

GRI-INDEX

Volvokoncernens hållbarhetsupplysningar för 2021 återfinns i Års- och Hållbarhetsrapporten. Detta GRI-index innefattar sidhänvisningar till Års- och Hållbarhetsrapporten samt till viss kompletterande information på volvogroup.com.

Strategi och affärsmodell är integrerade i koncernöversikten på sidorna 10–43.

Risker redovisas i avsnittet Risker och osäkerhetsfaktorer på sidorna 70–75 och kompletteras med hållbarhetsstyrning i Hållbarhetsnoterna.

Styrnings är integrerat i Bolagsstyrningsrapporten generellt och i specifika upplysningar på sidorna 183 och 190.

Specifika upplysningar, nyckeltal, materialitet, redovisningspraxis och upplysningar om organisationsprofil finns i Hållbarhetsnoter på sidorna 152–179.

Avsteg har markerats med asterisk och kommentar för avsteget. För vissa aspekter finns ytterligare relevant information om avsteg i Hållbarhetsnoterna.

GRI INDEX 2021

GENERELLA UPPLYSNINGAR		Sidreferens i Års- och Hållbarhetsrapport samt länk	Avsteg/ kommentar
ORGANISATIONSPROFIL			
102-1	Organisationens namn	178	
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	56 , 60 , 62 , 64	
102-3	Lokalisering av huvudkontor	179	
102-4	Länder där organisation är verksam	volvogroup.com/asr2021	
102-5	Ägarstruktur och juridisk form	179	
102-6	Marknadsnärvaro	5 , 56 , 60 , 62 , 64 178	
102-7	Organisationens storlek	92–93 , 179 , 212–214	
102-8	Information om anställda och andra arbetare	179	
102-9	Leverantörskedjan	22 , 179	
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	179	
102-11	Försiktighetsprincipens tillämpning	179	
102-12	Externa stadgor, principer och initiativ	179	
102-13	Medlemskap i organisationer	178–179 , volvogroup.com/asr2021	
STRATEGI			
102-14	Kommentar från senior beslutsfattare	9	
102-15	Huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter	70–75 , 154	<i>TCFD – Riskhantering</i>
ETIK OCH INTEGRITET			
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	177 , volvogroup.com/code	
102-17	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter gällande etikfrågor	177	
STYRNING			
102-18	Organisation för styrning	183 , 190	<i>TCFD – Styrning</i>
INTRESSENTIALOG			
102-40	Lista på intressentgrupper	153 , volvogroup.com/materiality	
102-41	Överenskommelser om kollektiva förhandlingar	165	
102-42	Identifiering och urval av intressenter	153 , volvogroup.com/materiality	
102-43	Metoder för samarbeten med intressenter	153	
102-44	Viktiga frågor och angelägenheter som lyfts fram	153 , volvogroup.com/materiality	
RAPPORTERINGSMETODER			
102-45	Enheter inkluderade i den konsoliderade finansiella redovisningen	149	
102-46	Fastställning av redovisningens innehåll och ämnesbegränsningar	153	
102-47	Lista på väsentliga frågor	153	

102-48	Förändrad information	<u>161</u> , <i>Kommentar: flera datapunkter har omräknats från vad som redovisades 2020. Justeringar anses inte vara väsentliga.</i>
102-49	Ändrade redovisningsprinciper	<u>161</u> , <i>Kommentar: redovisningen av växthusgaser har expanderats 2021 som ett led i framtagandet av vetenskapiga klimatmål.</i>
102-50	Redovisningsperiod	<u>178</u>
102-51	Datum för senaste redovisning	<u>178</u>
102-52	Redovisningscykel	<u>178</u>
102-53	Kontaktperson för frågor gällande redovisningen	<u>215</u>
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI Standards	<u>152</u>
102-55	GRI-index	volvogroup.com/gri2021
102-56	Extern bestyrkande	<u>179</u> , volvogroup.com/climate

SPECIFIKA UPPLYSNINGAR		Sidreferens i Års- och Hållbarhetsrapport samt länk	Avsteg/kommentar
EKONOMISKA KATEGORIER			
Standard: Ekonomiskt resultat 2016			
<i>103-1,2,3</i>	<i>Hållbarhetsstyrning</i>	<u>154–155</u>	<i>TCFD – Riskhantering</i>
201-2	Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter som en följd av klimatförändringar	<u>70–75</u> , <u>154–156</u>	<i>TCFD – Strategi och riskhantering</i>
Standard: Antikorruption 2016			
<i>103-1,2,3</i>	<i>Hållbarhetsstyrning</i>	<u>177</u>	
205-2	Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption	<u>177</u>	
205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	<u>177</u>	
MILJÖRELATERADE KATEGORIER			
Standard: Energi 2016			
<i>103-1,2,3</i>	<i>Hållbarhetsstyrning</i>	<u>158–159</u>	
302-1	Energianvändning inom den egna organisationen	<u>160</u>	<i>TCFD – Nyckeltal och mål</i>
302-2	Energianvändning utanför den egna organisationen	<u>160</u>	<i>TCFD – Nyckeltal och mål</i>
302-3	Energiintensitet	<u>160</u>	<i>TCFD – Nyckeltal och mål</i>
Standard: Utsläpp till luften 2016			
<i>103-1,2,3</i>	<i>Hållbarhetsstyrning</i>	<u>158–159</u>	
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	<u>160</u>	<i>TCFD – Nyckeltal och mål</i>
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	<u>160</u>	<i>TCFD – Nyckeltal och mål</i>
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	<u>160</u>	<i>TCFD – Nyckeltal och mål</i>
305-4	Utsläppsintensitet av växthusgaser	<u>160</u>	<i>TCFD – Nyckeltal och mål</i>
Standard: Miljömässig lagefterlevnad			
<i>103-1,2,3</i>	<i>Hållbarhetsstyrning</i>	<u>161</u>	
307-1	Överträdelse mot miljömässiga lagar och regler	<u>161</u>	
Standard: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016			
<i>103-1,2,3</i>	<i>Hållbarhetsstyrning</i>	<u>175</u>	
308-1	Nya leverantörer som granskats efter miljökriterier	<u>175</u>	<i>Avsteg: 1 340 leverantörer har utvärderats, andel av total kan ej redovisas, datan finns ej tillgänglig.</i>
308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	<u>176</u>	

SOCIALA KATEGORIER		
Standard: Anställning 2016		
103-1,2,3	Hållbarhetsstyrning	164
401-1	Nyanställningar och personalomsättning	164
Standard: Relationen mellan arbetstagare och ledning 2016		
103-1,2,3	Hållbarhetsstyrning	165
402-1	Minsta varseltid angående förändringar i verksamheten	165 <i>Avsteg: Varseltid i antal veckor redovisas ej. Upplysningen förklarar processen vid förändringar i verksamheten.</i>
Standard: Arbetsmiljö 2018		
103-1,2,3	Hållbarhetsstyrning	168
403-1	Ledningssystem för arbetsmiljö	168
403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och utredning av incidenter	168
403-3	Arbetsmiljötjänster	169
403-4	Samverkan, samråd och kommunikation med arbetarna	169
403-5	Arbetsmiljöutbildning av arbetarna	169
403-6	Främjande av arbetarnas hälsa	169
403-7	Förebyggande och riskbegränsande åtgärder i direkt samband med affärsförbindelser	169
403-8	Arbetare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö	169 <i>*Avsteg: Data om system som täcks av interna revisioner finns ej tillgängligt, endast den del som av systemet som blivit certifierad av extern part.</i>
403-9	Arbetsskador	169 <i>*Avsteg: Data finns ej tillgänglig på koncernnivå i den detalj som föreskrivs i upplysningen. Arbete pågår för att utveckla redovisningen.</i>
Standard: Träning och utbildning 2016		
103-1,2,3	Hållbarhetsstyrning	166
404-2	Program för att öka medarbetarnas kompetens och program för karriärutveckling	166–167
Standard: Mångfald och lika möjligheter 2016		
103-1,2,3	Hållbarhetsstyrning	165
405-1	Mångfald i styrgrupper och bland medarbetare	165
Mänskliga rättigheter		
103-1,2,3	Hållbarhetsstyrning (sammanslaget för alla rubriker som rör mänskliga rättigheter)	170–172
406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	173
407-1	Verksamhet och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar kan vara en risk	173
408-1	Verksamheter och leverantörer med betydande risk för barnarbete	173
409-1	Verksamheter och leverantörer med betydande risk för tvångsarbete	173
412-1	Verksamheter som granskats med avseende på mänskliga rättigheter	171–172
Standard: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016		
103-1,2,3	Hållbarhetsstyrning	175
414-1	Nya leverantörer som granskats efter miljökriterier	175 <i>Avsteg: 1 340 leverantörer har utvärderats, andel av total kan ej redovisas, datan finns ej tillgänglig.</i>
414-2	Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	176
Standard: Kundens hälsa och säkerhet 2016		
103-1,2,3	Hållbarhetsstyrning	167
	Utvärderingar avseende hälsa och säkerhet relaterat till produkter	167

Huvuddelen av rapporten är baserad på strukturen i FN:s Vägledande Principer för Företag och Mänskliga rättigheters rapporteringsramverk.