nous contactons des références que vous avez fournies à Volvo.

Certaines données personnelles peuvent également être générées automatiquement à partir du système informatique de Volvo, ou équivalent, par exemple lors de la création de votre identifiant utilisateur sur les systèmes Volvo.

## **Que se passe-t-il si vous ne communiquez aucune donnée personnelle à Volvo ?**

À l'exception de certaines informations requises par la loi, vous êtes libre de fournir ou non des données personnelles à Volvo. L'absence de communication de vos données personnelles à Volvo n'aura donc pas de conséquences négatives sur votre candidature.

Cependant, veuillez noter qu'il est nécessaire que Volvo traite certaines données personnelles vous concernant pour administrer votre emploi chez Volvo, par exemple le contrat de travail, la fourniture d'outils et de services informatiques, les droits d'accès aux locaux de Volvo et le paiement du salaire et d'autres avantages. En conséquence, Volvo pourra être dans l'incapacité de vous proposer un emploi si vous ne fournissez pas vos données personnelles nécessaires ou si vous n'autorisez pas Volvo à traiter certaines données personnelles nécessaires dans le cadre de votre emploi.

## **Comment Volvo partagera-t-il vos données personnelles ?**

Vos données personnelles peuvent être partagées avec d'autres sociétés de Volvo Group et avec certaines catégories de tiers (comme détaillé ci-dessous), ce qui peut impliquer le transfert de vos données personnelles vers d'autres pays.

### *Partage de données personnelles au sein de Volvo Group*

Volvo Group est une organisation mondiale avec des bureaux et des opérations dans le monde entier, et vos données personnelles peuvent être transférées ou être accessibles au niveau international dans l'ensemble des activités mondiales de Volvo Group et entre ses différentes entités et filiales. Tout transfert de vos données personnelles vers d'autres sociétés de Volvo Group (y compris les transferts de l'intérieur de l'UE/EEE vers l'extérieur de l'UE/EEE) sera régi par un accord intersociétés basé sur des clauses contractuelles standard approuvées par l'UE



# VOLVO

## Volvo Group

ou d'autres mécanismes qui auront été reconnus ou approuvés par les autorités compétentes le cas échéant. Un tel accord reflète les normes contenues dans les lois européennes sur la protection des données (y compris le Règlement général sur la protection des données de l'UE). Cet accord signifie que toutes les entités de Volvo Group doivent se conformer aux mêmes règles internes. Cela implique également que vos droits restent les mêmes, quel que soit l'endroit où vos données sont traitées par Volvo Group.

### *Partage de données personnelles avec des tiers en dehors de Volvo Group*

Outre le partage de données personnelles entre les sociétés de Volvo Group comme indiqué ci-dessus, Volvo peut également partager vos données personnelles avec certaines catégories de tiers, notamment :

- **Partenaires commerciaux**, tels que les fournisseurs et prestataires de services de Volvo Group dans le cadre de leur fourniture de produits et services à Volvo Group, comme les prestataires de services informatiques, les agences de voyages, les organismes de paie et les administrateurs de prestations, les sociétés de pension et d'assurance, les prestataires de soins de santé professionnels, les prestataires de services de voitures de société et les fournisseurs de cartes d'entreprise.
- **Syndicats**, le cas échéant, dans le cadre de mises à pied, de problèmes de licenciements, de questions de PPI (Plan for Personal Improvement, plan d'amélioration personnelle), de projets de réorganisation interne et de projets de fusion et d'acquisition.
- **Conseillers professionnels**, tels que les assureurs, avocats et autres conseillers professionnels dans le cadre de demandes d'indemnisation, d'audits et de la réception de services de conseil.
- **Contreparties et leurs conseillers**, comme dans le cadre de projets de fusion et d'acquisition.
- **Fournisseurs de services d'urgence**, tels que la police, les pompiers, les ambulances et l'assistance routière dans le cadre de l'assistance d'urgence.
- **Application de la loi**, autorités de réglementation et autres organes publics et judiciaires dans le cadre d'obligations légales telles que des ordonnances judiciaires ou des dispositions légales en matière de déclarations, ou si cela est jugé nécessaire dans des cas exceptionnels pour protéger votre intérêt vital ou celui d'autrui.

Les prestataires de services tiers et les conseillers professionnels auxquels vos données personnelles sont divulguées, sont censés et tenus de protéger la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles, et ils ne peuvent utiliser vos données personnelles que conformément aux lois et réglementations applicables en matière de confidentialité des données.

En outre, si une société de Volvo Group située dans l'UE/EEE transfère des données personnelles à des tiers externes qui sont situés en dehors de l'UE/EEE, la société de Volvo Group concernée s'assurera que des garanties appropriées sont en place pour fournir des niveaux adéquats de protection de vos données personnelles comme l'exigent les lois

# **VOLVO**

## **Volvo Group**

applicables en matière de confidentialité des données (y compris le Règlement général sur la protection des données de l'UE). Par exemple, cela peut inclure l'utilisation de clauses contractuelles types approuvées par l'UE ou de tout autre mécanisme qui a été reconnu ou approuvé par les autorités compétentes le cas échéant.

Si vous avez des questions sur la manière dont Volvo partagera vos données personnelles, veuillez contacter le responsable de la confidentialité de Volvo Group via les coordonnées indiquées ci-dessus.

### ***Comment Volvo protège-t-il les données personnelles ?***

Volvo utilise des mesures de sécurité juridiques, techniques et organisationnelles appropriées et raisonnables, y compris des mesures de sécurité des technologies de l'information et des mesures de sécurité physique, pour protéger adéquatement les données personnelles.

Ces mesures sont adaptées aux risques posés par le traitement des données personnelles et à la sensibilité des données personnelles, et tiennent compte des dispositions de la législation locale applicable. En outre, les mesures sont continuellement améliorées en fonction du développement des produits et services de sécurité disponibles.

Volvo exige que toutes les personnes respectent les politiques de sécurité applicables relatives aux données personnelles lors de l'utilisation des systèmes Volvo.

### ***Combien de temps vos données personnelles seront-elles conservées par Volvo ?***

Volvo conserve normalement vos données personnelles pendant la durée de l'emploi et tel que documenté dans notre calendrier de conservation des données et les suppléments applicables. Après la fin de votre emploi, Volvo ne traitera que les données personnelles jugées nécessaires à la réalisation des objectifs pour lesquels elles ont été collectées et uniquement jusqu'à ce que ces objectifs aient été atteints ou, le cas échéant, plus tard afin de respecter les obligations légales, fiscales ou de rémunération locales, ou de satisfaire à toute disposition légale en cas de litige ou de réclamation réel, menacé ou prévu.

### ***Vos droits en matière de protection des données***

Vous pouvez avoir le droit, lorsque cela est prévu par les lois et réglementations en vigueur en matière de confidentialité des données, de :

- Demander l'accès aux données personnelles que Volvo traite à votre sujet : ce droit vous autorise à savoir si nous détenons des données personnelles vous concernant et, le cas échéant, à obtenir des informations et une copie des éléments et catégories spécifiques de données personnelles.
- Demander une rectification de vos données personnelles : ce droit vous autorise à faire corriger vos données personnelles si elles sont inexactes ou incomplètes.
- Vous opposer au traitement de vos données personnelles : ce droit vous autorise à demander à Volvo de ne plus traiter vos données personnelles.
- Demander l'effacement ou la suppression de vos données personnelles : ce droit vous autorise à demander l'effacement ou la suppression de vos données personnelles, y

# VOLVO

## Volvo Group

compris lorsque ces données personnelles ne sont plus nécessaires pour atteindre les objectifs.

- Demander la limitation du traitement de vos données personnelles : ce droit vous autorise à demander à Volvo de traiter vos données personnelles uniquement dans des circonstances limitées, y compris avec votre consentement.
- Demander la portabilité de vos données personnelles : ce droit vous autorise à recevoir une copie (dans un format portable et, si cela est techniquement faisable, facilement utilisable) de vos données personnelles, ou à demander à Volvo de transmettre ces données personnelles à un autre responsable du traitement.
- Si notre traitement de vos données personnelles ou d'une partie de celles-ci est basé sur votre consentement, de retirer à tout moment votre consentement, auquel cas Volvo cessera toute activité de traitement supplémentaire de vos données personnelles ou de la partie pertinente de celles-ci (quel que soit le cas, un tel retrait n'affectera pas la légalité des activités de traitement des données avant le retrait).

Veillez noter que Volvo n'est pas toujours obligée de donner suite à une demande de suppression, de restriction, d'objection ou de portabilité des données. Les obligations légales de Volvo et l'exception à ces droits seront évaluées au cas par cas.

Vous êtes également en droit de porter toute réclamation que vous pourriez avoir concernant le traitement par Volvo de vos données personnelles à la connaissance d'une autorité de contrôle. Pour en savoir plus sur ces droits et la manière de les exercer, veuillez contacter le délégué à la confidentialité de Volvo Group via les coordonnées spécifiées ci-dessus.

### ***Que se passe-t-il si cet Avis de confidentialité est modifié ?***

Volvo vous invite à passer en revue régulièrement cet Avis de confidentialité pour rester informé de toute modification qui pourrait être apportée.

Nous nous réservons le droit de modifier cet Avis de confidentialité si nécessaire. Lorsque nous apportons des modifications, nous indiquons dans la partie supérieure de cet Avis de confidentialité la date à laquelle de telles modifications ont été apportées et/ou la date de leur entrée en vigueur.