

VOLVO GROUP

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD



En todas las decisiones del Grupo Volvo, daremos prioridad a la seguridad, la salud y el bienestar de nuestros empleados. Esforzarse por proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable ofrece un valor añadido a nuestro negocio: contribuye tanto a la calidad como a la productividad, aumenta el compromiso y mejora el bienestar de nuestros empleados.

Para que el Grupo Volvo sea la empresa más admirada de nuestro sector, todos y cada uno de los managers trabajarán activamente para fomentar un entorno de trabajo saludable desde una perspectiva tanto física como mental.

LA SALUD Y LA SEGURIDAD SON RESPONSABILIDAD DE TODOS

Contamos con que todos los empleados contribuyan a ofrecer y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable.

- Como manager, tiene la responsabilidad de implementar las leyes sobre salud y seguridad nacionales y locales, las directivas del Grupo Volvo y otros requisitos y procedimientos de trabajo aplicables. Deberá ofrecer formación, compartir información y supervisar la gestión y la mejora de la salud y la seguridad.
- Como empleado, tiene la responsabilidad de comprender y actuar de acuerdo con esta política, y de comportarse de un modo que garantice su propia salud y seguridad, y la de los demás.

NUESTRO ENFOQUE SE CENTRA EN PREVENIR Y FOMENTAR

Nuestra política sobre H&S se basa en la creencia de que los accidentes, incidentes, lesiones, cuasi accidentes, enfermedades relacionadas con el trabajo y acciones y condiciones inseguras pueden evitarse. En el Grupo Volvo contamos con que todos los empleados se comporten con confianza y transparencia. Nuestros empleados han sido instruidos e informados sobre los riesgos relacionados con H&S y los procedimientos de trabajo diseñados para evitarlos. Además, participarán en continuas mejoras del entorno de trabajo. Con la ayuda de expertos en H&S, la dirección implementa las mejores prácticas para el entorno de trabajo.

GARANTIZAR LA EXCELENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN

Crear y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable exige continuas mejoras sistemáticas. Contamos con que:

- Todos los empleados trabajarán activamente para ofrecer unas buenas condiciones de trabajo y se dará prioridad a su salud y seguridad en todas las decisiones que tomemos. Los criterios de salud, seguridad y bienestar se integrarán en el diseño de nuestras instalaciones, productos, servicios y procesos, ya sean nuevos o modificados.
- Los managers medirán la gestión de la salud y la seguridad, planificarán e implementarán las acciones necesarias para mejorar el entorno de trabajo, y supervisarán el progreso.
- La salud y la seguridad constituirán una parte integral de todos nuestros procesos y rutinas diarias.
- El principio de la prevención se aplica en la empresa.
- Se animará a los empleados a que identifiquen las condiciones inseguras y poco saludables reales y potenciales, a que tomen medidas y ofrezcan sugerencias y recomendaciones para mejorar tales situaciones, y a que informen al respecto a la dirección.
- Los managers responderán y realizarán un seguimiento de las recomendaciones y mejoras que ofrezcan los empleados hasta que los riesgos se reduzcan o eliminen.
- Todas las organizaciones contarán con el apoyo de expertos en salud y seguridad competentes y adecuados.
- Todos los empleados tienen la responsabilidad de garantizar que a todos aquellos visitantes o contratistas que acudan a las instalaciones se les informe sobre las leyes y normativas de seguridad locales aplicables.

Martin Lundstedt

Presidente y Consejero Delegado de Volvo Group
Elegido el 28 de junio de 2018

VOLVO