

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2020

Volvokoncernen värdesätter sund bolagsstyrning som en viktig grund för att uppnå sina långsiktiga strategiska mål och uppnå en förtroendefull relation till aktieägarna och andra viktiga parter. En hög standard när det gäller öppenhet, tillförlitlighet och etiska värderingar är vägledande principer för Volvokoncernens verksamhet.

Svensk kod för bolagsstyrning

AB Volvos aktier är upptagna till handel på börsen Nasdaq Stockholms huvudmarknad. Volvo tillämpar som noterat bolag Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), som finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden, som en separat rapport som är skild från års- och hållbarhetsredovisningen. Volvos revisorer har gått igenom rapporten och ett yttrande från revisorerna har fogats till rapporten.

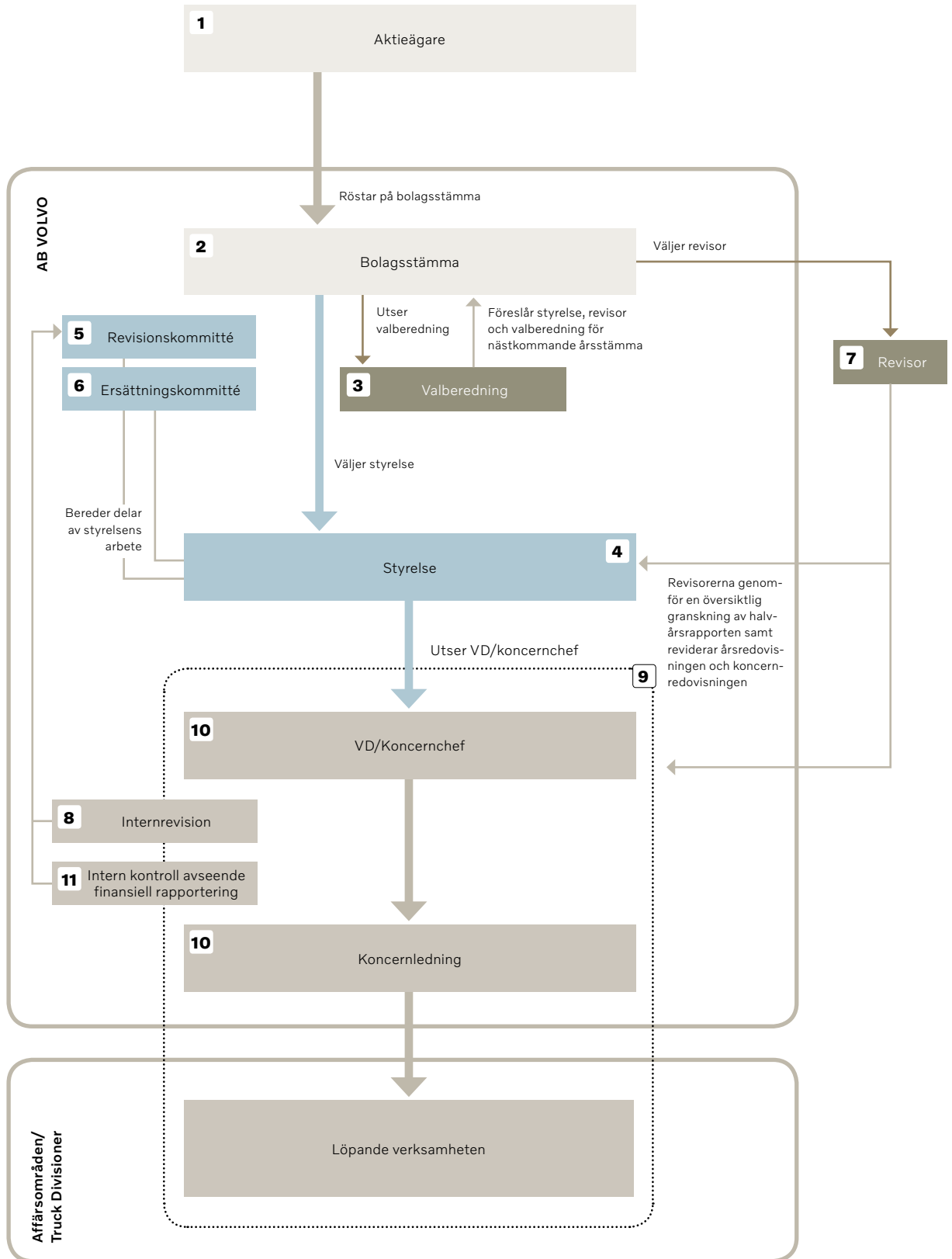
Bolagsstyrningsmodell

Aktieägarna utövar sitt inflytande genom att rösta på bolagsstämmor i AB Volvo, som är moderbolag i Volvokoncernen, och beslutar på så vis bland annat om sammansättningen av AB Volvos styrelse och val av revisorer.

En valberedning utsedd av AB Volvos årsstämma lämnar förslag till bolagsstämman beträffande bland annat val av styrelseledamöter och styrelseordförande samt beslut om arvode till styrelsen. Valberedningen lämnar även, när så åligger den, förslag till bolagsstämman om val av externa revisorer och förslag om beslut om arvode till revisorerna.

Styrelsen är ytterst ansvarig för Volvokoncernens organisation och förvaltningen av dess verksamhet.

Styrelsen utser vidare verkställande direktör tillika koncernchef i AB Volvo. Koncernchefen leder koncernens löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer.



1 AKTIER OCH AKTIEÄGARE

AB Volvo är ett avstämningsbolag, vilket innebär att bolagets aktiebok förs av Euroclear Sweden AB. Per den 31 december 2020 hade Volvo 283.731 aktieägare enligt aktieboken. Den röstmässigt största aktieägaren per detta datum var AB Industrivärden, som innehade 27,5 procent av rösterna. Per samma datum innehade Geely Holding 15,9 procent av rösterna, AMF Försäkring & Fonder innehade 5,6 procent av rösterna, Alecta innehade 4,7 procent av rösterna och Norges Bank Investment Management innehade 4,2 procent av rösterna.

Volvo har gett ut aktier av två slag: A-aktier och B-aktier. En A-aktie medför rätt till en röst och en B-aktie medför rätt till en tiondel röst vid röstning på bolagsstämma. De två aktieslagen medför samma rätt till bolagets tillgångar och vinst. Ägare av A-aktier har enligt ett särskilt omvandlingsförbehåll i bolagsordningen rätt att begära omvandling av sina A-aktier till B-aktier. Genomförande av sådana omvandlingar sker regelbundet och innebär att det totala antalet röster i bolaget minskar.

Årsstämman 2020 beslutade bifalla styrelsens förslag om minskning av aktiekapitalet genom indragning av bolagets omkring 95 miljoner egna aktier. Minskningen genomfördes i juli 2020 och innebar att det totala antalet registrerade aktier i bolaget minskade med motsvarande antal.

Mer information om Volvos aktie och dess aktieägare återfinns i års- och hållbarhetsredovisningens förvaltningsberättelse på sidorna 66–67.

2 BOLAGSSTÄMMA**Allmänt**

Bolagsstämman är Volvos högsta beslutande organ. Årsstämman hålls inom sex månader efter utgången av räkenskapsåret och äger normalt rum i Göteborg.

Utöver vad som följer av lag beträffande aktieägares rätt att delta vid stämman krävs enligt Volvos bolagsordning föränmälan inom viss i kallelsen angiven tid, varvid i förekommande fall även ska anmälas om aktieägaren avser att ha med sig biträde.

En aktieägare som vill få ett särskilt ärende behandlat vid stämman måste i god tid före stämman begära det hos styrelsen under den adress som meddelas på Volvos webbplats, www.volvokoncernen.se.

Årsstämman 2020 beslutade om en ändring av bolagsordningen som tillåter styrelsen att samla in fullmakter i enlighet med den ordning som föreskrivs i aktiebolagslagen samt tillåter styrelsen att besluta att aktieägare ska kunna förhandsrösta.

Som en följd av utvecklingen på grund av covid-19 pandemin beslutade styrelsen i slutet av mars 2020 att skjuta upp årsstämman 2020. Årsstämman, som ursprungligen varit planerad att hållas den 8 april, hölls den 18 juni. För att minska risken för smittspridning och med hänsyn till myndigheternas föreskrifter och råd om undvikande av sammankomster genomfördes stämman genom förhandsröstning (poströstning), utan fysiskt deltagande, med stöd av tillfälliga lagregler. Som Kollegiet för svensk bolagsstyrning meddelade i mars 2020 innebar detta inte någon avvikelse från Koden.

Årsstämma 2021

Volvos årsstämma 2021 kommer att hållas onsdagen den 31 mars 2021. För ytterligare information om årsstämman 2021, se filiken i slutet av års- och hållbarhetsredovisningen samt Volvos webbplats, www.volvokoncernen.se.

3 VALBEREDNING**Uppgifter**

Valberedningen utses av bolagsstämman. Valberedningen ska fullgöra de uppgifter som åligger valberedningen enligt dess instruktioner från bolagsstämman samt reglerna i Koden. Huvuduppgiften är att på aktieägarnas uppdrag bereda och lägga fram förslag till årsstämman beträffande val av styrelse, val av styrelseordförande och styrelsearvodering samt, när så åligger den, förslag om val av revisor samt arvode till revisorn.

Härutöver presenterar valberedningen förslag till ledamöter att ingå i påföljande års valberedning, i enlighet med gällande instruktion för Volvos valberedning.

Sammansättning

Enligt gällande instruktion för Volvos valberedning (antagen av årsstämman 2019) ska årsstämman välja fem ledamöter till valberedningen, varav fyra ska representera de röstmässigt största aktieägarna i bolaget som uttalat sin vilja att delta i valberedningen. Därutöver ska en av ledamöterna vara styrelseordföranden i AB Volvo.

Volvos årsstämma 2020 beslutade enligt instruktionen att till ledamöter i valberedningen utse följande personer:

- Bengt Kjell (AB Industrivärden)
- Anders Oscarsson (AMF och AMF Fonder)
- Ramsay Brufer (Alecta)
- Carine Smith Ihenacho (Norges Bank Investment Management)
- Carl-Henric Svanberg, styrelsens ordförande.

Valberedningen utsåg Bengt Kjell till valberedningens ordförande.

4 STYRELSE**Uppgifter**

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Volvos organisation och förvaltningen av Volvos verksamhet. Styrelsen ansvarar för koncernens långsiktiga utveckling och strategi, för att fortlöpande kontrollera och utvärdera koncernens verksamhet samt för de övriga uppgifter som följer av aktiebolslagen.

Sammansättning

Under perioden 1 januari 2020 till 18 juni 2020 bestod AB Volvos styrelse av tio stämموvalda ledamöter, samt av tre ordinarie ledamöter och två suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationer.

Årsstämman 2020 omvalde Matti Alahuhta, Eckhard Cordes, Hanne de Mora, Eric Elzvik, James W. Griffith, Martin Lundstedt, Kathryn V. Marinello, Martina Merz, Helena Stjernholm och Carl-Henric Svanberg till styrelseledamöter samt valde Kurt Jofs till ny styrelseledamot. Detta innebar att antalet stämموvalda ledamöter ökade från tio till elva. Årsstämman omvalde Carl-Henric Svanberg till styrelseordförande. Under avsnittet "Styrelsens ledamöter" på sidorna 178–179 framgår en mer detaljerad presentation av varje styrelseledamot.

Inför årsstämman 2020 meddelade valberedningen att valberedningen, i fråga om styrelsens sammansättning, tillämpat vad som föreskrivs i punkten 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Målsättningen är att styrelsen som helhet ska besitta erforderlig bredd avseende såväl bakgrund som kunskap, varvid vikten av en jämn könsfördelning särskilt beaktas. Resultatet av valberedningens tillämpning av mångfaldspolicyn är en styrelse som representerar en bredd avseende såväl yrkesmässiga erfarenheter och kunskaper som geografisk och kulturell bakgrund. 36 procent (fyra av elva) av de stämموvalda ledamöterna är kvinnor.

Oberoendekrav

Styrelsen i AB Volvo är föremål för de oberoendekrav som följer av Koden.

Inför årsstämman 2020 presenterade valberedningen följande bedömning avseende oberoende för de styrelseledamöter som valdes på årsstämman 2020.

Carl-Henric Svanberg, Matti Alahuhta, Eckhard Cordes, Hanne de Mora, Eric Elzvik, James W. Griffith, Kurt Jofs, Kathryn V. Marinello och Martina Merz bedömdes samtliga vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till bolagets större aktieägare.

Martin Lundstedt bedömdes, såsom verkställande direktör för AB Volvo och koncernchef för Volvokoncernen, vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare men inte i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Helena Stjernholm bedömdes vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men inte i förhållande till en av bolagets större aktieägare i sin egenskap av verkställande direktör och koncernchef för AB Industrivärden.

Arbetsordning

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för styrelsearbetet.

Av arbetsordningen framgår bland annat hur styrelsens arbete ska fördelas, inklusive ordförandens särskilda roll och uppgifter, instruktioner rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och den verkställande direktören samt hur den finansiella rapporteringen till styrelsen ska ske. Styrelsen har dessutom antagit särskilda instruktioner för styrelsens kommittéer, som knyter an till arbetsordningen.

Styrelsens arbete under 2020

Styrelsens arbete bedrivs i första hand inom ramen för formella styrelsemöten samt möten i styrelsens kommittéer. Därutöver upprätthålls en löpande kontakt mellan styrelsens ordförande och koncernchefen för att diskutera den pågående verksamheten och säkerställa att styrelsens beslut verkställs.

Under 2020 hade den extraordinära situationen till följd av Covid-19-pandemin en betydande inverkan på styrelsens arbete. Under året hölls nio ordinarie styrelsemöten och ett konstituerande styrelsemöte, samtliga inkluderade i styrelsens ursprungliga mötesplan. Därutöver har styrelsen haft frekventa möten under 2020, vilket resulterat i totalt 14 extra styrelsemöten. De flesta av styrelsens möten har hållits som videokonferensmöten. Styrelseledamöternas närvaro vid dessa möten framgår av tabellen på sidan 177. Bolagets revisor närvarade vid ett möte under året.

En viktig del av styrelsens fokus under 2020 har varit att hantera de omedelbara utmaningar och konsekvenser som Covid-19-pandemin medfört, vilket inneburit fokus på Volvokoncernens medarbetare, kunder och affärspartners samt att upprätthålla en snäv kostnadskontroll och fokus på kassaflöde. Dessutom har styrelsen under året fortsatt fokusera på nya teknologier och koncernens positionering i omvandlingen av industrin. Produktutveckling för att möta koncernens egna såväl som lagstiftarens klimatrelaterade och övriga målsättningar är en viktig del i detta arbete.

Andra viktiga delar i styrelsens fokus på nya teknologier och omvandlingen av industrin omfattar koncernens strategiska samarbeten och andra större transaktioner. Här undertecknade Volvokoncernen och Isuzu Motors ett avtal i oktober 2020 om bildandet av en strategisk allians inom kommersiella fordon. Dessutom undertecknade Volvokoncernen och Daimler Truck AG ett avtal för ett samriskbolag för att utveckla, producera och kommersialisera bränslecellsystem för användning i tunga lastbilar.

Styrelsen uppdateras regelbundet rörande klimat- och hållbarhetsrelaterade frågor, exempelvis inom ramen för hälso- och säkerhetsrelaterade frågor, produktplaner, investeringsplaner och talangutvärdering. Under 2020 har styrelsen regelbundet uppdaterats om och varit involverade i utvecklingen av koncernens hållbarhetsarbete, omfattande koncernens åtagande att följa initiativet för vetenskapliga mål (Science Based Targets initiative) (för ytterligare information, se sidan 29). Klimatrelaterade frågor beaktas framförallt i relation till produktplaner och investeringar i forskning och utveckling, båda är kritiska för att möta ändrade kundbehov, nya affärsmodeller, miljöpåverkan och regulatoriska krav. Regler kopplade till klimat och teknologiutveckling är två av koncernens främsta strategiska risker och därför även möjligheter och kritiska ämnen att hanteras av styrelsen.

Under 2020 har styrelsen beslutat om en övergripande finansiell plan och investeringsram för koncernens verksamheter, vilket inkluderar investeringar i forskning och utveckling för såväl elektrifiering som förbränningsmotorer i syfte att reducera koldioxidutsläpp. Styrelsen har vidare regelbundet följt upp koncernens resultat och finansiella ställning och har fortlöpande fokus på riskrelaterade frågor såsom övergripande riskhantering och pågående legala tvister och utredningar. Styrelsen har under året ägnat tid åt successionsplanering, talangutvärdering samt granskning och uppföljning av Bolagets kvalitetsarbete.

Genom att ägna tid åt verksamhetsgenomgångar av koncernens olika lastbilsdivisioner och affärsområden håller sig styrelsen löpande uppdaterad om status för och utvecklingen av koncernens verksamheter. Som en del i detta arbete besöker styrelsen vanligtvis årligen någon av koncernens

Styrelsens kommittéer

5 REVISIONSKOMMITTÉN

olika verksamheter i världen. Under 2020 ställde styrelsen emellertid in sin planerade resa på grund av den globala situationen orsakad av Covid-19 pandemin.

Slutligen beslutade styrelsen under 2020 att avsluta sin Technology and Business Transformation Committee eftersom teknologiförändringar och transformationen för Volvokoncernen kräver hela styrelsens engagemang.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen genomförde under 2021 den årliga utvärderingen av sitt arbete under föregående år. Syftet med utvärderingen är att vidareutveckla styrelsens effektivitet och arbetsmetoder och att bestämma huvudinriktningen för styrelsens kommande arbete. Utöver detta fungerar utvärderingen som ett verktyg för att fastställa kraven för den kompetens som behövs i styrelsen, och för att analysera den kompetens som redan finns i den nuvarande styrelsen. Genom detta fungerar utvärderingen även som underlag för valberedningens arbete med att föreslå styrelseledamöter.

Vid genomförandet av den årliga utvärderingen ombads styrelseledamöterna att, utifrån sitt eget perspektiv, fylla i frågeformulär och bedöma olika områden som rör styrelsens arbete. De områden som utvärderades för 2020 avsåg bland annat styrelsens sammansättning, hantering av och fokus på styrelsemöten, styrelsestöd samt styrelsens hantering av frågor gällande strategi, hållbarhet, risk och successionsplanering. Områdena som omfattas av utvärderingen kan skilja sig från ett år till ett annat för att återspegla utvecklingen av styrelsens arbete och Volvokoncernen. Under 2020 fokuserade utvärderingen särskilt på styrelsens arbete under Covid-19-pandemin.

Separata utvärderingar genomfördes för styrelsen som helhet, för styrelsens ordförande, för revisionskommittén och ersättningskommittén. Resultatet av utvärderingarna avseende styrelsen som helhet och styrelseordföranden har diskuterats av styrelsen. Resultatet av utvärderingen av kommittéerna har diskuterats eller kommer att diskuteras av varje berörd kommitté. Utöver detta delas resultatet av utvärderingarna avseende styrelsen som helhet och styrelsens ordförande med valberedningen.

Ersättning till styrelsens ledamöter

Årsstämman beslutar om de stämموvalda styrelseledamöternas arvoden. Information om styrelsens arvode, som beslutades av årsstämman 2020, återfinns i års- och hållbarhetsredovisningens not 27 "Personal" i koncernens noter. Under året har styrelseledamöterna beslutat om 20 procents minskning av sina styrelse- respektive kommittéarvoden för tiden från årsstämman 2020 till årsstämman 2021.

Ersättning till styrelsen, 2020 (från årsstämman den 18 juni 2020, ej justerad för den 20 procentiga minskningen)

| | Kronor |
|-----------------------------------|-----------|
| Styrelsens ordförande | 3.600.000 |
| Ledamot ¹ | 1.060.000 |
| Ordförande i revisionskommittén | 380.000 |
| Ledamot i revisionskommittén | 175.000 |
| Ordförande i ersättningskommittén | 160.000 |
| Ledamot i ersättningskommittén | 115.000 |

1 Med undantag för VD.

Uppgifter

Styrelsen har en revisionskommitté, främst i syfte att utöva tillsyn över koncernens ekonomiska redovisning och rapportering och över revisionen av bokslutet.

I revisionskommitténs uppgifter ingår bland annat att svara för beredningen av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra koncernens finansiella rapportering genom att granska delårsrapporter, års- och hållbarhetsredovisning och koncernredovisning. Revisionskommittén har även till uppgift att granska och övervaka juridiska och skattemässiga frågor inom koncernen samt fullgörandet av lagar och föreskrifter, som kan ha en väsentlig inverkan på den finansiella rapporteringen. Ytterligare en uppgift för revisionskommittén är att granska och övervaka bolagets revisorers opartiskhet och självständighet. Kommittén har också ansvar för att utvärdera såväl interna som externa revisorers arbete samt i förekommande fall hantera upphandlingen av revisorstjänster. Revisionskommittén godkänner även i förväg vilka andra tjänster än revision som får upphandlas av bolagets revisorer. Revisionskommittén fastställer vidare riktlinjer för transaktioner med till Volvo närstående bolag och personer. Revisionskommittén ska vidare utvärdera kvaliteten, relevansen och effektiviteten i koncernens system för intern kontroll med avseende på den finansiella rapporteringen samt med avseende på internrevision och riskhantering och fullgöra de uppgifter som i övrigt åligger en revisionskommitté enligt lag eller dess instruktioner. Slutligen övervakar revisionskommittén utvecklingen inom ESG ('Environmental, Social and Governance') standarder och koncernens rapportering inom dessa områden.

Sammansättning och arbete under 2020

Vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2020 utsågs följande styrelseledamöter till ledamöter i revisionskommittén:

- Hanne de Mora
- Eric Elzvik
- Helena Stjernholm,

Hanne de Mora utsågs till ordförande i revisionskommittén.

Revisionskommittén har träffat de externa revisorerna utan ledningens närvaro vid fyra tillfällen under 2020 i samband med revisionskommittémötena. Revisionskommittén har även träffat chefen för internrevisionen regelbundet i samband med kommittémötena.

Valberedningens oberoendebedömning inför årsstämman 2020 redovisas på sidan 175 under rubriken "Oberoendekrav".

Revisionskommittén och de externa revisorerna har bland annat gått igenom den externa revisionsplanen och synen på hantering av risker. Under 2020 hade revisionskommittén nio ordinarie möten. Ledamöternas närvaro vid kommittémötena framgår av tabellen på sidan 177. Revisionskommittén rapporterar regelbundet resultatet av sitt arbete till hela styrelsen och protokollen från revisionskommitténs möten distribueras till samtliga styrelseledamöter.

6 ERSÄTTNINGSKOMMITTÉN

Uppgifter

Styrelsen har en ersättningskommitté i syfte att bereda och besluta i frågor om ersättning till högre chefer i koncernen. Kommittén ska lämna rekommendationer till styrelsen avseende styrelsens beslut om anställnings- och ersättningsvillkor för verkställande direktören och den vice verkställande direktören i AB Volvo, principerna för ersättningar, inklusive pensioner och avgångsvederlag, till övriga medlemmar i koncernledningen, samt principerna för system beträffande rörlig lön, aktie baserade incitamentsprogram, pensioner och avgångsvederlag för andra högre chefer i koncernen.

Ersättningskommittén ska även följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman har fattat beslut om och gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Styrelsen ska för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetalad och inestående ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna. Rapporten ska överlämnas till årsstämman för godkännande.

Sammansättning och arbete under 2020

Vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2020 utsågs följande styrelseledamöter till ledamöter i ersättningskommittén:

- Carl-Henric Svanberg
- Matti Alahuhta
- James W. Griffith
- Mikael Sällström

Carl-Henric Svanberg utsågs till ordförande i ersättningskommittén.

Valberedningens oberoendebedömning av ledamöterna i ersättningskommittén enligt kraven i Koden inför årsstämman 2020 redovisas på sidan 175 under rubriken "Oberoendekrav".

Under 2020 hade ersättningskommittén fyra ordinarie möten och två extraordinarie möten. Ledamöternas närvaro vid kommittémötena framgår av tabellen nedan. Ersättningskommittén rapporterar regelbundet resultatet av sitt arbete till hela styrelsen.

Styrelsens sammansättning samt närvaro under möten 1 januari 2020–31 december 2020

| Ledamot | Ordinarie styrelsemöten (10 inkl. konstituerande) | Extraordinarie styrelsemöten (14) | Revisionskommittén (9) | Ersättningskommittén (6) |
|--|---|-----------------------------------|------------------------|--------------------------|
| Carl-Henric Svanberg | 10 | 14 | | 6 |
| Martin Lundstedt | 10 | 14 | | |
| Matti Alahuhta | 10 | 13 | | 6 |
| Eckhard Cordes | 10 | 13 ¹ | | |
| Hanne de Mora | 10 | 14 ² | 9 | |
| Eric Elzvik | 10 | 12 | 9 | |
| James W. Griffith | 10 | 14 | | 6 |
| Kurt Jofs ³ | 6 | 4 | | |
| Kathryn Marinello | 10 | 13 | | |
| Martina Merz | 10 ⁴ | 8 ⁵ | | |
| Helena Stjernholm | 10 | 14 | 9 | |
| Lars Ask, employee representative | 10 | 13 | | |
| Mats Henning, employee representative | 10 | 14 | | |
| Mikael Sällström, employee representative | 10 ⁶ | 14 | | 6 |
| Camilla Johansson, employee representative | 10 | 13 | | |
| Mari Larsson, employee representative | 10 | 14 | | |
| Totalt antal möten | 10 | 14 | 9 | 6 |

1 Eckhard Cordes deltog delvis vid extraordinarie styrelsemöte i oktober 2020.

2 Hanne de Mora deltog delvis vid ett av de extraordinarie styrelsemötena i mars 2020.

3 Kurt Jofs valdes som ny styrelseledamot i juni 2020 och har sedan dess deltagit vid samtliga ordinarie och extraordinarie styrelsemöten under 2020.






4 Martina Merz deltog delvis vid ordinarie styrelsemöte i januari, oktober och december 2020.

5 Martina Merz deltog delvis vid ett av de extraordinarie styrelsemötena i maj 2020.




6 Mikael Sällström deltog delvis vid ett av de ordinarie styrelsemötena i oktober 2020.







STYRELSENS LEDAMÖTER

STYRELSE- LEDAMÖTER VALDA AV ÅRSSTÄMMAN



| | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| |  |  |  |  |  |
| | Carl-Henric Svanberg <i>Styrelseordförande, Ordförande i ersättnings- kommittén</i> | Matti Alahuhta <i>Ledamot i ersättnings- kommittén</i> | Eckhard Cordes | Hanne de Mora <i>Ordförande i revisions- kommittén</i> | Eric Elzvik <i>Ledamot i revisionskommittén</i> |
| Utbildning | Civilingenjör, Linköpings Tekniska Högskola, civilekonom, Uppsala universitet. | Civilingenjör, fil dr, Helsinki University of Technology. | MBA och fil dr från University of Hamburg. | BA Economics från HEC i Lausanne, MBA från IESE i Barcelona. | Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. |
| Född | 1952 | 1952 | 1950 | 1960 | 1960 |
| Ledamot i AB Volvos styrelse | Styrelseordförande i AB Volvo sedan 4 april 2012. | Sedan 2 april 2014. | Sedan 1 april 2015. | Sedan 14 april 2010. | Sedan 5 april 2018. |
| Position och styrelseuppdrag | Ordförande: Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) och European Round Table of Industrialists. | Styrelseordförande: DevCo Partners Oy Vice styrelseordförande: Metso Outotec. Styrelseledamot: Kone Corporation och ABB Ltd. | Partner i Cevian Capital och EMERAM Capital Partners. Styrelseordförande: Bilfinger SE. Ledamot: Executive Committee of Eastern European Economic Relations of German Industry. | Styrelseordförande: a-connect (group) AG och Microcaps AG. Styrelseledamot: IMD Supervisory Board, Metso Outotec och Nestlé. | Styrelseordförande: Global-Connect Group. Styrelseledamot: Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Landis+Gyr Group AG och VFS Global. För närvarande senior industriell rådgivare för EQT. |
| Huvudsaklig arbetslivserfarenhet | Har innehaft ett flertal befattningar inom Asea Brown Boveri (ABB) och Securitas AB, verkställande direktör och koncernchef på Assa Abloy AB, verkställande direktör och koncernchef på Telefonaktiebolaget LM Ericsson, ledamot av External Advisory Board för Earth Institute vid Columbia University samt av Advisory Board för Harvard Kennedy School samt styrelseordförande i BP plc. | Har innehaft ett flertal chefsbefattningar inom Nokiakoncernen – verkställande direktör Nokia Telecommunications, verkställande direktör Nokia Mobile Phones och Chief Strategy Officer i Nokiakoncernen, verkställande direktör på Kone Corporation 2005–2014 och mellan 2006–2014 även koncernchef. | Började 1976 inom Daimler Benz AG, där han innehaft ett flertal chefspositioner, bland annat som chef för lastbils- och bussverksamheten, chef för Group Controlling, Corporate Development och M&A i AEG AG samt koncernchef för Mercedes Car Group. Har vidare varit verkställande direktör inom Metro Group, rådgivare till EQT samt styrelseledamot i bland annat Air Berlin, SKF, Carl Zeiss och Rheinmetall AG. Är sedan 2012 partner i Cevian Capital och EMERAM Capital Partners. | Kreditanalytiker på Den Norske Creditbank i Luxemburg 1984, olika befattningar inom brand management och controlling inom Procter & Gamble 1986–1989, partner i McKinsey & Company, Inc. 1989–2002, en av grundarna och ägarna, tillika styrelseordförande, i det globala konsultbolaget och talangnätverket a-connect (group) AG sedan 2002. | Började på ABB 1984 och har innehaft ett antal ledande befattningar inom ABBs finansfunktion i Sverige, Singapore och Schweiz – senast som Group CFO 2013-2017 och dessförinnan som CFO för divisionerna Discrete Automation & Motion och Automation Products samt även som chef för Mergers & Acquisitions and New Ventures och som chef för Corporate Development. För närvarande senior industriell rådgivare för EQT. |
| Innehav i Volvo, eget och närståendes | 2.000.000 B-aktier. | 146.100 B-aktier. | Inget aktieinnehav. | 18.230 B-aktier. | 7.475 B-aktier. |

STYRELSELEDAMÖTER UTSEDDA AV ARBETSTAGARORGANISATIONER


| | | | |
|--|---|--|---|
| |  |  |  |
| | Lars Ask <i>Representant för de anställda, ordinarie ledamot</i> | Mats Henning <i>Representant för de anställda, ordinarie ledamot</i> | Mikael Sällström <i>Representant för de anställda, ordinarie ledamot Ledamot i ersättningskommittén</i> |
| Född | 1959 | 1961 | 1959 |
| Ledamot i AB Volvos styrelse | Ordinarie ledamot sedan 6 april 2016. Suppleant 16 juni 2009–2016. | Sedan 9 maj 2014. | Sedan 7 september 2009. |
| Bakgrund inom Volvo | Verksam inom Volvo sedan 1982. | Verksam inom Volvo sedan 1982. | Verksam inom Volvo 1980–1999 och sedan 2009. |
| Innehav i Volvo, eget och närståendes | 116 B-aktier. | 293 A-aktier, 616 B-aktier. | 293 A-aktier, 116 B-aktier. |

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  |  |
| James W. Griffith <i>Ledamot i ersättningskommittén.</i> | Kurt Jofs | Martin Lundstedt <i>Verkställande direktör och koncernchef</i> | Kathryn V. Marinello | Martina Merz | Helena Stjernholm <i>Ledamot i revisionskommittén</i> |
| BSc Industrial Engineering, MBA från Stanford University. | Civilingenjör Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. | Civilingenjör, Chalmers Tekniska Högskola. | BA från State University of New York at Albany, MBA från Hofstra University. | BS från University of Cooperative Education, Stuttgart. | Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. |
| 1954 | 1958 | 1967 | 1956 | 1963 | 1970 |
| Sedan 2 april 2014. | Sedan 18 juni 2020. | Sedan 6 april 2016. | Sedan 2 april 2014. | Sedan 1 april 2015. | Sedan 6 april 2016. |
| Styrelseledamot: Illinois Tool Works Inc. | Styrelseordförande: Vesper Holding AB och Höganäs AB. Styrelseledamot: Telefonaktiebolaget LM Ericsson och Feal AB. | Verkställande direktör och koncernchef för AB Volvo. Styrelseordförande: Permobil AB. Styrelseledamot: ACEA Commercial Vehicle och Concentric AB. Medlem: Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA). | Verkställande direktör för PODS. Styrelseordförande: Concentrix. Styrelseledamot: Ares Acquisition Corporation. | Verkställande direktör och koncernchef för Thyssenkrupp AG. Styrelseledamot: SAF Holland SA. | Verkställande direktör och koncernchef för AB Industrivärden. Styrelseledamot: AB Industrivärden, Sandvik AB och Telefonaktiebolaget LM Ericsson. |
| Började sin karriär på The Timken Company 1984, där han har innehaft ett flertal chefsbefattningar, bland annat som ansvarig för Timkens kullagerverksamhet i Asien, Stillhavsområdet och Latinamerika och för bolagets verksamhet i Nordamerika med inriktning mot fordonsindustrin. Fram till 2014 verkställande direktör och koncernchef på The Timken Company. | Tidigare befattningar innefattar verkställande direktör och ansvarig för Ericsson's Networks-verksamhet 2003-2008, verkställande direktör för Segerström & Svensson 1999-2001, verkställande direktör för Linjebuss 1996-1999 samt olika befattningar inom ABB och Ericsson. | Verkställande direktör och koncernchef i Scania 2012-2015. Innan dess ledande befattningar inom Scania sedan 1992. Ordförande i FN:s rådgivande panel för hållbara transporter 2015-2016. | Har innehaft ett flertal chefsbefattningar på Citibank, Chemical Bank New York (nu JP Morgan Chase), First Bank Systems och First Data Corporation, divisionschef på General Electric Financial Assurance Partnership Marketing och på General Electric's Fleet Service, verkställande direktör och koncernchef för Ceridian Corporation och sedan även ordförande. Ordförande, verkställande direktör och koncernchef för Stream Global Services, Inc. Senior rådgivare Ares Management, LLC. Styrelseledamot i Nielsen, RealPage, General Motors Co. och MasterCard US. Fram till 2020 verkställande direktör och koncernchef för Hertz Global Holdings. | Fram till januari 2015 koncernchef för Chassis Brakes International. Har under närmare 25 år innehaft ett flertal befattningar inom Robert Bosch GmbH, senast som Executive Vice President Sales and Marketing för divisionen Chassis System Brakes kombinerat med ansvar för regionerna Kina och Brasilien samt verkställande direktör i dotterbolaget Bosch Closure System. Har även varit medlem av ledningsgruppen i Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. | Mellan 1998-2015, anställd av private equity-bolaget IK Investment Partners (tidigare Industri Kapital) där hon haft olika befattningar. Hon var partner med ansvar för Stockholmskontoret. Hon var även medlem i IK's Executive Committee. Dessförinnan var hon verksam som konsult vid Bain & Company. |
| 40.000 B-aktier. | 36.800 B-aktier. | 191.884 B-aktier. | Inget aktieinnehav. | 4.500 B-aktier. | 8.000 B-aktier. |

SUPPLEANTER UTSEDDA AV ARBETSTAGARORGANISATIONER

| | |
|---|---|
|  |  |
| Camilla Johansson <i>Representant för de anställda, suppleant</i> | Mari Larsson <i>Representant för de anställda, suppleant</i> |
| 1966 | 1978 |
| Sedan 6 april 2016. | Sedan 22 maj 2015. |
| Verksam inom Volvo sedan 1997. | Verksam inom Volvo sedan 2004. |
| 643 A-aktier, 116 B-aktier. | 605 A-aktier, 116 B-aktier. |

STYRELSENS SEKRETERARE

| |
|---|
|  |
| Sofia Frändberg <i>Styrelsens sekreterare</i> Jur kand. |
| 1964 |
| Sekreterare till styrelsen sedan 1 april 2013. |
| Executive Vice President Group Legal & Compliance and General Counsel. |
| 1.738 A-aktier, 54.212 B-aktier. |

7 EXTERN REVISION

Volvos revisorer väljs av årsstämman. Revisorerna genomför en översiktlig granskning av halvårsrapporten samt reviderar årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorerna granskar även bolagsstyrningsrapporten och bekräftar om koncernen presenterat en hållbarhetsrapport. Revisorerna rapporterar resultatet av sin revision genom revisionsberättelsen och i ett yttrande till bolagsstyrningsrapporten samt tillhandahåller ett särskilt yttrande om riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare, som de framlägger för årsstämman.

Nuvarande revisorer är Deloitte AB som valdes på årsstämman 2018 för en mandatperiod om fyra år. Jan Nilsson ansvarar för revisionen av Volvo och är huvudansvarig revisor.

Information om ersättning som Volvo betalade till revisorerna återfinns i års- och hållbarhetsredovisningens not 28 "Ersättning till revisorer" i koncernens noter.

8 INTERN REVISION

Volvos funktion för internrevision, Corporate Audit, förser styrelsen och koncernledningen med oberoende, riskbaserad och objektiv säkringsverksamhet kopplad till effektiviteten av koncernens system för bolagsstyrning, riskhantering och kontroll. Corporate Audit bistår även med rådgivning. Corporate Audit hjälper koncernen att uppnå dess mål genom att använda ett systematiskt, disciplinerat tillvägagångssätt för att utvärdera och för att förbättra effektiviteten i riskhantering, kontroll- och styrningsprocesser.

Corporate Audit utför internrevisioner av utvalda fokusområden, identifierade genom en oberoende riskanalys som omfattar involvering av viktiga intressenter, information från tidigare revisioner samt information från övriga säkringsfunktioner inklusive de externa revisorerna. Denna revisionsplan är godkänd av revisionskommittén. Därutöver genomför Corporate Audit särskilda uppdrag som efterfrågas av ledningen och revisionskommittén. Revisionerna omfattar bland annat bedömningar om lämpligheten och effektiviteten i de processer inom koncernen som relaterar till verksamhetsstyrning och riskhantering samt utvärderingar avseende efterlevnad av riktlinjer och direktiv.

Chefen för Corporate Audit rapporterar direkt till den verkställande direktören, koncernens chefsjurist och styrelsens revisionskommitté.

För ytterligare information om den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen, se sidorna 186–187.

9 STYRNINGSRAPPORTER OCH ORGANISATIONSSTRUKTUR

Volvokoncernens strategi

Volvokoncernens mission är att "Bidra till ökat välbefinnande genom transportlösningar". Volvokoncernen bidrar till ökat välbefinnande såväl socialt, miljömässigt och finansiellt, genom att sträva mot transport- och infrastruktur-lösningar som är säkra, fossilfria och produktiva. Volvokoncernen driver transformationen i sin industri för att forma den värld vi vill leva i. Baserat på koncernens uppdaterade strategiska prioriteringar och Volvokoncernens 2030-ambitioner definierar varje affärsområde sin egen operationella plan. De långsiktiga planerna, såsom koncernens industriella och teknologiska planer är också viktiga delar av koncernens strategiska riktning. För mer information om Volvokoncernens strategi, se sidorna 8–16 i års- och hållbarhetsredovisningen.

Styrdokument

En annan viktig del i styrningen av koncernen är koncernens policies och direktiv, såsom uppförandekoden och policies om investeringar, finansiella risker, redovisning, finansiell kontroll och internrevision, vilka innehåller koncerngemensamma operationella och finansiella regler för verksamheten samt ansvars- och befogenhetsstrukturer.

Organisationsstruktur

Under 2020 var Volvokoncernens affärsverksamhet organiserad i tio affärsområden. Av dessa utgörs fyra av de varumärkesbaserade affärsområdena för lastbilar; Volvo Trucks, Renault Trucks, Mack Trucks och UD Trucks, samtliga med eget ansvar för resultat- och balansräkning för respektive verksamhet. Övriga affärsområden är Volvo Construction Equipment, Volvo Buses, Volvo Penta, ARQUUS, Volvo Financial Services (VFS) och Volvo Autonomous Solutions (VAS).

Koncernens lastbilsverksamhet är vidare organiserad i tre divisioner; Group Trucks Technology (GTT), Group Trucks Purchasing (GTP) and Group Trucks Operations (GTO).

GTT har ett övergripande ansvar för produktutveckling av motorer, växellådor och lastbilar. GTP ansvarar för inköp inom koncernens lastbilsverksamhet och verksamheterna för motorer och växellådor samt för koncernens övriga inköp av varor och tjänster. GTO ansvarar för all produktion av lastbilar, koncernens motorer och växellådor samt för koncernens reservdelsförsörjning och logistikverksamhet. .

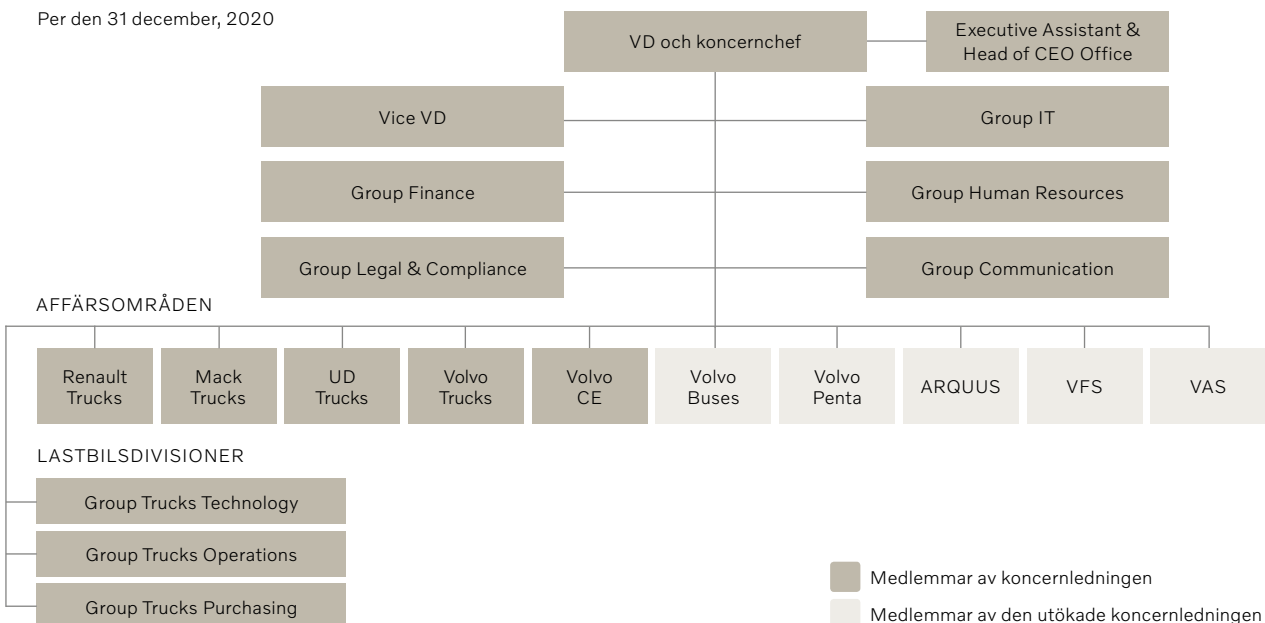
De fem stabsfunktionerna, Group Human Resources, Group Finance, Group Communication, Group Legal & Compliance och Group IT har till uppgift att ge stöd åt hela organisationen med expertkunskap inom respektive stabsfunktionsområde, att utveckla standarder för hela organisationen genom policies, direktiv och riktlinjer samt att tillhandahålla tjänster och/eller produkter till hela koncernen.

Med denna styrmodell kan Volvo dra nytta av synergieffekterna av globala organisationer för produktutveckling, inköp och tillverkning samtidigt som tydligt ledarskap och ansvar för respektive varumärke bibehålls för att säkerställa att kundernas behov tillgodoses. Målet med styrmodellen är att alla koncernens affärsområden ska drivas utifrån samma tydliga affärsmässiga principer där varje enhet kan följa och optimera sin egen resultatutveckling och kassaflödesgenerering på kort och lång sikt.

Den 28 januari 2021 meddelades att Volvokoncernen bildar ett nytt affärsområde med fokus på att accelerera elektrifiering. Affärsområdet, Volvo Energy, ska stärka Volvokoncernens kommersiella hantering av batterier över livscykeln samt kunderbjudandet av laddningsinfrastruktur. Med start i februari 2021, kommer det nya affärsområdet att ledas av Joachim Rosenberg som är medlem av Volvos koncernledning och ordförande för UD Trucks.

Volvokoncernens organisationsstruktur

Per den 31 december, 2020



10 KONCERNLEDNING OCH DEN UTÖKADE LEDNINGSGRUPPEN

Koncernledningen består av 15 medlemmar.

Utöver koncernchefen och vice verkställande direktören består koncernledningen av cheferna för koncernens stabsfunktioner, cheferna för affärsområdena Volvo Trucks, Renault Trucks, Mack Trucks, UD Trucks och Volvo Construction Equipment samt cheferna för lastbilsdivisionerna. Medlemmarna i koncernledningen rapporterar direkt till koncernchefen. Cheferna för affärsområdena Volvo Buses, Volvo Penta, ARQUUS, VFS och VAS rapporterar också direkt till koncernchefen och ingår i en utökad ledningsgrupp tillsammans med medlemmarna i koncernledningen.

Koncernchefen ansvarar för den löpande förvaltningen av Volvokoncernens verksamhet och har behörighet att fatta beslut i de frågor som inte kräver styrelsens godkännande. Koncernchefen leder den löpande verksamheten i koncernen huvudsakligen genom koncernledningen och den utökade ledningsgruppen.

I Product Board fattas viktiga beslut relaterade till koncernens produkt och teknologiportfölj.

I Quality Board hanteras kvalitetsrelaterade frågor i syfte att främja snabbt beslutsfattande, koordinering och kundfokus inom området.

På särskilda möten för Sales & Operations Planning (S&OP) fattas beslut om en produktionsplan som syftar till att optimera Volvokoncernens totala lönsamhet. Syftet med mötena är att balansera efterfrågan med leverantörskedjan, hantera kapacitet och ge direktiv för koncernens verksamheter för försäljning och produktion.

Varje affärsområde har kvartalsvisa möten (s.k. "business review meetings") där viktiga beslut för respektive affärsområde fattas.

Genom ovan nämnda organ sker styrning och uppföljning av koncernens finansiella utveckling, strategier och mål, samt fattas beslut om bland annat investeringar.

Ersättning till koncernledningen

Årsstämman i AB Volvo ska, åtminstone vart fjärde år, besluta om riktlinjer för ersättning till koncernledningen, efter förslag från styrelsen. Information om de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2020 återfinns i års- och hållbarhetsredovisningens not 27 "Personal" i koncernens noter i års- och hållbarhetsrapporten.

Förändringar i koncernledningen och den utökade ledningsgruppen

Den 1 januari 2020, tillträdde Scott Rafkin befattningen Executive Vice President och Chief Digital Officer och blev därmed medlem av koncernledningen. Nils Jaeger, chef för det nya affärsområdet VAS, blev medlem av den utökade ledningsgruppen den 1 januari 2020. Marcio Pedroso tillträdde befattningen som chef för Volvo Financial Services den 16 mars 2020, då han också blev medlem av den utökade ledningsgruppen. Heléne Mellquist tillträdde befattningen som chef för Volvo Penta och blev därmed medlem av den utökade ledningsgruppen den 1 september 2020. Jens Holtinger ersatte Jan Ohlsson i hans befattning som Executive Vice President GTO den 1 oktober 2020, så han också blev medlem av koncernledningen. Slutligen, Anna Westerberg ersatte Håkan Agnevall som chef för Volvo Bussar den 1 februari 2021, då hon även blev medlem av den utökade ledningsgruppen.

Hållbarhets- och klimatarbete

Den organisationsstruktur som beskrivs i denna bolagsstyrningsrapport är tillämplig för samtliga Volvokoncernens strategiska frågor, inklusive klimat- och hållbarhetsfrågor. Volvokoncernen har en integrerad strategi för att säkerställa att frågor relaterade till hållbarhet tas i beaktande i allt relevant beslutsfattande. Möjligheter och risker identifieras inom respektive affärsområde framförallt genom statlig reglering, teknologitveckling, kundnöjdhet och fysiska risker som är integrerade i övriga riskperspektiv.





Tvärfunktionella arbetsgrupper såsom Product Board, Human Rights Board, People Board och Environmental Committee förbereder och koordinerar frågor för beslut på koncernlednings- respektive styrelsenivå. I arbetsgrupperna finns, beroende på aktuell fråga, företrädare från relevanta affärsområden och lastbilsdivisioner representerade. Klimatrelaterade möjligheter och risker diskuteras bland annat i Product Board, framförallt som en del av omställningen mot fossilfria transporter.



KONCERNLEDNING



| | | | | | | | |
|---|---|---|--|---|--|--|--|
| | <p>Martin Lundstedt Verkställande direktör och koncernchef</p> | <p>Jan Gurander Vice VD</p> | <p>Roger Alm Executive Vice President Volvo Group och President Volvo Trucks</p> | <p>Bruno Blin Executive Vice President Volvo Group och President Renault Trucks</p> | <p>Sofia Frändberg Executive Vice President Group Legal & Compliance och General Counsel</p> | <p>Andrea Fuder Executive Vice President Volvo Group Trucks Purchasing och Chief Purchasing Officer</p> | <p>Jens Holtinger Executive Vice President Group Trucks Operations</p> |
| Utbildning | Civilingenjör. | Civilekonom. | | MBA. | Jur kand. | MSc och MBA. | Civilingenjör, maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. |
| Född | 1967 | 1961 | 1962 | 1963 | 1964 | 1967 | 1970 |
| Huvudsaklig arbetslivserfarenhet | Verkställande direktör och koncernchef. Medlem av Volvos koncernledning sedan oktober 2015. Verkställande direktör och koncernchef Scania 2012–2015. Innan dess ledande befattningar inom Scania sedan 1992. Ordförande i FN:s rådgivande panel för hållbara transporter 2015–2016. | Deputy CEO & CFO 2016–2018. CFO & Executive Vice President Volvo Group 2014–2016. CFO & Senior Vice President Finance Volvo Car Corporation 2011–2013. CFO MAN Diesel & Turbo SE 2010. CFO MAN Diesel SE 2008–2009. Group Vice President och CFO Scania AB 2001–2006. President of Business Unit Finance AB Volvo 1999–2001. Senior Vice President & Finance Director Scania AB 1998–1999. Medlem av Volvos koncernledning sedan 2014. Verksam inom Volvo 1999–2001 och sedan 2014. | Senior Vice President Volvo Trucks Europe 2016–2018. Senior Vice President Volvo Group Trucks Northern Europe 2015–2016. President Volvo Group Trucks Latin America 2012–2014. President Volvo Trucks Latin America 2010–2011. Managing Director Volvo Trucks, Region East 2004–2009. Verksam inom Volvo sedan 1989. Medlem av Volvos koncernledning sedan januari 2019. | Efter att ha arbetat i flera företag inom tillverknings-, kvalitets- och inköpsområdena började han på Renault Trucks Purchasing 1999. Har innehaft flera ledande befattningar under åren, senast som Senior Vice President Group Truck Sales South Europe sedan januari 2013–2016 och dessförinnan Senior Vice President Volvo Group Purchasing. Medlem av Volvos koncernledning sedan mars 2016. Verksam inom Volvo sedan 1999. | Ansvarig för Group Legal & Compliance och chefsjurist i Volvokoncernen sedan april 2013. Chef för Corporate Legal AB Volvo 1994–2013. Corporate Legal Counsel AB Volvo 1994–1997. Medlem av Volvos koncernledning sedan april 2013. Verksam inom Volvo sedan 1994. | Har arbetat inom kvalitet och logistik och har innehaft ett antal ledande befattningar inom Volkswagens inköpsorganisation. Ansvarig för inköp på Scania 2012–2016. Medlem av Volvos koncernledning sedan 2017. Verksam inom Volvo sedan 2017. | Har innehaft flera ledande befattningar inom Volvokoncernen. Senior Vice President Europe & Brazil Manufacturing Group Trucks Operations 2016–2020. Vice President Powertrain Production Skövde Plant 2012–2016. Medlem av Volvos koncernledning sedan oktober 2020. |
| Styrelse- uppdrag | Ordförande i Permobil AB. Ledamot i ACEA Commercial Vehicle och i Concentric AB. Medlem i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA). | Ledamot i Teknikföretagen och Skanska AB. | | | Sekreterare i AB Volvos styrelse sedan april 2013. | Ledamot i Tysk-Svenska Handelskammaren. | |
| Innehav i Volvo, eget och närstående | 191.884 B-aktier. | 73.825 B-aktier. | 398 A-aktier, 15.034 B-aktier. | 25.165 B-aktier. | 1.738 A-aktier, 54.212 B-aktier. | 1.600 A-aktier, 36.348 B-aktier. | 13.652 B-aktier. |

| | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|---|---|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Melker Jernberg <i>Executive Vice President Volvo Group och President Volvo Construction Equipment</i> | Diana Niu <i>Executive Vice President Group Human Resources</i> | Scott Rafkin <i>Executive Vice President och Chief Digital Officer</i> | Joachim Rosenberg <i>Executive Vice President Volvo Group och Chairman of UD Trucks</i> | Lars Stenqvist <i>Executive Vice President Group Trucks Technology</i> | Martin Weissburg <i>Executive Vice President Volvo Group och President Mack Trucks</i> | Kina Wileke <i>Executive Vice President Group Communication</i> | Jan Ytterberg <i>Executive Vice President Volvo Group och CFO</i> |
| Civilingenjör maskinteknik. | MBA och kandidatexamen i ekonomi. | BBA (Bachelors in Business Administration), University of Massachusetts at Amherst. | Civilingenjör, civilekonom, ekonomie magister. | Civilingenjör. | Civilekonom. BSc Industrial Management. | Magisterexamen i journalistik. | Civilekonom. |
| 1968 | 1966 | 1969 | 1970 | 1967 | 1962 | 1974 | 1961 |
| VD och koncernchef Höganäs AB 2014–2017. Executive Vice President EMEA vid SSAB 2011–2014. Har haft ett flertal befattningar på Scania AB sedan 1989, senast som Senior Vice President Buses and Coaches Scania AB 2007–2011. Medlem av Volvos koncernledning sedan januari 2018. | Verksam inom Volvo sedan februari 2005 med ledande befattningar, SVP HR, inom två affärsområden, Trucks Asia Pacific och Volvo Construction Equipment. Arbetade på Ericsson från juli 1993 till januari 2005 i ett antal ledande positioner. Medlem av Volvos koncernledning sedan januari 2019. | Executive Vice President och Chief Digital Officer för Volvo Group sedan 2020. President i Volvo Financial Services 2014–2019. Financial Officer i Volvo Financial Services 2010–2014. Senior Vice President Global Operations Volvo Financial Services 2003–2009. Senior Vice President Risk Volvo Financial Services 2001–2002. Före 2001, innehade Scott flertalet ledande positioner inom Volvo Car Finance North America. Innan Scotts tid hos Volvo var han Business Assurance och Capital Markets Manager hos Coopers & Lybrand LLC (företag som sedermera blev del av PriceWaterhouseCoopers). | Executive Vice President Volvo Group and Chairman UD Trucks 2016-. Executive Vice President Group Trucks Sales 2015–2016. Executive Vice President Group Trucks Sales & Marketing APAC 2012–2014. President Volvo Group Asia Truck Operations 2007–2011. Vice President Volvo Group Alliance Office 2007. Vice President Volvo Powertrain 2005–2007. Konsult hos McKinsey & Company 1996–2004. Medlem av Volvos koncernledning sedan 2012. Verksam inom Volvo sedan 2005. | Executive Vice President Group Trucks Technology och Volvo Group Chief Technology Officer sedan oktober 2016. Chef för R&D och CTO på Volkswagen Truck & Buss 2015–2016. Senior Vice President Vehicle Definition R&D på Scania 2007–2015. Innan dess ledande befattningar inom Scania sedan 1992. Medlem av Volvos koncernledning sedan 10 oktober 2016. Verksam inom Volvo sedan oktober 2016. | President Mack Trucks sedan 2018. President Volvo Construction Equipment 2014–2017. President & CEO Volvo Financial Service 2010–2014. President Volvo Financial Services Americas 2005–2010. Innan Volvo, President Woodard LLC, President Great Dane Financial Services och Senior Vice President ORIX. Medlem Group Executive Team 2010–2014. Medlem av Volvos koncernledning sedan mars 2016. | Ansvarig för Group Communications sedan 2018. Verksam inom Volvo-koncernen sedan 2008, senast som Senior Vice President Brand, Communication & Marketing Volvo Penta 2016–2017, Senior Vice President External Corporate Communication Volvo Group 2012–2016 och CEO Communication Volvo Group 2008–2012. Har innehaft ett antal olika befattningar inom TV4-Gruppen 1998–2008. Medlem av Volvos koncernledning sedan januari 2018. | CFO Husqvarna Group 2015–2018. Executive Vice President and CFO, Scania Group 2006–2015. Innan dess olika befattningar inom ekonomi och finans, Scania Group 1987–2006. Medlem av Volvos koncernledning sedan november 2018. |
| | | | | | | Ledamot i Internationella Handelskammaren (ICC), Sverige. | |
| 17.277 B-aktier. | 46.022 B-aktier. | 45.120 B-aktier. | 87 A-aktier, 190.143 B-aktier. | 23.789 B-aktier. | 111.863 B-aktier. | 344 A-aktier, 14.956 B-aktier. | 9.031 B-aktier. |

UTÖKADE LEDNINGSGRUPPEN



Nils Jaeger
President Volvo Autonomous Solution



Emmanuel Levacher
President ARQUUS



Heléne Mellquist
President Volvo Penta



Marcio Pedrosa
President Volvo Financial Services



Anna Westerberg
President Volvo Bussar

| | Nils Jaeger President Volvo Autonomous Solution | Emmanuel Levacher President ARQUUS | Heléne Mellquist President Volvo Penta | Marcio Pedrosa President Volvo Financial Services | Anna Westerberg President Volvo Bussar |
|--|---|---|---|--|--|
| Född | 1969 | 1962 | 1964 | 1968 | 1975 |
| Huvudsaklig arbetslivs-erfarenhet | Fram till 2019, President Volvo Financial Services EMEA. Flertalet befattningar inom John Deeres agriculture & turf-division och området för financial services, inklusive rollen som Vice President International Finance, Europe, CIS, N&M East, Northern Africa and Global Trade Finance | Under sina 30 år inom fordonsindustrin (Renault Trucks, Renault, Volvo), har Emmanuel innehaft flertalet strategiska och operativa funktioner i kontakt med marknaderna på fem kontinenter. Han är även byggt upp erfarenhet med franska och utländska regeringar, myndigheter och offentliga och diplomatiska institutioner. | 2019-2020, Senior Vice President Volvo Trucks Europe, 2016-2019 Senior Vice President Volvo Trucks International och 2012-2016 verkställande direktör i TransAtlantic AB. 1998-2011 har Heléne haft flera ledande befattningar inom Volvokoncernen. | Mellan 2015 och 2019 President Volvo Financial Services Americas. President Volvo Financial Services Brazil and Chile 2011-2014. Vice President Latin America Markets för Volvo Financial Services 2010-2011. Innehaft en rad chefspositioner och specialuppdrag inom Volvo Group Americas och Europe under 2001-2010. Innan 2001 innehade Marcio flertalet ledarskapsbefattningar utanför Volvo inom insurance och corporate finance. | Senior Vice President, Volvo Group Connected Solutions 2017. Innan-2021 dess President Volvo Group Venture Capital, sedan 2014 Vice President, Product Management Industrial, Volvo Penta. Verksam inom Volvokoncernen sedan 2009. |

11 INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. Syftet med denna beskrivning är att ge aktieägarna och övriga intressenter en förståelse för hur den interna kontrollen är organiserad i Volvo vad beträffar den finansiella rapporteringen. Beskrivningen har utformats i enlighet med årsredovisningslagen och beskrivningen är därmed begränsad till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

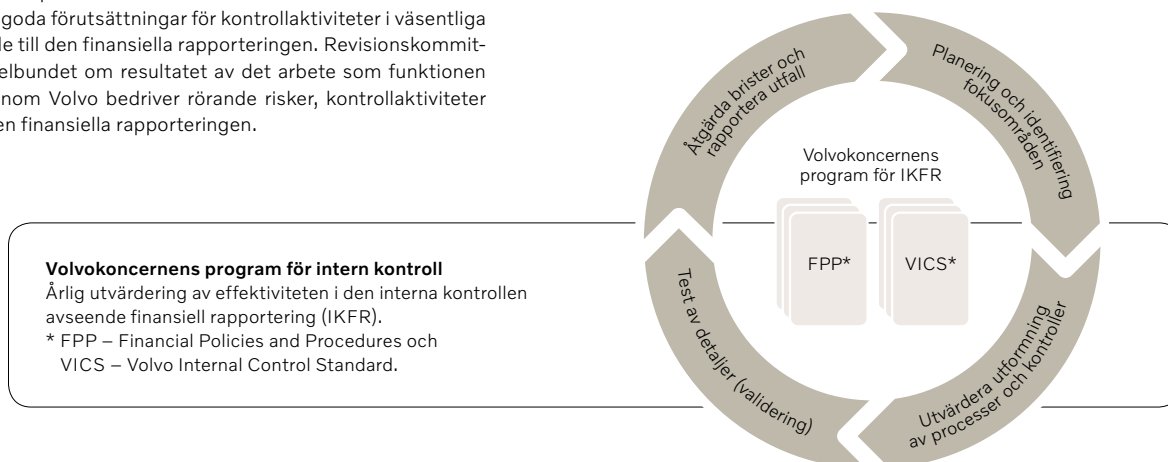
Inledning

Volvo har en funktion för intern kontroll som har till syfte att stödja ledningen så att den löpande kan tillse god intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Arbetet som bedrivs genom denna funktion grundar sig i huvudsak på att säkerställa efterlevnad av direktiv och riktlinjer och att skapa goda förutsättningar för kontrollaktiviteter i väsentliga processer relaterade till den finansiella rapporteringen. Revisionskommittén informeras regelbundet om resultatet av det arbete som funktionen för intern kontroll inom Volvo bedriver rörande risker, kontrollaktiviteter och uppföljning i den finansiella rapporteringen.

Volvo har vidare en internrevisionsfunktion som, bland annat, oberoende granskar att bolag i koncernen efterlever de principer och regler som återfinns i koncernens direktiv, riktlinjer och instruktioner för finansiell rapportering. Chefen för internrevisionsfunktionen rapporterar direkt till koncernchefen, till koncernens chefsjurist samt till styrelsens revisionskommitté.

Kontrollmiljö

Grundläggande för Volvos kontrollmiljö är den företagskultur som är etablerad i koncernen och som ledare och anställda verkar i. Volvo arbetar aktivt med kommunikation och utbildning avseende bolagets värde-



grunder som beskrivs i bland annat koncernens Uppförandekod, för att säkerställa verksamheten i organisationen genomsyras av god etik och integritet samt är i enlighet med lag.

Grundstommen i den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen byggs upp kring koncernens direktiv, riktlinjer och instruktioner samt organisationens ansvars- och befogenhetsstruktur. Principer för Volvos interna kontroll samt direktiv och riktlinjer för den finansiella rapporteringen finns samlade i Volvo Group Management System, ett koncernövergripande ledningssystem som bland annat innehåller koncernens instruktioner, regler och principer.

Riskbedömning

Risker avseende den finansiella rapporteringen utvärderas och övervakas av styrelsen genom dess revisionskommitté, genom att identifiera väsentliga risker och hur de ska hanteras och motverkas. Bedömningen av vilken grad av risk som föreligger för att det ska uppstå felaktigheter i den finansiella rapporteringen sker utifrån en rad kriterier, till exempel redovisningsprincipernas komplexitet, värderingsprinciper av tillgångar och skulder, komplexa eller förändrade affärsförhållanden, etc. De identifierade riskerna tillsammans med erforderliga mitigerande kontrollmål samlas i ett ramverk för intern kontroll avseende finansiell rapportering, Volvo Internal Control Standard (VICS).

Kontrollaktiviteter

Förutom styrelsen och dess revisionskommitté utgör ledningsgrupperna och andra beslutsorgan i koncernen övergripande kontrollorgan. Affärsprocesserna är designade för att säkerställa att eventuella felaktigheter eller avvikelser i den finansiella rapporteringen förebyggs, upptäcks och korrigeras genom att inkludera kontrollaktiviteter som svarar mot de kontrollmål som definierats i VICS ramverket. Kontrollaktiviteter sträcker sig från allt mellan granskning av resultatutfall jämfört med tidigare perioder och prognoser på ledningsgruppsmöten till specifika kontoavstämningar och analyser i de löpande processerna för den finansiella rapporteringen.

Information och kommunikation

Riktlinjer och instruktioner avseende den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras löpande från ledningen till samtliga berörda anställda. Koncernens redovisningsfunktion har ett direkt operativt ansvar för den löpande finansiella redovisningen och arbetar för att säkerställa en likformig tillämpning av koncernens riktlinjer, principer och instruktioner för den finansiella rapporteringen samt att identifiera och kommunicera brister och förbättringsområden i processer för den finansiella rapporteringen.

Uppföljning

Det löpande ansvaret för uppföljning ligger inom koncernens redovisningsfunktion. Därutöver genomför funktionerna för internrevision och intern kontroll granskning och uppföljning i enlighet med vad som anges i inledningen av denna beskrivning. Mer specifikt bedriver och koordinerar funktionen intern kontroll utvärderingsaktiviteter genom Volvo Group Internal Control Programme, vilket syftar till att årligen systematiskt utvärdera kvaliteten av den interna kontrollen över finansiell rapportering. En utvärderingsplan fastställs årligen och presenteras för revisionskommittén.

Detta utvärderingsprogram innefattar tre huvudsakliga områden:

1. Koncernövergripande kontroller: Självutvärderingsprocedur som genomförs av ledningsgrupper på såväl affärsområdes-/koncernfunktion som bolagsnivå. De områden som utvärderas är främst efterlevnad av koncernens finansiella direktiv och koncernens uppförandekod.
2. Processkontroller på transaktionsnivå: Processer relaterade till den finansiella rapporteringen utvärderas genom testning av rutiner/kontroller baserat på ramverket för intern kontroll över finansiell rapportering, Volvo Internal Control Standards (VICS).
3. Generella IT-kontroller: Processer för underhåll, utveckling och behörighetsadministration avseende finansiella applikationer utvärderas genom testning av rutiner/kontroller.

Resultat av utvärderingsaktiviteter rapporteras till koncernens ledning samt till revisionskommittén. Under 2020 har funktionen för intern kontroll avlagt rapport till revisionskommittén vid två tillfällen¹ avseende årsplan, uppföljning av utestående punkter och slutlig bedömning av kontrollmiljön.

Göteborg den 25 februari 2021

AB Volvo (publ)
Styrelsen

¹ Under 2020 rapporterade funktionen för intern kontroll endast två gånger till revisionskommittén, på grund av ändrad frekvens och innehåll i rapporteringen.

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i AB Volvo, org.nr 556012-5790

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2020-01-01–2020-12-31 på sidorna 172–187 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 25 februari 2021

Deloitte AB
Jan Nilsson
Auktoriserad revisor