

Bolagsstyrningsrapport 2021

Volvokoncernen värdesätter sund bolagsstyrning som en viktig grund för att uppnå sina långsiktiga strategiska mål och uppnå en förtroendefull relation till aktieägarna och andra viktiga parter. En hög standard när det gäller öppenhet, tillförlitlighet och etiska värderingar är vägledande principer för Volvokoncernens verksamhet.

Svensk kod för bolagsstyrning

AB Volvos aktier är upptagna till handel på börsen Nasdaq Stockholms huvudmarknad. Volvo tillämpar som noterat bolag Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), som finns tillgänglig på: www.bolagsstyrning.se.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden, som en separat rapport som är skild från års- och hållbarhetsredovisningen. Rapporten har granskats av Volvos revisorer, och ett yttrande från revisorerna har fogats till rapporten.

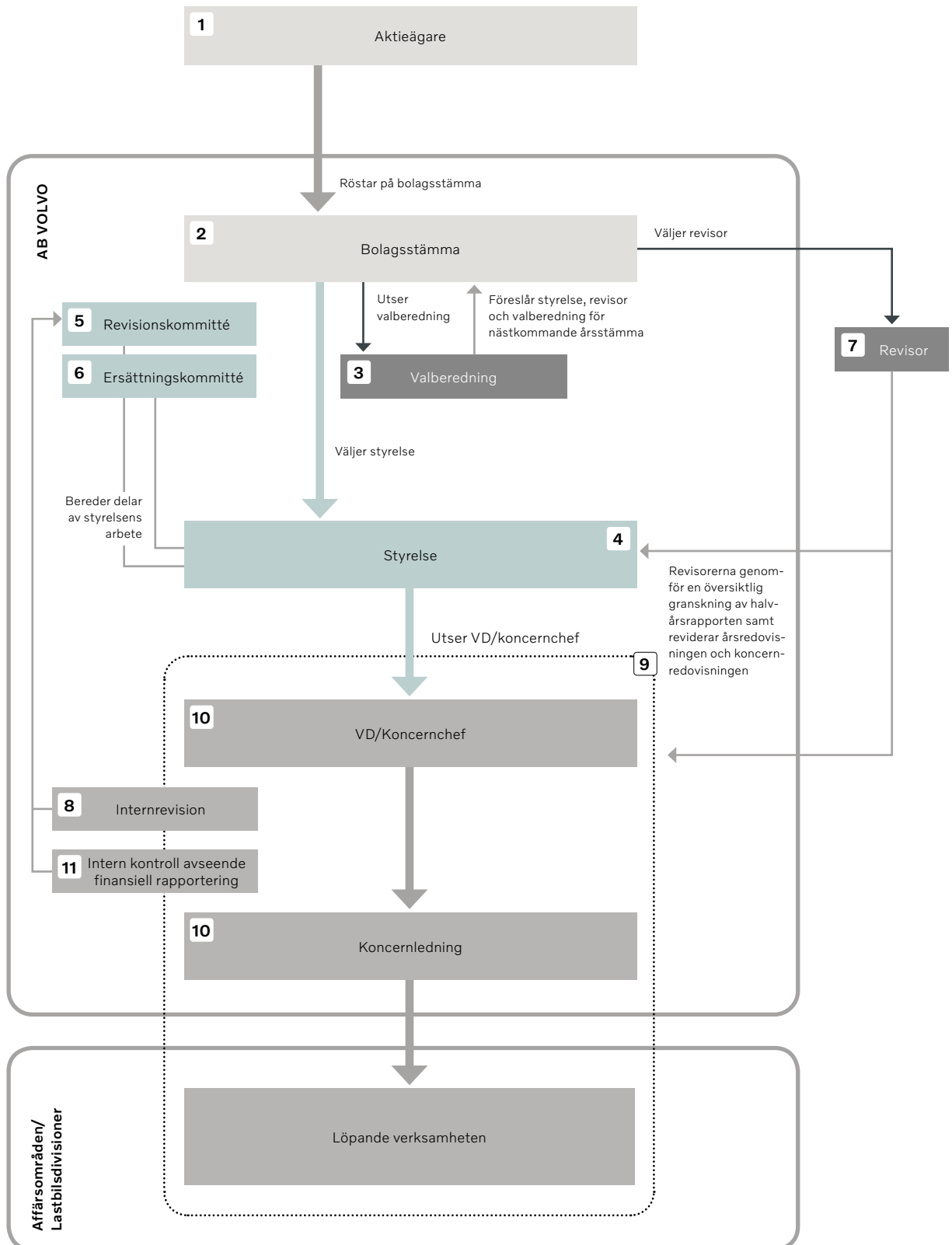
Bolagsstyrningsmodell

Aktieägarna utövar sitt inflytande genom att rösta på bolagsstämmor i AB Volvo, som är moderbolag i Volvokoncernen. På bolagsstämma beslutas bland annat om sammansättningen av AB Volvos styrelse och val av revisorer.

En valberedning utsedd av årsstämman lämnar förslag till bolagsstämman beträffande bland annat val av styrelseledamöter och styrelseordförande samt beslut om arvode till styrelsen. Valberedningen lämnar även, när så åligger den, förslag till bolagsstämman om val av externa revisorer och förslag om beslut om arvode till revisorerna.

Styrelsen är ytterst ansvarig för Volvokoncernens organisation och förvaltningen av dess verksamhet.

Styrelsen utser vidare verkställande direktör tillika koncernchef i AB Volvo. Koncernchefen leder koncernens löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer.



1 AKTIER OCH AKTIEÄGARE

Volvo har gett ut aktier av två slag: A-aktier och B-aktier. En A-aktie medför rätt till en röst och en B-aktie medför rätt till en tiondel röst vid röstning på bolagsstämma. De två aktieslagen medför samma rätt till bolagets tillgångar och vinst. Ägare av A-aktier har enligt ett särskilt omvandlingsförbehåll i bolagsordningen rätt att begära omvandling av sina A-aktier till B-aktier. Genomförande av sådana omvandlingar sker regelbundet och innebär att det totala antalet röster i bolaget minskar.

AB Volvos aktiebok förs av Euroclear Sweden AB. Per den 31 december 2021 hade Volvo 358.253 aktieägare enligt aktieboken. Den röstmässigt största aktieägaren per detta datum var AB Industrivärden, som innehade 27,7 procent av rösterna. Per samma datum innehade Geely Holding 16,0 procent av rösterna, AMF Försäkring & Fonder innehade 5,4 procent av rösterna, Alecta innehade 4,2 procent av rösterna och AFA Försäkring innehade 2,3 procent av rösterna.

Mer information om Volvos aktie och dess aktieägare återfinns i års- och hållbarhetsredovisningens förvaltningsberättelse på sidorna 68–69.

2 BOLAGSSTÄMMA**Allmänt**

Bolagsstämman är Volvos högsta beslutande organ. Årsstämman hålls inom sex månader efter utgången av räkenskapsåret och äger normalt rum i Göteborg.

Utöver vad som följer av lag beträffande aktieägares rätt att delta vid bolagsstämman krävs enligt Volvos bolagsordning föransmälan inom viss i kallelsen angiven tid, varvid i förekommande fall även ska anmälas om aktieägaren avser att ha med sig biträde.

En aktieägare som vill få ett särskilt ärende behandlat vid bolagsstämman måste i god tid före bolagsstämman begära det hos styrelsen under den adress som meddelas på Volvos webbplats, www.volvokoncernen.se.

Årsstämman 2021 hölls den 31 mars 2021 och en extra bolagsstämma hölls den 29 juni 2021 för att besluta om en extra utdelning.

För att minska risken för spridning av covid-19-viruset och med hänsyn till myndigheternas föreskrifter och råd om att undvika allmänna sammankomster genomfördes både årsstämman 2021 och extrastämman genom förhandsröstning (poströstning), utan fysiskt deltagande, med stöd av tillfälliga lagregler. Som Kollegiet för svensk bolagsstyrning meddelade i mars 2020 innebar detta inte någon avvikelse från Koden.

Årsstämma 2022

Volvos årsstämma 2022 kommer att hållas onsdagen den 6 april 2022. För ytterligare information om årsstämman 2022, se i slutet av års- och hållbarhetsredovisningen samt Volvos webbplats, www.volvokoncernen.se.

3 VALBEREDNING**Uppgifter**

Valberedningen utses av bolagsstämman. Valberedningen ska fullgöra de uppgifter som åligger valberedningen enligt dess instruktioner från bolagsstämman samt reglerna i Koden. Huvuduppgiften är att på aktieägarnas uppdrag bereda och lägga fram förslag till årsstämman beträffande val av styrelse, val av styrelseordförande och styrelsearvodering samt, när så åligger den, förslag om val av revisor samt arvode till revisorn.

Härutöver presenterar valberedningen förslag till ledamöter att ingå i påföljande års valberedning, i enlighet med gällande instruktion för Volvos valberedning.

Sammanfattning

Enligt gällande instruktion för Volvos valberedning (antagen av årsstämman 2019) ska årsstämman välja fem ledamöter till valberedningen, varav fyra ska representera de röstmässigt största aktieägarna i bolaget som uttalat sin vilja att delta i valberedningen. Därutöver ska en av ledamöterna vara styrelseordföranden i AB Volvo. Volvos årsstämma 2021 beslutade att till ledamöter i valberedningen utse följande personer:

- Bengt Kjell (AB Industrivärden)
- Anders Oscarsson (AMF och AMF Fonder)
- Ramsay Brufer (Alecta)
- Carine Smith Ihenacho (Norges Bank Investment Management)
- Carl-Henric Svanberg, styrelsens ordförande

Valberedningen utsåg Bengt Kjell till valberedningens ordförande.

4 STYRELSE

Uppgifter

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Volvos organisation och förvaltningen av Volvos verksamhet. Styrelsen ansvarar för koncernens långsiktiga utveckling och strategi, för att fortlöpande kontrollera och utvärdera koncernens verksamhet samt för de övriga uppgifter som följer av aktiebolagslagen.

Sammansättning

Under 2021 bestod AB Volvos styrelse av elva stämموvalda ledamöter, samt av tre ordinarie ledamöter och två suppleanter utsedda av arbets-tagarorganisationer.

Årsstämman 2021 omvalde Matti Alahuhta, Eckhard Cordes, Hanne de Mora, Eric Elzvik, Kurt Jofs, Martin Lundstedt, Kathryn V. Marinello, Martina Merz, Helena Stjernholm och Carl-Henric Svanberg till styrelse-ledamöter samt valde Martha Finn Brooks till ny styrelseledamot. Den tidigare styrelseledamoten James W. Griffith ställde inte upp för omval. Årsstämman omvalde Carl-Henric Svanberg till styrelseordförande. Under avsnittet "Styrelsens ledamöter" på sidorna 186–187 framgår en mer detaljerad presentation av varje styrelseledamot.

Inför årsstämman 2021 meddelade valberedningen att valberedningen, i fråga om styrelsens sammansättning, tillämpat vad som föreskrivs i punkten 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Målsättningen är att styrelsen som helhet ska besitta erforderlig bredd avseende såväl bakgrund som kunskap, varvid vikten av en jämn könsfördelning särskilt beaktas. Resultatet av valberedningens tillämpning av mångfaldspolicyn är en styrelse som representerar en bredd avseende såväl yrkesmässiga erfarenheter och kunskaper som geografisk och kulturell bakgrund. 45 procent (fem av elva) av de stämموvalda ledamöterna är kvinnor.

Oberoendekrav

Styrelsen i AB Volvo är föremål för de oberoendekrav som följer av Koden.

Inför årsstämman 2021 presenterade valberedningen följande bedömning avseende oberoende för de styrelseledamöter som valdes på årsstämman 2021.

Carl-Henric Svanberg, Matti Alahuhta, Eckhard Cordes, Hanne de Mora, Eric Elzvik, Martha Finn Brooks, Kurt Jofs, Kathryn V. Marinello och Martina Merz bedömdes samtliga vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till bolagets större aktieägare.

Martin Lundstedt bedömdes, såsom verkställande direktör för AB Volvo och koncernchef för Volvokoncernen, vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare men inte i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Helena Stjernholm bedömdes vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men inte i förhållande till en av bolagets större aktieägare i sin egenskap av verkställande direktör och koncernchef för AB Industrivärden.

Arbetsordning

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för styrelsearbetet.

Av arbetsordningen framgår bland annat hur styrelsens arbete ska fördelas, inklusive ordförandens särskilda roll och uppgifter, instruktioner rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och den verkställande direktören samt hur den finansiella rapporteringen till styrelsen ska ske. Styrelsen har dessutom antagit särskilda instruktioner för styrelsens kommittéer, som knyter an till arbetsordningen.

Styrelsens arbete under 2021

Styrelsens arbete bedrivs i första hand inom ramen för formella styrelsemöten samt möten i styrelsens kommittéer. Därutöver upprätthålls en löpande

kontakt mellan styrelsens ordförande och koncernchefen för att diskutera den pågående verksamheten och säkerställa att styrelsens beslut verkställs.

Under 2021 hölls tio ordinarie styrelsemöten, två extra styrelsemöten och ett konstituerande styrelsemöte. På grund av covid-19-pandemin hölls flera av styrelsemötena 2021 som videokonferensmöten. Mot bakgrund av detta har styrelsen, ur både hållbarhets- och effektivitetsperspektiv, beslutat att vissa av de ordinarie styrelsemötena i fortsättningen ska hållas som videokonferensmöten även efter pandemin. Styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemötena 2021 framgår av tabellen på sidan 185. Bolagets revisor närvarade vid ett styrelsemöte under året.

Under 2021 fortsatte styrelsen att övervaka de åtgärder som vidtagits för att möta utmaningarna och konsekvenserna av covid-19-pandemin, med kontinuerligt fokus på hälsa och säkerhet för Volvokoncernens medarbetare, kunder och affärspartners samt att upprätthålla en snäv kostnads kontroll och fokus på kassaflöde. Den globala bristen på halvledare och andra komponenter var en utmaning under hela året liksom upptrappningen av produktionen för att möta den starka efterfrågan, vilka båda har övervakats noga av styrelsen.

Fokus på hållbarhet ökade ytterligare under 2021. Volvokoncernens hållbarhetsarbete och hållbarhetsmål är en integrerad del av koncernens verksamhet och rapporteras regelbundet till styrelsen av koncernens ledning. Därutöver pågår ett arbete med att stärka rapporteringen och möjliggöra konsoliderade uppföljningar på hållbarhetsområdet. Under året validerades Volvokoncernens klimatmål av initiativet Science Based Targets (för mer information, se sidorna 158-160) och styrelsen antog Volvokoncernens policy för mänskliga rättigheter samt Volvokoncernens skattepolicy.

Hastigheten i omvandlingen av industrin ökar och mot bakgrund av detta har styrelsen ägnat det mesta av sin tid åt strategiska frågor, med särskilt fokus på banbrytande tekniker relaterade till digitalisering, uppkoppling, automation och elektromobilitet. Dessa tekniker spelar en väsentlig roll i koncernens positionering i omvandlingen av branschen mot klimatneutrala och hållbara transport- och infrastrukturlösningar. Under 2021 ingick Volvokoncernen flera partnerskap med fokus på autonoma lösningar, elektrifiering och laddningsinfrastruktur. Dessa inkluderar bland annat ett partnerskap med Aurora för att gemensamt utveckla autonoma transportlösningar, slutförandet av transaktionen för att bilda ett joint venture på området bränsleceller med Daimler Truck AG och under-tecknandet av ett bindande avtal med Daimler Truck och Traton Group för att skapa ett joint venture för att installera och driva ett högpresterande offentligt laddningsnätverk för batteridrivna, tunga fjärrtransportlastbilar och långfärdsbussar över hela Europa. Dessutom inleddes arbetet i den strategiska alliansen med Isuzu under 2021. Vidare fattade styrelsen beslut att investera i en lastbilsfabrik i Kina för att stärka Volvo Lastvagnars position på den kinesiska marknaden i denna omvandlingsperiod.

Genom att ägna tid åt verksamhetsgenomgångar av koncernens olika lastbilsdivisioner och affärsområden håller styrelsen sig löpande uppdaterad om status för och utvecklingen av koncernens transformationsarbete och strategier i relation till detta. Vidare har styrelsen ägnat tid åt talangutvärdering och successionsplanering samt åt granskning och uppföljning av bolagets kvalitetsarbete. I anslutning till detta arbete gör styrelsen vanligtvis årligen besök vid någon av bolagets verksamheter i världen. I oktober 2021 reste styrelsen i Sverige och besökte Volvokoncernens lastbilsfabrik i Tuve i Göteborg och koncernens anläggningsmaskinverksamhet i Eskilstuna och Braås.

Under 2021 beslutade styrelsen om en övergripande finansiell plan och investeringsram för koncernens verksamheter. Dessutom följer styrelsen regelbundet upp koncernens resultat och finansiella ställning och har fortlöpande fokus på riskrelaterade frågor såsom övergripande riskhantering

Styrelsens kommittéer

5 REVISIONSKOMMITTÉN

och pågående legala tvister och utredningar. Vidare granskar styrelsen regelbundet ledningens kort- och långsiktiga incitamentsprogram för att säkerställa att de uppfyller sitt syfte och driver rätt beteende i rådande affärsålder.

Slutligen under 2021 beslutade styrelsen, mot bakgrund av Volvokoncernens förbättrade lönsamhet, motståndskraft mot konjunkturdgångar och starka finansiella ställning och efter försäljningen av UD Trucks, att föreslå att intäkterna från försäljningen av UD Trucks skulle delas ut till aktieägarna som en extra utdelning.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen genomförde under 2022 den årliga utvärderingen av sitt arbete under föregående år. Syftet med utvärderingen är att vidareutveckla styrelsens effektivitet och arbetsmetoder och att bestämma huvudinriktningen för styrelsens kommande arbete. Utöver detta fungerar utvärderingen som ett verktyg för att fastställa kraven för den kompetens som behövs i styrelsen, och för att analysera den kompetens som redan finns i den nuvarande styrelsen. Genom detta fungerar utvärderingen även som underlag för valberedningens arbete med att föreslå styrelseledamöter.

Vid genomförandet av den årliga utvärderingen ombads styrelseledamöterna att, utifrån sitt eget perspektiv, fylla i frågeformulär och bedöma olika områden som rör styrelsens arbete. De områden som utvärderades för 2021 avsåg bland annat styrelsens sammansättning, förståelse för nyckelintressenter, hantering av och fokus på styrelsemöten, styrelsestöd och kommittéer samt styrelsens hantering av frågor gällande strategi och strategiska prioriteringar, hållbarhet, potentiella risker, successionsplanering och tillsyn av medarbetare. Områdena som omfattas av utvärderingen kan skilja sig från ett år till ett annat för att återspegla utvecklingen av styrelsens arbete och Volvokoncernen. Under 2021 riktades särskilt fokus på omvandlingen av fordonsbranschen och, mot den bakgrunden, strategiska frågor och prioriteringar för Volvokoncernen, främst relaterade till hållbarhet, digital utveckling och ny teknik.

Separata utvärderingar genomfördes för styrelsen som helhet, för styrelsens ordförande, för revisionskommittén och ersättningskommittén. Resultatet av utvärderingarna avseende styrelsen som helhet och styrelseordföranden kommer att diskuteras av styrelsen. Resultatet av utvärderingen av kommittéerna kommer att diskuteras av varje berörd kommitté. Utöver detta delas resultatet av utvärderingarna avseende styrelsen som helhet och styrelsens ordförande med valberedningen.

Ersättning till styrelsens ledamöter

Årsstämman beslutar om de stämموvalda styrelseledamöternas arvoden. Information om styrelsens arvode, som beslutades av årsstämman 2021 återfinns i års- och hållbarhetsredovisningens not 27 "Personal" i koncernens noter. Styrelseledamöterna beslutade att frivilligt avstå från 20 procent av sina styrelse- och kommittéarvoden under tidsperioden från årsstämman 2020 till årsstämman 2021 till följd av de negativa ekonomiska konsekvenserna av covid-19-pandemin.

Ersättning till styrelsen, 2021**(från årsstämman den 31 mars 2021)**

	Kronor
Styrelsens ordförande	3.700.000
Ledamot ¹	1.100.000
Ordförande i revisionskommittén	390.000
Ledamot i revisionskommittén	180.000
Ordförande i ersättningskommittén	165.000
Ledamot i ersättningskommittén	118.000

¹ Med undantag för VD.

Uppgifter

Styrelsen har en revisionskommitté, främst i syfte att utöva tillsyn över koncernens ekonomiska redovisning och rapportering och över revisionen av bokslutet.

I revisionskommitténs uppgifter ingår bland annat att svara för beredningen av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra koncernens finansiella rapportering genom att granska delårsrapporter, års- och hållbarhetsredovisning och koncernredovisning. Revisionskommittén har även till uppgift att granska och övervaka juridiska och skattemässiga frågor inom koncernen samt fullgörandet av lagar och föreskrifter, som kan ha en väsentlig inverkan på den finansiella rapporteringen. Ytterligare en uppgift för revisionskommittén är att granska och övervaka bolagets revisorers opartiskhet och självständighet. Kommittén har också ansvar för att utvärdera såväl interna som externa revisorers arbete samt i förekommande fall hantera upphandlingen av revisorstjänster. Revisionskommittén godkänner även i förväg vilka andra tjänster än revision som får upphandlas av bolagets revisorer. Revisionskommittén fastställer vidare riktlinjer för transaktioner med till Volvo närstående bolag och personer. Revisionskommittén ska vidare utvärdera kvaliteten, relevansen och effektiviteten i koncernens system för intern kontroll med avseende på den finansiella rapporteringen samt med avseende på internrevision och riskhantering och fullgöra de uppgifter som i övrigt åligger en revisionskommitté enligt lag eller dess instruktioner. Slutligen övervakar revisionskommittén utvecklingen inom ESG ('Environmental, Social and Governance') standarder och koncernens rapportering inom dessa områden.

Sammansättning och arbete under 2021

Vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2021 utsågs följande styrelseledamöter till ledamöter i revisionskommittén:

- Hanne de Mora
- Eric Elzvik
- Helena Stjernholm

Hanne de Mora utsågs till ordförande i revisionskommittén.

Revisionskommittén träffade de externa revisorerna utan ledningens närvaro vid två tillfällen under 2021 i samband med revisionskommittémötena. Revisionskommittén har även träffat chefen för internrevisionen regelbundet i samband med kommittémötena.

Valberedningens oberoendebedömning inför årsstämman 2021 redovisas på sidan 183 under rubriken "Oberoendebedömning".

Revisionskommittén och de externa revisorerna gick bland annat igenom den externa revisionsplanen och synen på hantering av risker. Under 2021 höll revisionskommittén nio ordinarie möten och ett extra möte. Ledamöternas närvaro vid kommittémötena framgår av tabellen på sidan 185. Revisionskommittén rapporterar regelbundet resultatet av sitt arbete till hela styrelsen och protokollen från revisionskommitténs möten är tillgängliga för samtliga styrelseledamöter.

6 ERSÄTTNINGSKOMMITTÉN

Uppgifter

Styrelsen har en ersättningskommitté i syfte att bereda och besluta i frågor om ersättning till högre chefer i koncernen. Kommittén ska lämna rekommendationer till styrelsen avseende styrelsens beslut om anställnings- och ersättningsvillkor för verkställande direktören och den vice verkställande direktören i AB Volvo, principerna för ersättningar, inklusive pensioner och avgångsvederlag, till övriga medlemmar i koncernledningen, samt principerna för system beträffande rörlig lön, aktiebaserade incitamentsprogram, pensioner och avgångsvederlag för andra högre chefer i koncernen.

Ersättningskommittén ska även följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledningen, tillämpningen av ersättningspolicyn avseende ersättning för Volvokoncernens ledning och gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Styrelsen ska för varje räkenskapsår upprätta en rapport över den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna. Ersättningsrapporten ska innehålla den totala ersättningen, det vill säga både ersättning som har betalats ut och den som återstår att betala ut, samt redogöra för hur sådan ersättning står i relation till ersättningsriktlinjerna. Ersättningsrapporten ger också information om ersättningen till AB Volvos verkställande direktör och koncernchef samt vice verkställande direktör. Ersättningsrapporten ska överlämnas till årsstämman för godkännande.

Sammansättning och arbete under 2021

Vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2021 utsågs följande styrelseledamöter till ledamöter i ersättningskommittén:

- Carl-Henric Svanberg
- Matti Alahuhta
- Kurt Jofs
- Mikael Sällström

Carl-Henric Svanberg utsågs till ordförande i ersättningskommittén.

Valberedningens oberoendebedömning av ledamöterna i ersättningskommittén enligt kraven i Koden inför årsstämman 2021 redovisas på sidan 183 under rubriken "Oberoendekrav".

Under 2021 hade ersättningskommittén fyra ordinarie möten. Ledamöternas närvaro vid kommittémötena framgår av tabellen nedan. Ersättningskommittén rapporterar regelbundet resultatet av sitt arbete till hela styrelsen.

Styrelsens sammansättning samt närvaro under möten 1 januari 2021–31 december 2021

Ledamot	Styrelsemöten (13 inkl. konstituerande)	Revisionskommittén (10)	Ersättningskommittén (4)
Carl-Henric Svanberg	13		4
Martin Lundstedt	13		
Matti Alahuhta ¹	13		4
Eckhard Cordes ²	12		
Eric Elzvik	13	10	
Martha Finn Brooks ³	9		
James W. Griffith ⁴	3		1
Kurt Jofs ⁵	13		3
Kathryn Marinello ⁶	13		
Martina Merz ⁷	13		
Hanne de Mora ⁸	13	10	
Totalt antal möten	13	10	4

Ledamot	Styrelsemöten (13 inkl. konstituerande)	Revisionskommittén (10)	Ersättningskommittén (4)
Helena Stjernholm	13	10	
Lars Ask, representant för de anställda	12		
Mats Henning, representant för de anställda	13		
Mikael Sällström, representant för de anställda ⁹	12		4
Camilla Johansson, representant för de anställda	13		
Mari Larsson, representant för de anställda	13		
Totalt antal möten	13	10	4

1 Matti Alahuhta deltog delvis vid ordinarie styrelsemöte i februari 2021.

2 Eckhard Cordes deltog delvis vid ordinarie styrelsemöte i september 2021.

3 Martha Finn Brooks valdes som ny styrelseledamot i mars 2021 och har sedan dess deltagit vid samtliga styrelsemöten under 2021, med undantag för ett ordinarie styrelsemöte i oktober 2021 och ett delvis deltagande vid styrelsemötet i december 2021.

4 James W. Griffith avgick från styrelsen i mars 2021.

5 Kurt Jofs utsågs till medlem av ersättningskommittén i mars 2021.

6 Kathryn Marinello deltog delvis vid de ordinarie styrelsemötena i juni, september och december 2021.

7 Martina Merz deltog delvis vid de ordinarie styrelsemötena i februari, juni och september 2021.

8 Hanne De Mora deltog delvis vid det konstituerande styrelsemötet i mars 2021 och det extraordinarie styrelsemötet i november 2021.

9 Mikael Sällström deltog delvis vid ett av de ordinarie styrelsemötena i oktober 2021.

Styrelsens ledamöter

Styrelseledamöter
valda av
årsstämman









	Carl-Henric Svanberg <i>Styrelseordförande, Ordförande i ersättnings- kommittén</i>	Matti Alahuhta <i>Ledamot i ersättnings- kommittén</i>	Eckhard Cordes	Eric Elzvik <i>Ledamot i revisionskommittén</i>	Martha Finn Brooks
Utbildning	Civilingenjör, Linköpings Tekniska Högskola, civilekonom, Uppsala universitet.	Civilingenjör, fil dr, Helsinki University of Technology.	MBA och fil dr från University of Hamburg.	Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.	BA i Economics and Political Science från Yale University. MBA i International Business från Yale School of Management, Yale University.
Född	1952	1952	1950	1960	1959
Ledamot i AB Volvos styrelse	Styrelseordförande i AB Volvo sedan 4 april 2012.	Sedan 2 april 2014.	Sedan 1 april 2015.	Sedan 5 april 2018.	Sedan 31 mars 2021.
Position och styrelseuppdrag	Ordförande: European Round Table of Industry (ERT).	Styrelseordförande: DevCo Partners Oy Styrelseledamot: Kone Corporation.	Partner i Cevian Capital och EMERAM Capital Partners. Styrelseordförande: Bilfinger SE. Ledamot: Executive Committee of Eastern European Economic Relations of German Industry.	Styrelseordförande: Global-Connect Group. Styrelseledamot: Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Landis+Gyr Group AG och VFS Global.	Styrelseledamot: Jabil, Constellation och CARE USA och CARE Enterprise Inc.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet	Har innehaft ett flertal befattningar inom Asea Brown Boveri (ABB) och Securitas AB, verkställande direktör och koncernchef på Assa Abloy AB, verkställande direktör och koncernchef på Telefonaktiebolaget LM Ericsson, styrelseordförande i BP plc., ledamot av External Advisory Board för Earth Institute vid Columbia University samt av Advisory Board för Harvard Kennedy School. Tidigare uppdrag innefattar även ordförande i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).	Har innehaft ett flertal chefsbefattningar inom Nokiakoncernen – verkställande direktör Nokia Telecommunications, verkställande direktör Nokia Mobile Phones och Chief Strategy Officer i Nokiakoncernen, verkställande direktör på Kone Corporation 2005–2014 och mellan 2006–2014 även koncernchef. Tidigare uppdrag innefattar även vice styrelseordförande i Metso Outotec och styrelseledamot i ABB Ltd.	Började 1976 inom Daimler Benz AG, där han innehaft ett flertal chefspositioner, bland annat som chef för lastbils- och bussverksamheten, chef för Group Controlling, Corporate Development och M&A i AEG AG samt koncernchef för Mercedes Car Group. Har vidare varit verkställande direktör inom Metro Group, rådgivare till EQT samt styrelseledamot i bland annat Air Berlin, SKF, Carl Zeiss och Rheinmetall AG. Är sedan 2012 partner i Cevian Capital och EMERAM Capital Partners.	Började på ABB 1984 och har innehaft ett antal ledande befattningar inom ABBs finansfunktion i Sverige, Singapore och Schweiz – senast som Group CFO 2013–2017 och dessförinnan som CFO för divisionerna Discrete Automation & Motion och Automation Products samt även som chef för M&A och New Ventures samt som chef för Corporate Development. För närvarande senior industriell rådgivare för EQT.	Har innehaft ett flertal ledande befattningar i Cummins lastbils- och bussverksamhet mellan 1986 och 2002. Mellan 2002 och 2005 var hon verkställande direktör, Rolled Products och Senior Vice President i Alan Inc. och 2005–2009 var hon verkställande direktör och COO för Novelis Inc., global ledare inom valsade aluminiumprodukter och återvinning. Hon har även varit styrelseledamot i Harley-Davidson, International Paper, Bombardier och privatägda Algeco Scotsman.
Innehav i Volvo, eget och närståendes	2.000.000 B-aktier.	146.100 B-aktier.	Inget aktieinnehav.	7.475 B-aktier.	4.000 amerikanska depåbevis kopplade till Volvo B-aktier (ADRs).

Styrelseledamöter utsedda av arbetstagarorganisationer



	Lars Ask <i>Representant för de anställda, ordinarie ledamot</i>	Mats Henning <i>Representant för de anställda, ordinarie ledamot</i>	Mikael Sällström <i>Representant för de anställda, ordinarie ledamot Ledamot i ersättningskommittén</i>
Född	1959	1961	1959
Ledamot i AB Volvos styrelse	Ordinarie ledamot sedan 6 april 2016. Suppleant 16 juni 2009–2016.	Sedan 9 maj 2014.	Sedan 7 september 2009.
Bakgrund inom Volvo	Verksam inom Volvo sedan 1982.	Verksam inom Volvo sedan 1982.	Verksam inom Volvo 1980–1999 och sedan 2009.
Innehav i Volvo, eget och närståendes	116 B-aktier.	293 A-aktier, 655 B-aktier.	293 A-aktier, 155 B-aktier.

					
Kurt Jofs <i>Ledamot i ersättningskommittén</i>	Martin Lundstedt <i>Verkställande direktör och koncernchef</i>	Kathryn V. Marinello	Martina Merz	Hanne de Mora <i>Ordförande i revisionskommittén</i>	Helena Stjernholm <i>Ledamot i revisionskommittén</i>
Civilingenjör Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.	Civilingenjör, Chalmers Tekniska Högskola.	BA från State University of New York at Albany, MBA & doktorsexamen från Hofstra University.	BS från University of Cooperative Education, Stuttgart.	BA Economics från HEC i Lausanne, MBA från IESE i Barcelona.	Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.
1958	1967	1956	1963	1960	1970
Sedan 18 juni 2020.	Sedan 6 april 2016.	Sedan 2 april 2014.	Sedan 1 april 2015.	Sedan 14 april 2010.	Sedan 6 april 2016.
Styrelseledamot: Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Feal AB och Arjeplog Hotel Silverhatten AB.	Verkställande direktör och koncernchef för AB Volvo. Styrelseordförande: Permobil AB. Styrelseledamot: The European Automobile Manufacturers' Association The European Automobile Manufacturers' Association (ACEA) och Autoliv Inc. Medlem: Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) och European Round Table of Industry (ERT).	Koncernchef och verkställande direktör för PODS. Styrelseordförande: Concentrix. Styrelseledamot: Ares Acquisition Corporation.	Verkställande direktör och koncernchef för Thyssenkrupp AG. Styrelseledamot: SAF Holland SA.	Styrelseordförande: Microcaps AG Styrelseledamot: IMD Supervisory Board och Nestlé S.A.	Verkställande direktör och koncernchef för AB Industrivärden. Styrelseledamot: AB Industrivärden, Sandvik AB och Telefonaktiebolaget LM Ericsson.
Tidigare befattningar innefattar verkställande direktör och ansvarig för Telefonaktiebolaget LM Ericsson's Networks- verksamhet 2003–2008, verkställande direktör för Segerström & Svensson 1999–2001, verkställande direktör för Linjebuss 1996–1999 samt olika befattningar inom ABB och Telefonaktiebolaget LM Ericsson. Tidigare uppdrag innefattar även styrelseordförande i Vesper Holding AB och Höganäs AB.	Verkställande direktör och koncernchef i Scania 2012–2015. Innan dess ledande befattningar inom Scania sedan 1992. Ordförande i FN:s rådgivande panel för hållbara transporter 2015–2016. Tidigare uppdrag innefattar även ledamot i Concentric AB.	Har innehaft ett flertal chefsbefattningar på Citibank, Chemical Bank New York (nu JP Morgan Chase), First Bank Systems och First Data Corporation, divisionschef på General Electric Financial Assurance Partnership Marketing och på General Electric's Fleet Service, verkställande direktör och koncernchef för Ceridian Corporation och sedan även ordförande. Ordförande, verkställande direktör och koncernchef för Stream Global Services, Inc. Seniorrådgivare Ares Management, LLC. Styrelseledamot i Nielsen, RealPage, General Motors Co. och MasterCard US. Fram till 2020 verkställande direktör och koncernchef för Hertz Global Holdings.	Fram till januari 2015 koncernchef för Chassis Brakes International. Har under närmare 25 år innehaft ett flertal befattningar inom Robert Bosch GmbH, senast som Executive Vice President Sales and Marketing för divisionen Chassis System Brakes kombinerat med ansvar för regionerna Kina och Brasilien samt verkställande direktör i dotterbolaget Bosch Closure System. Har även varit medlem av ledningsgruppen i Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Kreditanalytiker på Den Norske Creditbank i Luxemburg 1984, olika befattningar inom brand management och controlling inom Procter & Gamble 1986–1989, partner i McKinsey & Company, Inc. 1989–2002, en av grundarna och ägarna, tillika styrelseordförande, i det globala konsultbolaget och talangnätverket a-connect (group) AG fram till maj 2021. Tidigare uppdrag innefattar även styrelseledamot i Metso Outotec Oy.	Mellan 1998 och 2015, anställd av private equity-bolaget IK Investment Partners (tidigare Industri Kapital) där hon haft olika befattningar. Hon var partner med ansvar för Stockholmskontoret. Hon var även medlem i IK's Executive Committee. Dessförinnan var hon verksam som konsult vid Bain & Company.
41.215 B-aktier.	223.755 B-aktier.	Inget aktieinnehav.	4.500 B-aktier.	18.230 B-aktier.	8.000 B-aktier.

Suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationer

	
Camilla Johansson <i>Representant för de anställda, suppleant</i>	Mari Larsson <i>Representant för de anställda, suppleant</i>
1966	1978
Sedan 6 april 2016.	Sedan 22 maj 2015.
Verksam inom Volvo sedan 1997.	Verksam inom Volvo sedan 2004.
643 A-aktier, 155 B-aktier.	605 A-aktier, 155 B-aktier.

Styrelsens sekreterare


Sofia Frändberg <i>Styrelsens sekreterare</i> Jur kand.
1964
Sekreterare till styrelsen sedan 1 april 2013.
Executive Vice President Group Legal & Compliance och General Counsel.
1.738 A-aktier, 59.007 B-aktier.

7 EXTERN REVISION

Volvos revisorer väljs av årsstämman. Revisorerna genomför en översiktlig granskning av halvårsrapporten samt reviderar årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorerna granskar även bolagsstyrningsrapporten och bekräftar om koncernen presenterat en hållbarhetsrapport. Revisorerna rapporterar resultatet av sin revision genom revisionsberättelsen och i ett yttrande till bolagsstyrningsrapporten samt tillhandahåller ett särskilt yttrande om riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare, som de framlägger för årsstämman.

Nuvarande revisorer är Deloitte AB som valdes på årsstämman 2018 för en mandatperiod om fyra år. Jan Nilsson ansvarar för revisionen av Volvo och är huvudansvarig revisor.

Information om ersättning som Volvo betalade till revisorerna återfinns i års- och hållbarhetsredovisningens not 28 "Ersättning till revisorer" i koncernens noter.

8 INTERNREVISION

Volvos funktion för internrevision, Group Internal Audit, förser styrelsen och koncernledningen med oberoende, riskbaserad och objektiv såringsverksamhet kopplad till effektiviteten av koncernens system för bolagsstyrning, riskhantering och kontroll. Group Internal bistår även med rådgivning. Group Internal Audit hjälper koncernen att uppnå dess mål genom att använda ett systematiskt, disciplinerat tillvägagångssätt för att utvärdera och för att förbättra effektiviteten i riskhantering, kontroll- och styrningsprocesser.

Group Internal Audit utför internrevisioner av utvalda fokusområden, identifierade genom en oberoende riskanalys som omfattar involvering av viktiga intressenter, information från tidigare revisioner samt information från övriga såringsfunktioner inklusive de externa revisorerna. Denna revisionsplan är godkänd av revisionskommittén. Därutöver genomför Group Internal Audit särskilda uppdrag som efterfrågas av ledningen och revisionskommittén. Revisionerna omfattar bland annat bedömningar om lämpligheten och effektiviteten i de processer inom koncernen som relaterar till verksamhetsstyrning och riskhantering samt utvärderingar avseende efterlevnad av riktlinjer och direktiv.

Chefen för Group Internal Audit rapporterar direkt till den verkställande direktören, koncernens chefsjurist och styrelsens revisionskommitté.

För ytterligare information om den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen, se sidorna 194–195.

9 STYRNINGSRAPPORTER OCH ORGANISATIONSSTRUKTUR

Volvokoncernens strategi

Volvokoncernens mission är att "Bidra till ökat välbefinnande genom transportlösningar". Volvokoncernen har som ambition att bidra till ökat välbefinnande såväl socialt, miljömässigt och finansiellt, genom att sträva mot transport- och infrastrukturlösningar som är säkra, fossilfria och produktiva. Volvokoncernen driver transformationen i sin industri för att forma den värld vi vill leva i. Baserat på koncernens uppdaterade strategiska prioriteringar och Volvokoncernens 2030-ambitioner definierar varje affärsområde sin egen operationella plan. De långsiktiga planerna, såsom koncernens industriella och teknologiska planer är också viktiga delar av koncernens strategiska riktning. För mer information om Volvokoncernens strategi, se sidorna 10–17 i års- och hållbarhetsredovisningen.

Styrdokument

En annan viktig del i styrningen av koncernen är koncernens policies och direktiv, såsom uppförandekoden och policies om investeringar, finansiella risker, redovisning, finansiell kontroll och internrevision, vilka innehåller koncerngemensamma operationella och finansiella regler för verksamheten samt ansvars- och befogenhetsstrukturer.

Organisationsstruktur

Volvokoncernen är organiserad i fem stabsfunktioner, tre lastbilsdivisioner och tio affärsområden. De fem stabsfunktionerna (Group Finance, Group Legal & Compliance, Group People & Culture, Group Communication och Group Digital & IT) har till uppgift att stödja hela organisationen med expertkunskap inom respektive stabsfunktionsområde, att utveckla standarder genom policies, direktiv och riktlinjer samt att tillhandahålla tjänster och/eller produkter till hela koncernen.

Volvokoncernens lastbilsverksamhet stöds av de tre lastbilsdivisionerna: Group Trucks Technology (GTT), Group Trucks Purchasing (GTP) och Group Trucks Operations (GTO).

Volvokoncernens affärsverksamhet är organiserad i tio affärsområden: Volvo Lastvagnar, Renault Trucks, Mack Trucks, Volvo Construction Equipment, Volvo Bussar, Volvo Penta, Volvo Autonomous Solution (VAS), Volvo Financial Services (VFS), ARQUUS och sedan februari 2021, det nybildade affärsområdet Volvo Energy. Den 1 april 2021 avyttrade Volvokoncernen UD Trucks.

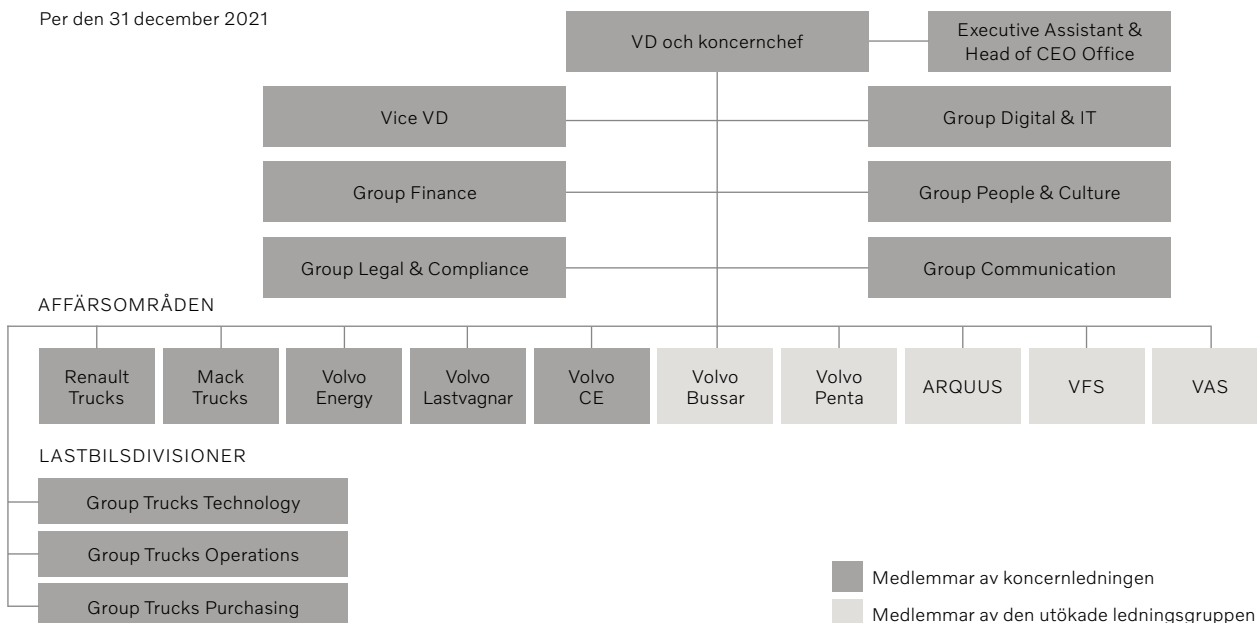
För att stödja strategisk och affärsmässig utveckling har varje affärsområde och lastbilsdivision kvartalsvisa möten (s.k. "Business Review Meetings"), där viktiga beslut för respektive lastbilsdivision eller affärsområde fattas.

För tvärfunktionell samordning, samarbete mellan olika funktioner och verksamheter och för att fatta beslut som i vissa fall inte ingår i linjeorganisationens ordinarie ansvar, har flera tvärfunktionella beslutsforum skapats, inklusive: People Board, Digital & IT BRM, Connected Solutions Board, Product Board, Quality Board och verkställande beslutsforum för Sales & Operations Planning.

Med denna styrmodell kan Volvo dra nytta av synergieffekterna av globala organisationer för produktutveckling, inköp och tillverkning samtidigt som tydligt ledarskap och ansvar för respektive varumärke bibehålls för att säkerställa att kundernas behov tillgodoses. Målet med styrmodellen är att alla koncernens affärsområden ska drivas utifrån samma tydliga affärsmässiga principer där varje enhet kan följa och optimera sin egen resultatutveckling och kassaflödesgenerering på kort och lång sikt.

Volvokoncernens organisationsstruktur

Per den 31 december 2021



10 KONCERNLEDNING OCH DEN UTÖKADE LEDNINGSGRUPPEN

Koncernchefen ansvarar för den löpande förvaltningen av Volvokoncernens verksamhet och har befogenhet att fatta beslut i de frågor som inte kräver godkännande av AB Volvos styrelse. Koncernchefen leder Volvokoncernens verksamhet bland annat genom koncernledningen, den utökade ledningsgruppen och de tvärfunktionella forumen.

Koncernledningen är det högsta operativa beslutsorganet och leds av Volvokoncernens verkställande direktör och koncernchef Martin Lundstedt. Vidare består koncernledningen av den vice verkställande direktören, cheferna för koncernens stabsfunktioner, cheferna för affärsområdena Volvo Lastvagnar, Renault Trucks, Mack Trucks, Volvo Construction Equipment och Volvo Energy samt cheferna för lastbilsdivisionerna.

Medlemmarna i den utökade ledningsgruppen rapporterar direkt till koncernchefen och dessa inkluderar cheferna för Volvo Bussar, Volvo Penta, Volvo Autonomous Solutions (VAS), Volvo Financial Services (VFS) och ARQUUS. Koncernledningen och den utökade ledningsgruppen träffas kvartalsvis för att samordna koncernövergripande frågor.

Ersättning till koncernledningen

Årsstämman i AB Volvo ska, åtminstone vart fjärde år, besluta om riktlinjer för ersättning till koncernledningen, efter förslag från styrelsen. Information om de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2021 återfinns i års- och hållbarhetsredovisningens not 27 ”Personal” i koncernens noter i års- och hållbarhetsrapporten.

Förändringar i koncernledningen och den utökade ledningsgruppen

Anna Westerberg ersatte från och med den 1 februari 2021 Håkan Agnevall som chef för Volvo Bussar och blev medlem i den utökade ledningsgruppen. I februari 2021 utsågs Joachim Rosenberg, ledamot av koncernledningen, till chef för det nya affärsområdet Volvo Energy.

I februari 2022 meddelades att Tina Hultkvist har utsetts till finanschef och ny medlem i koncernledningen från och med den 15 mars 2022. Hon efterträder därmed Jan Ytterberg, som fortsätter som senior rådgivare inom Volvokoncernen.

Hållbarhets- och klimatarbete

Hållbarhet är av strategisk betydelse för koncernen och ansvaret för att driva hållbarhetsarbetet ligger i första hand på lastbilsdivisionerna och affärsområdena. Den organisationsstruktur som beskrivs i denna bolagsstyrningsrapport är tillämplig för samtliga av Volvokoncernens strategiska frågor, inklusive klimat- och hållbarhetsfrågor. För hållbarhetsrelaterade frågor förlitar sig Volvokoncernen på ett integrerat tillvägagångssätt för att säkerställa att miljömässiga, sociala och ekonomiska ämnen tas i beaktande i allt relevant beslutsfattande. Möjligheter och risker relaterade till hållbarhet identifieras inom alla lastbilsdivisioner och affärsområden, och kan avse bland annat statlig reglering, teknikutveckling, kundnöjdhet och fysiska risker. De huvudsakliga riskerna konsolideras i Volvokoncernens riskhanteringsprocess och hanteras av koncernledningen och i lastbilsdivisionerna, affärsområdena och i koncernfunktioner.

På koncernnivå samordnas arbetet av tvärfunktionella forum och arbetsgrupper tillsatta av en eller flera koncernledningsmedlemmar med representanter från berörda lastbilsdivisioner och affärsområden. Dessa forum och arbetsgrupper förbereder material för beslutsfattande på koncernledningsnivå i frågor som ska genomföras i respektive lastbilsdivision, affärsområde och/eller koncernfunktion.

De mest betydelsefulla, tvärfunktionella forumen och arbetsgrupperna för hållbarhetsrelaterade frågor är:

- Product Board, under ledning av koncernens Chief Technology Officer, där klimatrelaterade möjligheter och risker hanteras i första hand som ett led i omställningen till fossilfria transporter.
- People Board, som leds av Executive Vice President People & Culture, som fokuserar på samtliga viktiga medarbetarrelaterade frågor såsom utbildning, hälsa och säkerhet, mångfald, inkludering och talangutveckling.
- Environmental Committe, en delegerad kommitté från Group Legal & Compliance där representanter för koncernfunktioner, lastbilsdivisioner och affärsområden samordnar miljöarbetet med uppdraget att säkerställa ett effektivt arbete med Volvokoncernens miljöpolicy och miljöledningssystem.
- Human Rights Board, ledd av Executive Vice President Group Communication och chefen för Corporate Responsibility och med medlemmar ur koncernledningen, som samordnar implementeringen av koncernens policy och arbete med mänskliga rättigheter.



Koncernledning



	<p>Martin Lundstedt Verkställande direktör och koncernchef</p>	<p>Jan Gurander Vice VD</p>	<p>Roger Alm Executive Vice President Volvo Group och President Volvo Lastvagnar</p>	<p>Bruno Blin Executive Vice President Volvo Group och President Renault Trucks</p>	<p>Sofia Frändberg Executive Vice President Group Legal & Compliance och General Counsel</p>	<p>Andrea Fuder Executive Vice President Volvo Group Trucks Purchasing och Chief Purchasing Officer</p>	<p>Jens Holtinger Executive Vice President Group Trucks Operations</p>
Utbildning	Civilingenjör.	Civilekonom.		MBA.	Jur kand.	MSc och MBA.	Civilingenjör, maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.
Född	1967	1961	1962	1963	1964	1967	1970
Huvudsaklig arbetslivsreferens	Verkställande direktör och koncernchef. Medlem av Volvos koncernledning sedan oktober 2015. Verkställande direktör och koncernchef Scania 2012–2015. Innan dess ledande befattningar inom Scania sedan 1992. Ordförande i FN:s rådgivande panel för hållbara transporter 2015–2016. Tidigare uppdrag innefattar även ledamot i Concentric AB.	Vice VD sedan 2018. Vice VD & CFO 2016–2018. CFO & Executive Vice President Volvo Group 2014–2016. CFO & Senior Vice President Finance Volvo Car Corporation 2011–2013. CFO MAN Diesel & Turbo SE 2010. CFO MAN Diesel SE 2008–2009. Group Vice President och CFO Scania AB 2001–2006. President of Business Unit Finance AB Volvo 1999–2001. Senior Vice President & Finance Director Scania AB 1998–1999. Medlem av Volvos koncernledning sedan 2014. Verksam inom Volvo 1999–2001 och sedan 2014.	Executive Vice President Volvo Group och President Volvo Lastvagnar sedan 2018. Senior Vice President Volvo Trucks Europe 2016–2018. Senior Vice President Volvo Group Trucks Northern Europe 2015–2016. President Volvo Group Trucks Latin America 2012–2014. President Volvo Trucks Latin America 2010–2011. Managing Director Volvo Trucks, Region East 2004–2009. Medlem av Volvos koncernledning sedan januari 2019. Verksam inom Volvo sedan 1989.	Efter att ha arbetat i flera företag inom tillverknings-, kvalitets- och inköpsområdena började han på Renault Trucks Purchasing 1999. Har innehaft flera ledande befattningar genom åren innan han utsågs till Senior Vice President för Volvo Group Purchasing. Han har även varit Senior Vice President, Group Truck Sales South Europe januari 2013–2016. Executive Vice President Volvo Group och President Renault Trucks sedan 2016. Medlem av Volvos koncernledning sedan mars 2016. Verksam inom Volvo sedan 1999.	Medlem av Volvos koncernledning sedan april 2013. Chef för Corporate Legal AB Volvo 1998–2013. Corporate Legal Counsel AB Volvo 1994–1997.	Har arbetat inom kvalitet och logistik och har innehaft ett antal ledande befattningar inom Volkswagens inköpsorganisation sedan 1992. Ansvarig för inköp på Scania 2012–2016. Executive Vice President Volvo Group Trucks Purchasing och Chief Purchasing Officer för Volvo Group sedan 2017. Medlem av Volvos koncernledning sedan 2017. Verksam inom Volvo sedan 2017.	Executive Vice President Volvo Group Trucks Operations sedan 2020. Senior Vice President Europe & Brazil Manufacturing Group Trucks Operations 2016–2020. Vice President Powertrain Production Skövde Plant 2012–2016. Har innehaft flera ledande befattningar inom Volvokoncernen. Medlem av Volvos koncernledning sedan oktober 2020. Verksam inom Volvo sedan 1995.
Styrelse- uppdrag	Ordförande i Permobil AB. The European Automobile Manufacturers' Association The European Automobile Manufacturers' Association (ACEA) och Autoliv Inc. Medlem i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) och European Round Table of Industry (ERT).	Ledamot i Teknikföretagen och Skanska AB.			Sekreterare i AB Volvos styrelse sedan april 2013. Medlem av Advisory Board i cell-centric GmbH & Co. KG.	Ledamot i Tysk-Svenska Handelskammaren.	
Innehav i Volvo, eget och närståendes	223.755 B-aktier.	83.306 B-aktier.	398 A-aktier, 26.332 B-aktier.	32.033 B-aktier.	1.738 A-aktier, 59.007 B-aktier.	1.600 A-aktier, 47.623 B-aktier.	16.788 B-aktier.

							
Melker Jernberg <i>Executive Vice President Volvo Group och President Volvo Construction Equipment</i>	Diana Niu <i>Executive Vice President Group People & Culture</i>	Scott Rafkin <i>Executive Vice President och Chief Digital Officer</i>	Joachim Rosenberg <i>Executive Vice President Volvo Group och President Volvo Energy</i>	Lars Stenqvist <i>Executive Vice President Volvo Trucks Technology och Volvo Group Chief Technology Officer</i>	Martin Weissburg <i>Executive Vice President Volvo Group och President Mack Trucks</i>	Kina Wileke <i>Executive Vice President Group Communication</i>	Jan Ytterberg <i>Executive Vice President Volvo Group och CFO</i>
Civilingenjör maskinteknik.	MBA och kandidatexamen i ekonomi.	BBA (Bachelors in Business Administration), University of Massachusetts at Amherst.	Civilingenjör, civilekonom, ekonomie magister.	Civilingenjör.	Civilekonom. BSc Industrial Management.	Magisterexamen i journalistik.	Civilekonom.
1968	1966	1969	1970	1967	1962	1974	1961
Executive Vice President Volvo Group och President Volvo Construction Equipment sedan 2018. Verkställande direktör och koncernchef Höganäs AB 2014–2017. Executive Vice President EMEA vid SSAB 2011–2014. Har haft ett flertal befattningar på Scania AB sedan 1989, senast som Senior Vice President Buses and Coaches Scania AB 2007–2011. Medlem av Volvos koncernledning sedan januari 2018. Verksam inom Volvo sedan 2018.	Executive Vice President Group People & Culture sedan 2019. Verksam inom Volvo sedan februari 2005 med ledande befattningar, SVP HR, inom två affärsområden, Trucks Asia Pacific och Volvo Construction Equipment. Arbetade på Telefonaktiebolaget LM Ericsson från juli 1993 till januari 2005 i ett antal ledande positioner. Medlem av Volvos koncernledning sedan januari 2019.	Executive Vice President och Chief Digital Officer för Volvo Group sedan 2020. President i Volvo Financial Services 2014–2019. Financial Officer i Volvo Financial Services 2010–2014. Senior Vice President Global Operations Volvo Financial Services 2003–2009. Senior Vice President Risk Volvo Financial Services 2001–2002. Före 2001, innehade Scott flera ledande positioner inom Volvo Car Finance North America. Innan Scotts tid hos Volvo var han Business Assurance och Capital Markets Manager hos Coopers & Lybrand LLC. Medlem av Volvos koncernledning sedan januari 2020. Verksam inom Volvo sedan 2001.	Executive Vice President Volvo Group och President Volvo Energy sedan 2021 Executive Vice President Volvo Group och Chairman UD Trucks 2016–2021. Executive Vice President Volvo Group Trucks Sales 2015–2016. Executive Vice President Group Trucks Sales & Marketing APAC 2012–2014. President Volvo Group Asia Truck Operations 2007–2011. Vice President Volvo Group Alliance Office 2007. Vice President Volvo Powertrain 2005–2007. Konsult hos McKinsey & Company 1996–2004. Medlem av Volvos koncernledning sedan 2012. Verksam inom Volvo sedan 2005.	Executive Vice President Group Trucks Technology och Volvo Group Chief Technology Officer sedan oktober 2016. Chef för R&D och CTO på Volkswagen Truck & Buss 2015–2016. Senior Vice President Vehicle Definition R&D på Scania 2007–2015. Innan dess ledande befattningar inom Scania sedan 1992. Medlem av Volvos koncernledning sedan 10 oktober 2016. Verksam inom Volvo sedan oktober 2016. Medlem i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).	President Mack Trucks sedan 2018. President Volvo Construction Equipment 2014–2017. President & CEO Volvo Financial Service 2010–2014. President Volvo Financial Services Americas 2005–2010. Innan Volvo, President Woodard LLC, President Great Dane Financial Services och Senior Vice President ORIX. Medlem av Volvos koncernledning sedan mars 2016. Verksam inom Volvo sedan 2005.	Ansvarig för Group Communications sedan 2018. Verksam inom Volvokoncernen sedan 2008, senast som Senior Vice President Brand, Communication & Marketing Volvo Penta 2016–2017, Senior Vice President External Corporate Communication Volvo Group 2012–2016 och CEO Communication Volvo Group 2008–2012. Har innehaft ett antal olika befattningar inom TV4-Gruppen 1998–2008. Medlem av Volvos koncernledning sedan januari 2018.	Executive Vice President Group Finance och CFO sedan 2018. CFO Husqvarna Group 2015–2018. Executive Vice President och CFO, Scania Group 2006–2015. Innan dess olika befattningar inom ekonomi och finans, Scania Group 1987–2006. Medlem av Volvos koncernledning sedan november 2018. Verksam inom Volvo sedan 2018.
			Ledamot i Concentric AB sedan april 2021.			Ledamot i Internationella Handelskammaren (ICC), Sverige.	
31.120 B-aktier.	54.169 B-aktier.	37.342 B-aktier.	87 A-aktier, 228.536 B-aktier.	32.062 B-aktier.	124.163 B-aktier.	344 A-aktier, 18.761 B-aktier.	18.925 B-aktier.

Utökade ledningsgruppen



	Nils Jaeger <i>President Volvo Autonomous Solution</i>	Emmanuel Levacher <i>President ARQUUS</i>	Heléne Mellquist <i>President Volvo Penta</i>	Marcio Pedroso <i>President Volvo Financial Services</i>	Anna Westerberg <i>President Volvo Bussar</i>
Född	1969	1962	1964	1968	1975
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet	Ansvarig för Volvo Autonomous Solutions sedan 2020. Verksam inom Volvokoncernen sedan 2014, senast som President Volvo Financial Services EMEA. Har innehaft flera ledande befattningar inom Deere & Company, inklusive befattningen som Vice President International Finance, Europe, CIS, N&M East, Northern Africa and Global Trade Finance.	Under sina 30 år inom fordonsindustrin (Renault Trucks, Renault, Volvo), har Emmanuel innehaft flertalet strategiska och operationella funktioner i kontakt med marknaderna på fem kontinenter. Han är även byggt upp erfarenhet med franska och utländska regeringar, myndigheter och offentliga och diplomatiska institutioner.	2019–2020, Senior Vice President Volvo Trucks Europe, 2016–2019 Senior Vice President Volvo Trucks International och 2012–2016 verkställande direktör i TransAtlantic AB. 1998–2011 har Heléne haft flera ledande befattningar inom Volvokoncernen.	Mellan 2015 och 2019 President Volvo Financial Services Americas. President Volvo Financial Services Brazil och Chile 2011–2014. Vice President Latin America Markets för Volvo Financial Services 2010–2011. Har innehaft en rad chefspositioner och specialuppdrag inom Volvo Group Americas och Europe under 2001–2010. Innan 2001 innehade Marcio flertalet ledarskapsbefattningar utanför Volvo inom försäkringsbranschen och corporate finance.	President Volvo Bussar sedan 2021. Senior Vice President, Volvo Group Connected Solutions 2017–2021. Tidigare President för Volvo Group Venture Capital 2014–2017 och Vice President, Product Management Industrial, Volvo Penta 2010–2014. Verksam inom Volvokoncernen sedan 2009.

11 INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. Syftet med denna beskrivning är att ge aktieägarna och övriga intressenter en förståelse för hur den interna kontrollen är organiserad i Volvo vad beträffar den finansiella rapporteringen. Beskrivningen har utformats i enlighet med årsredovisningslagen och beskrivningen är därmed begränsad till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

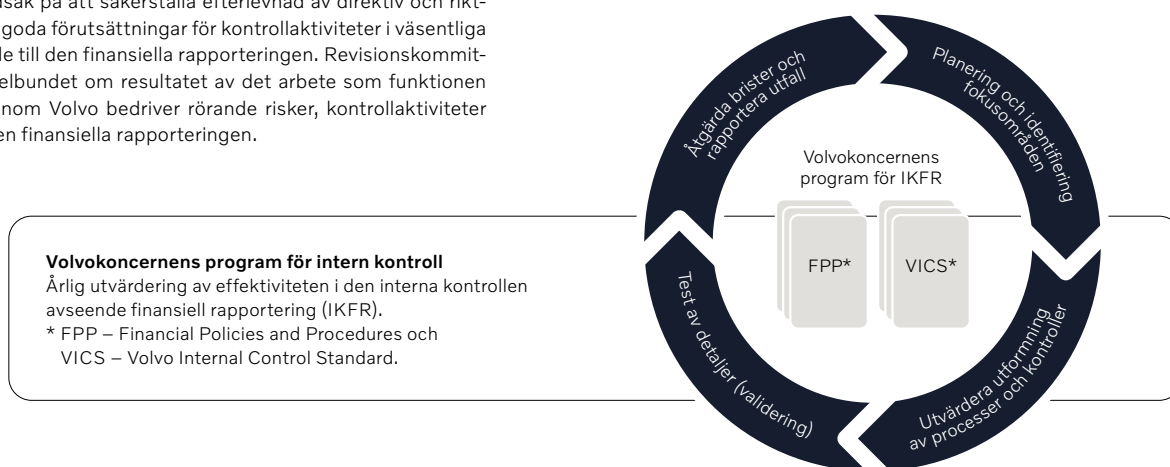
Inledning

Volvo har en funktion för intern kontroll som har till syfte att stödja ledningen så att den löpande kan tillse god intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Arbetet som bedrivs genom denna funktion grundar sig i huvudsak på att säkerställa efterlevnad av direktiv och riktlinjer och att skapa goda förutsättningar för kontrollaktiviteter i väsentliga processer relaterade till den finansiella rapporteringen. Revisionskommittén informeras regelbundet om resultatet av det arbete som funktionen för intern kontroll inom Volvo bedriver rörande risker, kontrollaktiviteter och uppföljning i den finansiella rapporteringen.

Volvo har vidare en internrevisionsfunktion, Group Internal Audit, som, bland annat, oberoende granskar att bolag i koncernen efterlever de principer och regler som återfinns i koncernens direktiv, riktlinjer och instruktioner för finansiell rapportering. Chefen för internrevisionsfunktionen rapporterar direkt till koncernchefen, till koncernens chefsjurist samt till styrelsens revisionskommitté.

Kontrollmiljö

Grundläggande för Volvos kontrollmiljö är den företagskultur som är etablerad i koncernen och som ledare och anställda verkar i. Volvo arbetar aktivt med kommunikation och utbildning avseende bolagets värde-



grunder som beskrivs i bland annat koncernens uppförandekod, för att säkerställa verksamheten i organisationen genomförs av god etik och integritet samt är i enlighet med lag.

Grundstommen i den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen byggs upp kring koncernens direktiv, riktlinjer och instruktioner samt organisationens ansvars- och befogenhetsstruktur. Principer för Volvos interna kontroll samt direktiv och riktlinjer för den finansiella rapporteringen finns samlade i Volvo Group Management System, ett koncernövergripande ledningssystem som bland annat innehåller koncernens instruktioner, regler och principer.

Riskbedömning

Risker avseende den finansiella rapporteringen utvärderas och övervakas av styrelsen genom dess revisionskommitté, genom att identifiera väsentliga risker och hur de ska hanteras och motverkas. Bedömningen av vilken grad av risk som föreligger för att det ska uppstå felaktigheter i den finansiella rapporteringen sker utifrån en rad kriterier, till exempel redovisningsprincipernas komplexitet, värderingsprinciper av tillgångar och skulder, komplexa eller förändrade affärsförhållanden, etc. De identifierade riskerna tillsammans med erforderliga mitigerande kontrollmål samlas i ett ramverk för intern kontroll avseende finansiell rapportering, Volvo Internal Control Standard (VICS).

Kontrollaktiviteter

Förutom styrelsen och dess revisionskommitté utgör ledningsgrupperna och andra beslutsorgan i koncernen övergripande kontrollorgan. Affärsprocesserna är designade för att säkerställa att eventuella felaktigheter eller avvikelser i den finansiella rapporteringen förebyggs, upptäcks och korrigeras genom att inkludera kontrollaktiviteter som svarar mot de kontrollmål som definierats i VICS ramverket. Kontrollaktiviteter sträcker sig från allt mellan granskning av resultatutfall jämfört med tidigare perioder och prognoser på ledningsgruppsmöten till specifika kontoavstämningar och analyser i de löpande processerna för den finansiella rapporteringen.

Information och kommunikation

Riktlinjer och instruktioner avseende den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras löpande från ledningen till samtliga berörda anställda. Koncernens redovisningsfunktion har ett direkt operativt ansvar för den löpande finansiella redovisningen och arbetar för att säker-

ställa en likformig tillämpning av koncernens riktlinjer, principer och instruktioner för den finansiella rapporteringen samt att identifiera och kommunicera brister och förbättringsområden i processer för den finansiella rapporteringen.

Uppföljning

Det löpande ansvaret för uppföljning ligger inom koncernens redovisningsfunktion. Därutöver genomför funktionerna för internrevision och intern kontroll granskning och uppföljning i enlighet med vad som anges i inledningen av denna beskrivning. Mer specifikt bedriver och koordinerar funktionen intern kontroll utvärderingsaktiviteter genom Volvo Group Internal Control Programme, vilket syftar till att årligen systematiskt utvärdera kvaliteten av den interna kontrollen över finansiell rapportering. En utvärderingsplan fastställs årligen och presenteras för revisionskommittén.

Detta utvärderingsprogram innefattar tre huvudsakliga områden:

1. Koncernövergripande kontroller: Självutvärderingsprocedur som genomförs av ledningsgrupper på såväl affärsområdes-/koncernfunktion som bolagsnivå. De områden som utvärderas är främst efterlevnad av koncernens finansiella direktiv och koncernens uppförandekod.
2. Processkontroller på transaktionsnivå: Processer relaterade till den finansiella rapporteringen utvärderas genom testning av rutiner/kontroller baserat på ramverket för intern kontroll över finansiell rapportering, Volvo Internal Control Standards (VICS).
3. Generella IT-kontroller: Processer för underhåll, utveckling och behörighetsadministration avseende finansiella applikationer utvärderas genom testning av rutiner/kontroller.

Resultat av utvärderingsaktiviteter rapporteras till koncernens ledning samt till revisionskommittén. Under 2021 har funktionen för intern kontroll avlagt rapport till revisionskommittén vid två tillfällen avseende årsplan, uppföljning av utestående punkter och slutlig bedömning av kontrollmiljön.

Göteborg den 24 februari 2022

AB Volvo (publ)
Styrelsen

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i AB Volvo (publ) organisationsnummer 556012-5790

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2021-01-01–2021-12-31 på sidorna 180–195 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 24 februari 2022

Deloitte AB
Jan Nilsson
Auktoriserad revisor