

AB Volvo årsstämma 4 april 2017 – anmälan av ärenden

Till:

AB Volvos styrelse

AB Volvo (publ)

Att: Nina Aresund

Corporate Legal

VHQ, Dept AA 14200

SE-405 08 Göteborg

Nedan är åtta (8) olika ärenden med förslag till beslut på AB Volvos årsstämma 4 april 2017.

Den övergripande bakgrunden är att Volvo behöver utvecklas till att bli ett mer hållbart företag för att kunna säkra lönsamhet och bolagets existens på sikt.

Jag begär härmed att dessa åtta (8) ärenden behandlas på AB Volvos årsstämma 4 april 2017.

Henrik Munck, enskild aktieägare

email: henrik.munck.mp@gmail.com

tel: +46 31 3661190

1. Hållbart företag – Policy för att betala bolagsskatt i Sverige

Bakgrund:

Grunden för den svenska demokratin och välfärdssamhället är att det finns en aktiv vilja att bidra till samhällets utveckling genom att betala skatt. Det gäller såväl privatpersoner som företag och andra organisationer. Ledande företrädare för samhället, och ledande företag, har ett extra stort ansvar i att föregå med gott exempel genom att visa på aktiv vilja att betala skatt.

Ett företag som är baserat i Sverige med stor del av verksamheten i Sverige bör därför aktivt vilja betala bolagsskatt i Sverige, om man vill kunna betraktas som ett hållbart företag.

AB Volvos årsstämma 2 april 2017 föreslås besluta:

- *Att AB Volvos bolagsstyrelse ges i uppdrag att utarbeta en policy för att AB Volvo aktivt ska verka för att betala bolagsskatt i Sverige. Att denna policy rapporteras till årsstämman 2018.*

Förslagsställare: Henrik Munck, enskild aktieägare

email: henrik.munck.mp@gmail.com

tel: +46 31 3661190

2. Hållbart företag – Avveckling av Blue Chip Jet och policy mot användning av ”private jets”

Bakgrund:

För att bromsa klimatförändringarna och att världssamfundet ska lyckas hindra stora skador på livsförutsättningarna på vår planet så är minskade utsläpp från flyget en viktig del. När en enskild eller ett fåtal personer använder ett eget flygplan för långa resor så kan en enstaka resa orsaka mer utsläpp än vad som är hållbart att en människa genererar under sin livstid.

Det har i utredningar framkommit att det inom svenska storföretag förekommit oegentligheter i samband med utnyttjande av så kallade private jets.

AB Volvos årsstämma 2 april 2017 föreslås besluta:

- *Att AB Volvos bolagsstyrelse ges i uppdrag tillsätta en oberoende granskning av företagets samlade användning av private jets sedan 2009, med fokus på totala kostnader för Volvokoncernen (inklusive ägandet i Blue Chip Jet), miljöpåverkan, och eventuella oegentligheter (liknande utredningen som gjordes kring SCA's private jets). Att denna utredning rapporteras till årsstämman 2018.*
- *Att AB Volvos bolagsstyrelse ges i uppdrag att utarbeta en policy för att ingen användning av private jets får förekomma inom Volvokoncernen. Att denna policy rapporteras till årsstämman 2018.*

Förslagsställare: Henrik Munck, enskild aktieägare
email: henrik.munck.mp@gmail.com
tel: +46 31 3661190

3. Hållbart företag – Granskning av så kallade representationsjakter på Rossareds Säteri

Bakgrund:

Det har framkommit att det inom svenska storföretag kan ha förekommit oegentligheter såsom mutor eller skattebrott i samband med så kallade representationsjakter.

AB Volvos årsstämma 2 april 2017 föreslås besluta:

- *Att AB Volvos bolagsstyrelse ges i uppdrag tillsätta en oberoende granskning av den samlade förekomsten och deltagande i så kallade representationsjakter sedan 2009, med fokus på totala kostnader för företaget inklusive verksamheten på Rossareds Säteri, och eventuella oegentligheter såsom mutor och skattebrott. Att denna utredning rapporteras till årsstämman 2018.*

Förslagsställare: Henrik Munck, enskild aktieägare
email: henrik.munck.mp@gmail.com
tel: +46 31 3661190

4. Hållbart företag – Redovisning av resultat från medarbetarundersökning

Bakgrund:

”Att medarbetarna är företagets viktigaste tillgång” är en välkänd formulering av företagsledare. För att bedöma ett företag är det därför viktigt som aktieägare att få adekvat information om medarbetarna.

En stor ledande koncern som AB Volvo är även samhällspåverkande och normsättande, och företaget har därför ett särskilt ansvar i hur medarbetarnas situation och arbetsmiljö upplevs.

Volvokoncernens företrädare har vid upprepade tillfällen framhållit att ”öppenhet och förtroende” är ett viktigt förhållningssätt för företaget.

AB Volvos årsstämma 2 april 2017 föreslås besluta:

- *Att AB Volvos bolagsstyrelse ges i uppdrag att säkerställa att Års- och Hållbarhetsredovisningen from 2017 ska innehålla redovisning av resultat från medarbetarundersökningen nedbrutet på organisatoriska enheter som har 500 eller fler medarbetare. Att det för respektive enhet ska framgå vilka som är de fem mest positiva faktorerna samt vilka som är de fem mest angelägna förbättringsområdena som kan identifieras i medarbetarundersökningen.*

Förslagsställare: Henrik Munck, enskild aktieägare

email: henrik.munck.mp@gmail.com

tel: +46 31 3661190

5. Hållbart företag – Utveckling av den så kallade Whistle blower-funtionen

Bakgrund:

År 2016 var året då ledande svenska storföretag förekom i omfattande oegentligheter som pengatvätt, mutor, kartellbildning mm. Och fordonsindustrin har globalt varit i fokus pga omfattande fusk kring uppfyllandet av miljölagstiftning.

Volvokoncernens företrädare har vid upprepade tillfällen framhållit att ”öppenhet och förtroende” är ett viktigt förhållningssätt för företaget. Medarbetarna är den resurs som kanske har störst möjlighet att identifiera och avslöja missförhållanden inom ett företag.

En Whistle blower-funktion kan vara ett verktyg som säkerställer att missförhållanden avslöjas, men felaktigt utformad kan denna funktion istället få motsatt verkan. Felaktigt utformad så kan i praktiken så kallade visselblåsare identifieras av företaget och utsättas för repressalier. Effekten av Whistle blower-funktionen kan då bli att oegentligheter istället tillåts fortsätta eller till och med öka i omfattning, då den medarbetare som vågat påtala problemen blir utsatt för repressalier och kanske i förlängningen blir uppsagd baserat på företagets egen berättelse. Detta ger då även en avskräckande verkan mot övriga medarbetare som överväger att rapportera oegentligheter.

En stor ledande koncern som AB Volvo är samhällspåverkande och normsättande, och företaget har därför ett särskilt ansvar i hur eventuella egentligheter hanteras inom företaget och vilket skydd som medarbetarna får i en Whistle blower-process.

AB Volvos årsstämma 2 april 2017 föreslås besluta:

- *Att AB Volvos bolagsstyrelse ges i uppdrag att under 2017 utveckla den så kallade Whistle blower-proceduren/processen så att en medarbetare garanteras att en oberoende utredning av en visselblåsning görs om medarbetaren så begär.
Att den oberoende utredningen ska utföras av tredje part som står fri från övriga åtaganden gentemot Volvokoncernen.
Att en skriftlig redovisning av utredningens frågeställningar och slutsatser ska rapporteras direkt från den oberoende utredaren till både företaget, facklig företrädare, och medarbetaren personligen, utan att företaget ges möjlighet att redigera innehållet i rapporten.*

- *Att AB Volvos bolagsstyrelse ges i uppdrag att säkerställa att Års- och Hållbarhetsredovisningen from 2017 ska innehålla redovisning av antalet anmälda visselblåsningar inom Volvokoncernen samt, när så är fallet, vilka principiella missförhållanden som avslöjats och korrigerats baserat på respektive års anmälningar till den så kallade Whistle blower-proceduren/processen.*

Förslagsställare: Henrik Munck, enskild aktieägare
email: henrik.munck.mp@gmail.com
tel: +46 31 3661190

6. Hållbart företag – Avveckling av så kallad rörlig ersättning till ledande befattningshavare inom Volvokoncernen

Bakgrund:

Det finns inget eller litet vetenskapligt belägg för att så kallad rörlig ersättning leder till bättre prestation bland ledande befattningshavare eller till bättre resultat i företagets verksamhet.

Tvärtom kan så kallad rörlig ersättning bidra till att ledande befattningshavare gör kortsiktiga och felaktiga prioriteringar. Rörlig ersättning kan även vara grogrund för en företagskultur där det blir mer fokus på att kortsiktigt redovisa efterfrågade siffror eller tom manipulera viktiga nyckeltal.

Rörlig ersättning tar bort fokus från vad som är viktigt för företagets långsiktiga utveckling.

AB Volvos årsstämma 2 april 2017 föreslås besluta:

- *Att AB Volvos bolagsstyrelse ges i uppdrag att from 2018 avveckla rörlig ersättning till ledande befattningshavare inom Volvokoncernen och ersätta detta system med en marknadsanpassad fast ersättning.*

Förslagsställare: Henrik Munck, enskild aktieägare
email: henrik.munck.mp@gmail.com
tel: +46 31 3661190

7. Hållbart företag – Policy för att stödja samhällskontraktet

Bakgrund:

Grunden för den svenska demokratin och välfärdssamhället är att deltidspolitiker kan kombinera jobb med politiska uppdrag. Det är deltidspolitiker som styr en stor andel av all offentlig verksamhet i Sverige.

Demokratiutredningen 2016 pekar på att privatanställda är kraftigt underrepresenterade bland politiker jämfört med befolkningens sammansättning. Utredningen pekar också på att ”problem med arbetsgivare” utgör det största skälet till att hoppa av politiska uppdrag (förutom flytt till annan kommun).

Trots existerande lagstiftning så går det att dra slutsatsen att privata företag i praktiken hindrar politiskt arbete. Ett företag är en sluten värld där enskilda medarbetare kan utsättas för sådan behandling att medarbetaren i praktiken hindras från att kunna kombinera jobbet med politiska uppdrag.

En stor ledande koncern som AB Volvo är samhällspåverkande och normsättande, och företaget har därför ett särskilt ansvar i att säkerställa samhällskontraktet, dvs att i bredare bemärkelse aktivt verka för att den svenska demokratin och det svenska samhället i stort ska kunna fungera och utvecklas på ett bra sätt.

AB Volvos årsstämma 2 april 2017 föreslås besluta:

- *Att AB Volvos bolagsstyrelse ges i uppdrag att utarbeta en policy för att AB Volvo aktivt ska stödja möjligheten att kombinera jobb med politiska uppdrag, tex genom anpassning av arbetsuppgifter.
Att denna policy ska innefatta att Volvokoncernen bör avstå från att kontakta en anställd medarbetare i hens egenskap av politiker, och inte heller utsätta hen för någon form av påverkan inom hens politiska ansvarsområden. Att denna policy rapporteras till årsstämman 2018.*
- *Att AB Volvos bolagsstyrelse ges i uppdrag att säkerställa att Års- och Hållbarhetsredovisningen from 2017 ska innehålla redovisning av antalet medarbetare inom Volvokoncernen som tar ut ledighet för att kunna utföra politiska uppdrag i Sverige.*

Förslagsställare: Henrik Munck, enskild aktieägare
email: henrik.munck.mp@gmail.com
tel: +46 31 3661190

8. Hållbart företag – Ändring av bolagsordning för AB Volvo

Bakgrund:

Bolagsordningen är det mest fundamentala instrumentet där aktieägaren kan påverka företagets verksamhet och utveckling.

AB Volvos bolagsordning anger idag att företaget bl.a. ska bedriva verksamhet inom affärsområdena transportmedel, livsmedel, energi, och finans.

Världen står inför större utmaningar än någonsin för att säkerställa att livsförutsättningarna på vår planet upprätthålls för kommande generationer.

Ur ett rent affärsmässigt perspektiv bör varje företag inrikta sin verksamhet på vad som är långsiktigt hållbart för vår planet.

Snabba politiska eller andra samhälleliga förändringar kan göra att ett företag som inte är inriktat på hållbarhet kan med kort varsel se grunden för sin existens försvinna.

AB Volvos årsstämma 2 april 2017 föreslås besluta:

- *Att §2 i AB Volvos bolagsordning ändras till:
Bolaget skall – direkt eller genom dotterbolag – bedriva verksamhet företrädesvis inom affärsområdena hållbara transportmedel, hållbar energi, och finans (dock ej verksamhet som stadgas i lagarna om bankrörelse och kreditmarknadsbolag), förvalta fast och lös egendom samt bedriva annan härmed förenlig verksamhet.*

Förslagsställare: Henrik Munck, enskild aktieägare
email: henrik.munck.mp@gmail.com
tel: +46 31 3661190